

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 31/12/2018

בין: סופרבוס העמקים בע"מ
סופרבוס היסעים ותיור בע"מ
סופרבוס ושות'

(להלן ביחד ולחוד: "החברה")

מצד אחד;

לבין: כוח לעובדים-ארגון עובדים דמוקרטי (להלן: "הארגון")

מצד שני;

והואיל: ובין הצדדים קיים הסכם קיבוצי מיום 18.1.2018 (להלן: **ההסכם הקיבוצי**);
והואיל: וביום 1.9.2018 הסכימו הצדדים על העלאת ערך השעה לנהגי אשכול בית שמש פרוזדור ירושלים בכפוף לחתימת הצדדים על הסכם קיבוצי בעניין גמול בית שמש פרוזדור ירושלים;
והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן על שינויים בהסכם הקיבוצי על מנת ליישב את חילוקי הדעות בנוגע לגמול בית שמש פרוזדור ירושלים המוגדר בהסכם הקיבוצי;
והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בכתב את ההסכמות שהושגו ביניהם בהסכם קיבוצי זה כמפורט להלן;

על כן, הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. שכר היסוד כהגדרתו בהסכם הקיבוצי יעודכן ויעמוד על 43 ₪ לשעה לכל נהגי התחבורה הציבורית, לרבות אשכול בית שמש פרוזדור ירושלים. לנהגי אשכול העמקים רטרואקטיבית מיום 1.8.2018, ולנהגי אשכול בית שמש פרוזדור ירושלים רטרואקטיבית מיום 1.9.2018.
2. הנהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים ימשיכו להיות מועסקים על בסיס היקף משרה חודשי כפי שהם מועסקים היום, ושכרם יותאם להעלאת ערך השעה ל-43 ₪ כאמור.
3. החל מיום 1.9.2018 יוחל סעיף 19 להסכם הקיבוצי גם על נהגי התחבורה הציבורית באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים, כך שנהג שהועסק בהיקף של 186 שעות ומעלה בחודש בהתאם לסעיפים 7-10 להסכם הקיבוצי מיום 18.1.2018 יהיה זכאי לזכויות הבאות:

א. החל מיום 1.9.2018 השכר הקובע לצורך תגמולי עובד וכתגמולי מעסיק (ללא חלק הפיצויים) ייגזר מערך שכר היסוד השעתי מוכפל ב-186 שעות.

ב. החל מיום 1.9.2018 ערך יום חופשה וערך יום מחלה יהיה זהה לערך יום החופשה והמחלה באשכול העמקים. למען הסר ספק אין באמור כדי להוות

סופרבוס העמקים בע"מ
סופרבוס היסעים ותיור בע"מ
סופרבוס ושות'

הסכמה לאופן חישוב ערך יום החופשה וערך יום המחלה כפי שנעשה באשכול
העמקים נכון לחיום, והארגון שומר על מלוא טענותיו בעניין זה.

4. סעיף 35 להסכם הקיבוצי בנוגע לקרן ההשתלמות יחול על כל נהגי התחבורה הציבורית
בסופרבוס, לרבות אלו העובדים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים, וזאת החל מיום
1.9.2018.

5. החל מיום 1.9.2018 גמול בית שמש פרוזדור ירושלים הקבוע בסעיף 26 ישונה ויהיה
כדלקמן:

- א. תוספת של 1 ש"ח לכל שעת עבודה שערכה 100% משכר היסוד;
- ב. תוספת של 2 ש"ח לכל שעת עבודה שערכה 125% או 150% משכר היסוד;

6. ככל שסופרבוס תהיה אחת הזוכות במכרזי בית שמש ופרוזדור ירושלים (מספרי
המכרזים 26/2017 ו-27/2017), יחולו מכלול תנאי ההעסקה ובכלל זה תנאי ההסכם
הקיבוצי החלים על נהגי העמקים, לרבות השינויים שבהסכם זה, גם על נהגי בית שמש
ו/או פרוזדור ירושלים, זאת החל ממועד ההפעלה המלא של המכרז.

7. למען הסר ספק, החל ממועד ההפעלה המלא של המכרז תנאי העסקתם של נהגי בית
שמש ו/או פרוזדור ירושלים ותנאי העסקתם של נהגי העמקים יהיו זהים, לרבות ביטולו
של גמול בית שמש פרוזדור ירושלים.

חישוב פיצויי פיטורים באשכול בית שמש ו/או פרוזדור ירושלים

8. בין הצדדים הוסכם במסגרת ההסכם מיום 18.1.2018, כי במועד ההפעלה המלא של
המכרזים, יהיו נהגי בית שמש ו/או פרוזדור ירושלים רשאים להתפטר מעבודתם בדין
מפוטר (להלן: "מנגנון ההתפטרות בדין מפוטר").

9. מוסכם, שמנגנון ההתפטרות בדין מפוטר ימשיך לחול גם לאחר חתימת הסכם זה, בכפוף
לאמור להלן:

א. החברה תודיע לנהגים, לוועד ולארגון העובדים, על מועד ההפעלה המלא של
המכרז 90 יום מראש.

