

### הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בעמק יזרעאל ביום 14.10.2018

המכללה האקדמית עמק יזרעאל

(להלן: "המכללה")

בין:

מצד אחד

לבן: כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי (להלן: "הארגון")

ועד מורים מן החוץ וסגל עמית (להלן: "הוועדי")

(להלן ביחיד: "הנציגות")

מצד שני

והצדדים ניהלו משא ומתן לביריתת הסכם קיבוצי;

והויאל: והמכללה כפופה לפיקוח המועצה להשכלה גבוהה;

והויאל: ובគונת הצדדים לפעול בשיתוף פעולה ובכבוד הדדי;

והויאל: וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסת�מות אליהן הגיעו;

### לפייך הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה ונספחו מזוווים חלק בלתי נפרד ממנו.

#### א. פירושים והגדרות

2. בהסכם זה מיללים המתייחסות למיין זכר כוונתו גם למין נקבה ומיללים בשון יחיד כווננתם גם לרבים ולהיפך, אלא אם נובעת כוונה אחרת מהקשר הדברים ואו צוין בפירוש אחרת.

3. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת התחממות בלבד.

4. לצורך הסכם זה בלבד, תהא למונחים הבאים המשמעות האמורה להלן:

4.1. "הסכם"/"הסכם זה" – הסכם קיבוצי מיוחד זה לרבות הנטחנים המצוורפים אליו.

4.2. "מכללה"/"המכללה" – המכללה האקדמית עמק יזרעאל.

4.3. "הארגון" – ארגון כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי.

4.4. "וועדי" – נציגות אשר נבחרה על פי הכללים הקבועים בתקנון הארגון.

4.5. "וועתית" – הוועדה לתכנון ולתקצוב שהינה ועדת משנה של המועצה להשכלה גבוהה.

ס-ט-ר

ט-ט-ט

ט-ט-ט

ט-ט-ט

ט-ט-ט  
ט-ט-ט

4.6. "סגל אקדמי זוטר" – חבר סגל אקדמי שאינו נמנה על חברי הסגל האקדמי הבכיר ואו בתקן והוא אחד מלה: "חבר סגל עמית" או "מורה מן החוץ".

4.7. "חבר סגל עמית/סגל עמית" – חבר סגל אקדמי זוטר שהתמלאו לגבי תנאי המעבר למעמד של סגל עמית על פי הקבוע בהסכם זה, קיבל כתוב מינוי כסגל עמית ולא ערע על כך תוך 30 ימים מקבלת כתוב המינוי.

4.8. "מורה מן החוץ" – מי שאינו עונה להגדירה של חבר סגל עמית לעיל, וקיבול כתוב מינוי כ"מורה מן החוץ".

4.9. "מתרגל" – מי שקיבול כתוב מינוי לחבר סגל עמית או מורה מן החוץ, ובכתב המינוי הוגדרה עבודתו כתרגול פרונטלי.

4.10. "הוראה פרונטאלית" – הוראה אקדמית פרונטאלית, לרבות תרגול פרונטלי.

4.11. שנת לימודים אקדמית – שנה שתחילה בתחילת סמסטר א' וסיומה בסיום סמסטר ב'.

4.12. שנה קלנדרית – שנה שתחילה מה-1 לחודש ינואר של אותה שנה וסיומה ב-31 לדצמבר של אותה שנה.

4.13. ששי"ס – שעות הוראה אקדמיות שבועיות בסמסטר.

4.14. משרה מלאה – משרה מלאה תהسب כהעסקה של 14 ששי"ס לחבר סגל עמית שלא בתרגול פרונטלי או 26 ששי"ס לחבר סגל עמית בתרגול פרונטלי.

4.15. "הסדר פנסיוני" – קופת גמל לקבע כהגדרכה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.

#### ב. תחולת ההסכם ותוקפו

5. הסכם זה יכול על כל חברי הסגל האקדמי הזוטר, אלא אם צוין בסעיף כלשהו להסכם כי הוא חל על קבוצה מסוימת מתוכם (חבר סגל עמית, מתרגלים או מורים מן החוץ). התיאחות לתנאי העסקה של מורים מן החוץ מופיעה בפרק ז' להסכם, כמו גם בפרק נוספים להסכם, בהתאם ובכפוף למוגדר בהם. מען הסר ספק, הסכם זה לא יכול על מורים לשפות ועל מורים בבית הספר גורן, לגביים ימשיכו הצדדים בהידברות.

