**דוח פערי שכר בין עובדות לעובדים לשנת 2022**

תאריך הוצאת הדוח: 1/6/2023

שם מקום העבודה: כוח לעובדים- ארגון עובדים דמוקרטי

ענף פעילות: ארגוני עובדים

מספר העובדים/ות במקום העבודה: 48

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| קבוצת העובדות/ים | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדים | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים במשרה חלקית | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים במשרה מלאה | חלקיות העסקה ממוצעת | נשים | גברים | סך הכלל |
|  | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק |  |  |  |
| הנהלה | 38% | 36.5% | 37% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי | 4.2%- | 4.3%- | 4.3%- | 77% | 1 | 4 | 5 |
| מטה | 24%- | 26%- | 24%- | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי | 1.3%- | 1% | 2%- | 88% | 5 | 3 | 8 |
| משפטי | 39.5% | 37% | 39% | לא רלוונטי | לא רלוונטי | לא רלוונטי | 6.5% | 3% | 3.6% | 87.5% | 2 | 2 | 4 |
| איגוד מקצועי | 3% | 3% | 3.2% | 49% | 31% | 34% | 5%- | 7.7% | 9%- | 75.5% | 13 | 18 | 31 |
| **סה"כ** | 9% | 3.3% | 4% | 46% | 32% | 35% | 3.3%- | 4.1%- | 5%- | 79% | 21 | 27 | 48 |

**הסברים והערות:**
1. פער חיובי (+) הינו פער לטובת נשים: פער שלילי (-) הינו פער לטובת גברים.
2. השכר הבסיסי בכוח לעובדים הוא אחיד, ולו מתווספות תוספות לפי ותק.