ב. נהג המעוניין להתפטר בהתאם למנגנון ההתפטרות בדין מפוטר, יודיע לחברה על
התפטרותו לפחות 60 יום טרם מועד ההפעלה המלא של המכרז, או 30 יום לאחר
קבלת ההודעה כאמור בסעיף א, לפי המאוחר.

ג. נהג שיבחר להתפטר בדין מפוטר במועד ההפעלה המלא של כל קווי המכרז ויפעל
בהתאם לאמור לעיל, יקבל מכתב בו יצוין כי התפטרותו נעשתה בדין מפוטר.

ד. מנגנון ההתפטרות בדין מפוטר יבוטל במועד הפעלתו המלא של המכרז.

סופרבוס
הסעים ותילר בע"מ
סופרבוס ושות'

סופרבוס העמקים בע"מ

10. נהג תחבורה ציבורית אשר יפוטר מעבודתו עד וכולל מועד ההפעלה המלא של המכרז או נהג שיתפטר בדין מפוטר בהתאם לדין עד וכולל מועד ההפעלה המלא של המכרז או שיתפטר בדין מפוטר בהתאם למנגנון ההתפטרות בדין מפוטר, חישוב השלמת פיצויי הפיטורים בסיום יחסי העבודה יבוצע על פי תקופות כדלהלן:

א. בגין התקופה שמתחילת יחסי העבודה עד ל-31.8.18 - לפי משכורת חודשית של 7,254 ₪ (ברוטו).

ב. בגין התקופה מאז 1.9.18 ועד לסיום יחסי העבודה - לפי משכורת חודשית של 7,826 ₪ (ברוטו) או המשכורת שתהיה במועד סיום יחסי העבודה (ככל שתעודכן).

ג. הסכום הנובע מס"ק א' ו-ב' מתייחס להשלמת פיצויי פיטורים, ככל שתהיה, מעבר לסכומים אשר הופקדו בגין פיצויי פיטורים בקרן הפנסיה.

11. ההסכמה המעוגנת בסעיף 10 לעיל הוסכמה בהתאם לסעיף 20 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 בדבר קביעת הדרכים והשיטות לתשלום פיצויי פיטורים בהסכם קיבוצי.

12. יודגש ויוצהר, כי ההסכמות בדבר חישוב פיצויי הפיטורים על פי תקופות הינן חלק בלתי נפרד מן ההסכמה להעלאת שכרם של נהגי אשכול בית שמש ופרוזדור ירושלים.

13. ארגון העובדים וועד העובדים מצהירים כי אין להם ולא תהיה להם כוונה לתבוע לדין את החברה על הפרשי פיצויי פיטורים וכי הם לא יזמו, לא יצטרפו ולא יסייעו לתביעות פרט כאמור.

14. לאחר מועד ההפעלה המלא של המכרז/ים, השכר הקובע לצורך חישוב השלמת פיצויי פיטורים בגין כל תקופת העבודה יהיה שכר היסוד במועד סיום יחסי העבודה.

15. עם סיום ההעסקה של עובד תוך זכאות לפיצויי פיטורים, בין אם בשל פיטוריו, בין אם בשל התפטרות בדין מפוטר על פי דין ובין אם התפטרות בהתאם למנגנון ההתפטרות בדין מפוטר, ישוחררו לזכותו מלוא הכספים שנצברו לו בקרן הפנסיה, לרבות במרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה. החברה תנפיק לעובד, בנוסף לטופס 161, גם מכתב שחרור כספי התגמולים והפיצויים מקרן הפנסיה.

16. למען הסר ספק, על העובדים המועסקים כנהגים באשכול בית שמש-פרוזדור ירושלים ימשיכו לחול תנאי העבודה ללא שינוי כפי שהם נכון להיום, למעט השינויים המצויינים לעיל, זאת עד כאמור למועד ההפעלה המלא של המכרז.

הוראות מעבר

17. במשכורת חודש ספטמבר המשולמת ב-9 באוקטובר, החברה תשלם את השכר המלא לכל עובדיה בהתאם לתוספות האמורות בהסכם זה לרבות שכר היסוד הקבוע בהסכם זה, ותנפיק תלושי שכר בהתאם. זאת, פרט לנהגי התחבורה הציבורית באשכול בית שמש

סופרנוס העסקים בע"מ
סופרנוס העסקים בע"מ
סופרנוס העסקים בע"מ
סופרנוס העסקים בע"מ
סופרנוס העסקים בע"מ

פרוזדור ירושלים אשר יקבלו שכר יסוד לפי 39 ש, בתוספת גמול בית שמש פרוזדור ירושלים כפי שקיים נכון לחיום בחסכם הקיבוצי (ולא כפי ששונה בחסכם זה).

18. במשכורת חודש אוקטובר המשולמת בנובמבר, תיערך התחשבות רטרואקטיבית, והעובדים יקבלו את מלוא הפרשי השכר וכן יועברו הפרשים לקרנות הפנסיה וההשתלמות, ככל שיהיו הפרשים כאלה.