6. המכללה תוכל להעסיק בשנת לימודים נתונה, סגל אקדמי שאינו בכיר העוסק בהוראה אקדמית פרונטאלית בהיקף שלא עולה על 5% מכלל חברי הסגל הזוטר באותה שנת לימודים, בחזים אישיים.

7. בכפוף כאמור בסעיף 27 להלן, ההסכם זה יעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2023. לא הודיע אחד הצדדים על רצונו להכנס שינויים בהסכם זה עד 60 יום לפני תום מועד תוקפו, או על ביטולו עד 120 יום לפני תום מועד תוקפו, יוארך ההסכם אוטומטית לתקופה של שנה נוספת וחוזר חלילה.

ס.ג.  
!  
ט.  
ט.ג.  
ט.ג.ג.

ג.ג.  
ט.ט.

**ג. בליל המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית**

8. חישוב היקף משרה לצורך קביעת הזכאות למינוי חבר סגל עמית, על פי פרק זה, ייעשה לפי מספר שעות ההוראה השבועיות ברמה סטטוטריאלית (ולא ברמה שנתית), כאשר שעות ההוראה בסMASTER קיז, אם קיימות, לא תובנה בחשבון. המעבר למעמד סגל עמית יהיה ביחס למורים מן החוץ לדרגה י' או אי' או 1, לפי האמור בסעיף 21 להלן.
9. מי שעבד במכלה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ו בהיקף של שליש משרה לפחות ויעסוק בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים תשע"ח, ימונה לחבר סגל עמית לשנה"ל תשע"ח, בתנאי שהוא עומד בנוסך בתנאים המצביעים בסעיפים 12.5-12.1.
10. מי שעבד במכלה בשנת הלימודים תשע"ו בהיקף של פחות משליש משרה ויעסוק בכל אחת מהשנים הרלוונטיות להלן בתפקיד הוראה פרונטאלית יעבור למעמד של סגל עמית במהלך מדורג על בסיס ותק בשנים האקדמיות תשע"ח-תש"פ, בעת העסקתו בפועל וככלකמן: לשנה"ל תשע"ח – אם עבד כמורה מן החוץ במכלה ברצף בשנים תשע"ד, תשע"ה ותשע"ו בכל היקף משרה; בשנת הלימודים תשע"ט – אם עבד כמורה מן החוץ במכלה ברצף בשנים תשע"ה, תשע"ו ותשע"ז, בכל היקף משרה; לשנה"ל תש"פ – אם עבד כמורה מן החוץ במכלה ברצף בשנים תשע"ו, תשע"ז ותשע"ט, בכל היקף משרה; בשנה"ל תש"ט – אם עבד כמורה מהרעה והכל בתנאי שהוא עומד בנוסך בתנאים המצביעים בסעיפים 12.5-12.1.
11. כל מי שהועסק כמורה מן החוץ ובכתב המינוי הוגדר שעבודתו היא תרגול פרונטאלית לשנה"ל תשע"ו ותשע"ז בכל היקף משרה, ימונה לחבר סגל עמית לשנה"ל תשע"ח וחכל בתנאי שהוא עומד בנוסך בתנאים המצביעים בסעיפים 12.5-12.1.
12. החל משנת הלימודים תשע"ח, כל חבר סגל אקדמי זוטר, שלא חלים עליו סעיפים 10 או 11 לעיל, שייעסוק במכלה בהיקף של לפחות 33% משרה ויעסוק בתפקיד הוראה פרונטאלית, באם יעמוד בכל התנאים הבאים במצטרב, ביחס לשנת לימודים אקדמית נתונה, יהיה זכאי להיות מועסק למעמד של חבר סגל עמית ממועד קבלת המינוי בהיקף של לפחות 33% ולא לפני שנת תשע"ח ואילך:
- 12.1. הכנסתו השנתית הכלולת הצפוייה מעובודה (כולל כל עבודה, למעט הכנסת מעובודה כסגל עמית ו/או כמורה מן החוץ במכלה) ו/או מעסק ו/או ממשך יד בשנת הלימודים, על פי הצהרת חבר הסגל, שתינתן על פי כל כללי הנהול הפנימי של המכלה הקובע את תנאי מתן ההצהרה, אינה עולה על ההכנסה השנתית המרבית. לעניין זה, "הכנסה שנתית מרבית" – מכפלה של 12 בסכום השווה ל-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה כפי שהשכר הממוצע מתפרקם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.
- 12.2. הוא אין מועסיק במשרה מלאה במכלה (למעט שעות העסקה במכלה כסגל עמית במשרה מלאה או שעות העסקה במכלה כמורה מן החוץ) או במקום העבודה אחר כלשהו.
- 12.3. הוא לא קיבל מינוי במכלה לחבר סגל אקדמי בתיקן בהיקף של לפחות 50% משרה.

12.4. הוא טרם הגיע לגיל פרישת חובה כהגדתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 (להלן: "גיל פרישת חובה") או שבעת שהגיע לגיל פרישה או בעת היותו מצוי בגיל פרישה במעמד חתימת הסכם זה, המכלה החייבת, על אף זכותה לבקש לפרש למלאות, לבקו להמשיך ולשמש בתפקיד הוראה פרונטאלית במכלה ונתקיים בנוסף אחד התנאים הבאים:

12.4.1. בעת הגיעו לגיל פרישה הוא מושך חבר סגל עמידה במכלה והכנסתו הצפויי השנתית הכוללת מעסיק או משלח יד לאחר הגיעו לגיל פרישת חובה, על פי החלטתו בהתאם לכללי הנהל הפנימי העוסק בכך, אינה עולה על ההכנסה השנתית המרבית כהגדרתה לעיל.

12.4.2. הוא הועסק במכלה בהוראה פרונטאלית כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ז ותשע"ז והכנסתו הצפוייה השנתית הכוללת לאחר הגיעו לגיל פרישה, על פי החלטתו בהתאם לכללי הנהל הפנימי העוסק בכך, אינה עולה על ההכנסה השנתית המרבית.

12.5. הוא לא מושך במסגרת הכשרה מעשית ואו כמורה בתכניות חוץ תקציביות. שעות הוראה במסגרת הכשרה מעשית או כמורה בתכניות חוץ תקציביות לא תובנה בחשבון לצורך חישוב היקף המשרה לפי פרק זה, אולם, אין בהעסקה במוגרות אלה כדי לשולב העסקה כסגל עמידה אם חבר הסגל עומד בתנאים לכך בהעסקתו מחוץ למסגרות אלו.

13. ביחס לסעיפים 12.2, 12.1 ו- 12.4 לעיל, מובהר כי כל מינוי חבר סגל עמידה מותנה בחתימה, ללא הסתייגות, על החלטה (בנוסחת שייקבע ע"י המכלה) בדבר תחולת/אי תחולת הסעיפים האמורים לגביו. ההחלטה תינתן על פי כללי הנהל הפנימי העוסק בכך ותלווה באסמכתאות כפי הקבוע בנווהל.

14. מורה מן החוץ שהצהיר כי הוא אינו מלא את אחד התנאים המctrיבים בסעיף 12, כך שלא יוכל להתמנות לחבר סגל עמידה, לא יידרש להצהיר על תחולת שאר החורגות בעניינו והמכלה לא תדרוש זאת ממנו.

15. מוסכם כי עם החתימה על הסכם זה, מורה מן החוץ שיימצא זכאי על פי כללי המעבר לעבר למעמד של סגל עמידה על פי תנאי הסכם זה בשנה"ל תשע"ח ישולם לו שכר וככל הנסיבות הנלוות הקבועות בהסכם זה ביחס לסגל עמידה רטראקטיבית החל מסמיסטר אי של שנה"ל תשע"ח. מוסכם כי השכר ישולם לו עד למועד ביצוע התשלומים הרטראקטיבי כמורה מן החוץ יהו מקדמה על חשבונו השכר לו הוא זכאי לחבר סגל עמידה בשנה"ל תשע"ח. התאמות של זכויות השכר והנלוויים של כל מורה, תבוצענה לאחר מסירת כתבי המינוי כסגל עמידה, לכל המאוחר בשכר החדש הראשון של סמיסטר אי של שנה"ל תשע"ט.