19. למען הסר ספק, החל ממשכורת חודש אוקטובר המשולמת בחודש נובמבר, יקבלו כל העובדים, לרבות הנהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים, שכר יסוד כפי הגדרתו בהסכם זה, ויופקו להם תלושי שכר בהתאם.

20. מענק מו"מ שניתן בחודש אוגוסט 2018 לנהגי אשכול בית שמש פרוזדור ירושלים שהועמד על 4 ש"ח לשעה יבוא במקום העלאת שכר היסוד ל-43 ש"ח באותו החודש בלבד. למען הסר ספק, המענק לא יקוזז משום תוספת אחרת, לרבות כזו המופיעה בהסכם זה.

נהגי היסעים

21. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 36 להסכם הקיבוצי – החל מיום 1.9.2018 נהגי היסעים שהגדרתם בהסכם הקיבוצי יהיו זכאים להפרשות לקרן השתלמות כבר בתום 24 חודשי העסקה בחברה בשיעורים הקבועים בסעיף 35.1 להסכם הקיבוצי: 2.5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד.

22. שכר היסוד של נהגי היסעים יעודכן והחל מיום 1.9.2018 יהיה כדלקמן:

א. נהגי אוטובוסים: 36 ש.

ב. נהגי מיניבוסים: 32 ש.

עובדי המנהלה

23. עובדי המנהלה המפורטים להלן יקבלו תוספת שכר כדלקמן:

א. החל מיום 1.9.2018, עובד שירות לקוחות בעל ותק של חצי שנה ומעלה יקבל תוספת של 5% לשכרו, כך שערך השעה שלו יהיה 30.5 ש.

ב. החל מיום 1.9.2018 הקופאים יקבלו שכר בסיס בשיעור של 5,750 ש לחודש.

ג. החל מיום 1.9.2018 עובד שהוא מבקר יקבל תוספת שכר של 10% לשכרו, כך שערך השעה שלו יהיה 32 ש.

שונות

24. עם חתימת הסכם זה יכנס לתוקף סעיף 141 להסכם הקיבוצי מיום 18.1.2018 וזה יוארך עד ליום 30.9.2022.

25. עם חתימת הסכם זה, ישלח הארגון הודעה על ביטול סכסוכי העבודה הפתוחים.

סופרבוס העסקים בע"מ
סופרבוס חסעים ותינוק בע"מ
סופרבוס ושונות

26. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות, דרישות ותביעות הארגון בנושאים המוסדרים בהסכם זה. הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי מלא ומוחלט בנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנושא השכר ותנאים כלכליים נלווים ונוחלי עבודה הקיימים במועד חתימת הסכם זה, לא לנקוט בשביתה, חלקית או מלאה, ולא לגרום לפגיעה מאורגנת בעבודה או לשיבושי עבודה במהלך תקופת ההסכם.

27. על אף האמור בסעיף הקודם, הארגון יהיה רשאי לקחת חלק במאבק להעלאת ערך השעה של נהגי התחבורה הציבורית, לרבות הצטרפות לשביתה מלאה או חלקית, ובלבד שנוטלים בו חלק כל ועדי התחבורה הציבורית בארגון, ולא רק ועד עובדי סופרבוס.

28. נושאי רווחה (ערבי חברה ונופש) אינם מוסדרים בהסכם זה, ויידונו לאחר יום 1.1.2019 ובכפוף ליכולותיה הכלכליות של החברה וסעיף השקט התעשייתי בנושא זה לא יחול ממועד זה.

29. הסכם זה יחול עד ליום 30.9.2022. ביקש צד להסכם זה להכניס שינויים בו, יודיע על כך לצד השני שלושה חודשים טרם תום תוקפו של הסכם זה. לא הודיע אף צד כאמור, יוארך תוקף ההסכם לשנה נוספת.

30. הכריז הארגון על סכסוך עבודה, רשאית החברה לבקש, במהלך 15 ימי הצינון, כי תיערך פגישה אצל הממונה האזורית על יחסי עבודה במשרד הכלכלה, גבי עו"ד מירב הלוי. ביקשה החברה פגישה כאמור, לא יוכל הארגון לסרב להגיע לפגישה. כל עוד נדון הנושא שבמחלוקת אצל עו"ד מירב הלוי, לא תוכל לפרוץ שביתה. בכל מקרה, הארגון ייתן לחברה התראה בת שלושה ימי עבודה בטרם פרוץ שביתה.

31. ביקש צד להסכם זה להכניס שינויים בו, יודיע על כך לצד השני שלושה חודשים טרם תום תוקפו של הסכם זה. לא הודיע אף צד כאמור, יוארך תוקף ההסכם לשנה נוספת.

32. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

הארגון


עו"ד מירב הלוי
הממונה האזורית על יחסי עבודה
במחוז ירושלים והדרום

החברה

סופרבוס ושות'
סופרבוס
התעסוקה והיגוי בע"מ
סופרבוס תעמולים בע"מ