16. מוסכם כי עם החתימה על הסכם זה, תשלם המכלה למורים מן החוץ ולחברי סגל עמידה שהועסקו במכלה בשנה"ל תשע"ז במשרה מלאה מענק חד פעמי בסך של 750 ש"ח למשרה מלאה, וזאת באופן יחסי על פי היקף משרתם בהתאם כאמור בסעיף 4.14 לעיל. מורה מן החוץ ו/או חבר סגל עמידה שהועסק במכלה בשנה"ל תשע"ז במשרה חלקית או בחלוקת משנה"ל, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום יחסי להיקף משרתו ולחלק שנה"ל שבו עבד. ככל שמדובר במורה מן החוץ/סגל עמידה שעל פי תנאי סעיף זה זכאי למענק אך אינו מושך עוד במכלה במועד התשלומים

1. ג  
2. כ

בפועל, תעשה המכללה מאמץ סביר לאתרו ולבצע את התשלומים. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר, כי המענק חד פעמי לא יהווה חלק משכר המוראים מן החוץ ואו חבר סגל העמית, ולא יובה בחשבו לעניין חישוב ערך שעיה, לצורך תשלים גמול לעובודה נוספת, לעניין פיזי פייטורים כמשמעותם בחוק פיזי פייטורים, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקבעה, הפרשות ל��ון השתלומות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המבוטה כמשמעותו בסעיף 41 להלן.

17. כללי המעבר למינוי חבר סגל עמית של מי שלא עבד במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים האקדמי תשע"ו ווועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בתקופת תוקפו של ההסכם הקיבוצי בהיקף של פחות מ-33% משורה – יוסדרו בנוח פנימי של המכללה, כפי שאושר ע"י ייחידת השכר ותנאי העבודה של ותית'.

18. מורה מן החוץ שקיבל מינוי חבר סגל עמית לא יחוור להיות מורה מן החוץ אם היקף משרתו פחות ובלבד שהוא עומד בכל שאר התנאים המצתברים בסעיפים 12.1-12.5 לעיל ביחס למעמד של סגל עמית.

#### **ד. חובות ההוראה והمطلوبות הנלוות להוראה של חברי סגל עמית**

19. במסגרת תפקידו, יהיה על חבר סגל עמית לבצע את כל חובות ההוראה והمطلوبות הנלוות להוראה, לרבות כל החובות והمطلوبות על פי הנחיות המל"ג/ות"ת ולרבות המطلות הבאות:

##### **19.1. ההוראה/תרגום:**

19.1.1. חבר סגל עמית ילמד/יתרגל עפ"י היקף המשרה שייקבע בכתב מינויו.

במסגרת מطلות ההוראה של חברי סגל עמית ייכללו גם הכנת הרצאות והכנות פרשיות לימודים (סילבוסים) ורשימותביבליוגרפיות ובמידת הצורך, אלו אף יתרגמו לאנגלית. בנוסף חברי סגל עמית יעשו את כל הפעולות הנדרשות לצורכי קידום ופיתוח תכניות אקדמיות, על פי הוראות המינהל האקדמי, כדי להבטיח את התפתחותה האקדמית של המכללה או על פי צרכים שעלו כתוצאה מדרישות של הוות"ת ו/או המל"ג.

במסגרת מطلות ההוראה של חברי סגל עמית בדרגה א' או בדרגה 1 פעילות התרגום כוללת גם הדרכה בניסויים, הדרכהביבליוגרפית, איסוף חומר הקשור להוראה והכנות חומרביבליוגרפיה.

19.1.2. במסגרת שעות ההוראה שנקבעו לו בכתב המינוי, חבר סגל עמית יהיה חייב להורות/תרגם בכל קורס בתחום שהרשויות האקדמיות של המכללה יטילו עליו להורות/תרגם בו, יהיו התוכנית או היחידה שבמסגרתם יינתן הקורס. הימים והשעות בהם יינתן הקורס יקבעו ע"י המכללה בהתאם, במידת האפשר ובכפוף לצרכי ואילוצי המערכת, עם חבר הסגל.

ו.ה.  
!.  
.ה.  
.ה.  
.ה.  
.ה.

1.1  
2.2

**19.2. בחינות, עבוזות ותרגילים:**

בנוספָן על האמור בסעיף 19.1, במסגרת תפקידם בקורסים אליהם יקבלו כתבי מינוי יהיה על חברי סגל עמיית גם :

19.2.1. להזכיר שאלוני בחינות חן למועד א', חן למועד ב' וחן למועד מיוחד, אם יהיה כזה, והכנת שאלוני בוחנים (אם יוחלט לערוך בחני ביניים) ;

19.2.2. להימצא בכיתה במועד קיום הבחינות. לגבי מועד מיוחד החובה תIOSM בהתאם לנוהל המכללה ;

19.2.3. לבדוק עבודות, בוחנים ובחינות בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בתחום המכללה או שנקבע ע"י המומונים עליהם, ולהעניק להם ציונים ;

19.2.4. להעביר העבודות, הבחינות והציונים למוסדות המכללה בתחום פרק הזמן הקבוע לכך בתחום המכללה או שנקבע ע"י המומונים עליהם ;

19.2.5. במקרה הצורך, לדון בערעור שהגישו סטודנטים על ציון עבודה/בוחן/בחינה שהוענק להם ;

בנוספָן על האמור בסעיף 19.1, במסגרת תפקידם יהיה על חברי סגל עמיית בדרוג א' או 1 גם :

19.2.6. לבדוק תרגילים בתחום פרק הזמן הקבוע לכך בתחום המכללה או שנקבע ע"י המומונים עליהם ולהעניק להם ציונים או כל שיטת הערכה אחרת, שתיקבע על ידו כמורה הקורס או ע"י מורה אחר המעביר את הקורס, ולהחזיר את התרגילים למוסדות המכללה.

**19.3. מטלות נלוות להוראה/תרגול:**

בנוספָן לביצוע כל המטלות הנלוות לפעילויות ההוראה כמפורט בהנחיות ות"ת, במסגרת המטלות הנלוות להוראה, יהיה על חברי סגל עמיית :

19.3.1. לתת ייעוץ וודרכה לתלמידיהם (ולצורך זה קבוע שעות קבלה, לפרסמן ולקיים) וזאת עד למתן הציונים הסופיים של מועד ב' ;

19.3.2. להשתתף בישיבות חוג או בית הספר בהם הם מלמדים ;

19.3.3. חובה לבחן בועודות, קבועות ומיזוחות, של המכללה או התוכנית עמה הם נמנים, אליהן יבחרו או יתמננו, ולהשתתף באופן סדיר בישיבותיהן ;

19.3.4. חובה להשתתף, בהתאם לצורכי, באירועים בית ספריים וכל ממלכתיים לרבות תצוגת פרויקטים/התנסות מעשית/omidah עצמית, ימיים פתוחים לסטודנטים, טקסי הענקת מלגות לסטודנטים מצטיינים וטקסי הענקת תארים לבוגרים ומוסמכים.

**19.4. חובות ומטלות מורות מן החוץ** - למען הסר ספק, בכל הנוגע למורות מן החוץ ימשיכו ויחולו החובות והמטלות על פי הנחיות המיל"ג/ות'ת.

ס.ע.מ.  
!...  
א.ג.  
!...  
ן.ג.  
!...  
ן.ג.

### ה. תנאי העסקה ושכר

#### ה.1. תקופת העסקה בכתב מינוי

20. חבר סגל עמיה יתמנה בכתב מינוי של סטודנט אחד או של שני סטודנטים. בכתב מינוי של סטודנט אחד (אי' או ב') תקופת העסקה תהיה בת 6 חודשים. בכתב מינוי של שני סטודנטים (סטודנט אי' ו-ב') תקופת העסקה תהיה בת 12 חודשים.

#### ה.2. דרגות ו\_TBLLET שכר

21. סגל עמיה יעסוק באחת מהדרגות הבאות: סגל עמיה ב', סגל עמיה אי' וסגל עמיה 1, כמפורט להלן:

**סגל עמיה ב'** – בעל תואר ד"ר או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל ההוראה בדרגה זו. בעל תואר ד"ר לעניין סעיף זה ייחשב כבעל תואר דוקטור ממוסד מוסמך לתת תואר כאמור על ידי המועצה להשכלה גבוהה או בעל אישור שキלה לתואר דוקטור מעת הוועדה להערכת תארים מתקדמיים במועצת להשכלה גבוהה.

**סגל עמיה אי'** – בעל תואר שני או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל ההוראה בדרגה זו.

**סגל עמיה 1** – בעל תואר ראשון או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל ההוראה בדרגה זו.

22. שכרו של סגל עמיה, על שלוש דרגותיו, ישולם על פי טבלאות השכר לסגל עמיה למכללות אקדמיות מתוקבות, שפרשמה ייחידת השכר ותנאי העסקה בות"ת באישור הממונה על השכר במשרד האוצר וכפי שייעדכנו מעט לעת (להלן: "טבלאות השכר"), הכל בהתאם לדרגתו, להיקף משרתו ולוותקו לצורך טבלאות השכר, אשר ייקבע כמפורט בפרק 4 להסכם זה.

23. טבלאות השכר נקבעו למועד חתימת הסכם זה מצורפות כנספח אי' להסכם.

24. מינוי סగל עמיה לדרגות השונות ייעשה על פי החלטת המוסדות האקדמיים המוסמכים של המכללה, כפי שיפורט בתקנון האקדמי בעניין זה.

25. לא ישולמו כרכיבים נפרדים החזר הוצאות בגין רכב, טלפון וביגוד כיון שאלה מעוגנים בתוספת האקדמית המשולמת לסגל עמיה.

26. למען הסר ספק העסקה בסטודנט קיז תהיה אך ורק במינוי כמורה מן החוץ.

#### ה.3. החלטת הסכם ארצי או הנחיות ות"ת

27. אם עד ליום 31.12.2023 או תקופות הארכת הסכם זה כקבע בסעיף 7 לעיל (להלן בסעיף זה: "התקופה"), ייתמסם הסכם קיבוצי ארצי (כללי או פולורי) לסגל הזוטר, שיישומו יושר ע"י ות"ת והມמונה על השכר במשרד האוצר ושיחול על המכללה, תחיל המכללה ותיישם את ההסכם הארצי האמור, והוא יבוא במקומות הסכם זה ויחליף אותו, לפחות בעניין תקופת מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שלגביו ימשיכו לחול משך כל התקופה ההוראות המפורטות בפרק יב להלן.

ו.נ.  
!  
ג.ג.  
ו.ב.  
!  
ס.ס.

!  
ס.ס.

כמו כן, ככל שיוצאו עד לתום התקופה הנוכחית של ות"ת המשפרות את תנאי השכר של סגל עmittel  
– תיישם המכלה את ההנחות.

#### ה4. וותק לצורך טבלאות השכר

28. מי שלימד במכלה כמורה מן החוץ בשנת תשע"ו ויתמנה כסגל עmittel במכלה בשנים תשע"ח-תשפ"א בהתאם לסעיפים 9-11 להסכם זה, יחוسب הוותק שלו לצורך טבלאות השכר למכילות המתפרשות ע"י ות"ת על פי מספר שנות ההוראה האקדמית. עם זאת, במסגרת שיקול הדעת הנתון למכלה בעניין זה, תהא המכלה רשאית לקבוע כללים להכרה בוותק רלוונטי עפ"י שיקול דעתה באישור ייחידת השכר ותנאי העסקה של ות"ת.
29. שכרו של חבר סגל עmittel שיתמנה במכלה כאמור בסעיף 28 לעיל, יתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר למכילות המתפרשות ע"י ות"ת (כל שנה כחבר סגל עmittel במכלה תהווה שנת נוספת נספחת בטבלת השכר, בכפוף למספר שנות ותק מקסימלי בטבלאות השכר המתפרשות למכילות ע"י ות"ת).
30. מי שלא לימד במכלה בשנה"ל תשע"ו כמורה מן החוץ וימונה לסלג עmittel וכן חבר סגל עmittel המתקדם בדרגה, יחוسب הוותק שלו לצורך טבלאות השכר על פי מספר שנות ההוראה האקדמית. עם זאת, במסגרת שיקול הדעת הנתון למכלה בעניין זה, תהא המכלה רשאית לקבוע כללים להכרה בוותק רלוונטי עפ"י שיקול דעתה, באישור ייחידת השכר והסלג של ות"ת.
31. מוסכם כי שכרו של חבר סגל עmittel שיתמנה במכלה כאמור בסעיף 30 לעיל לא יתקדם, כל עוד הוותק בהוראה אקדמית בפועל נמוך מהוותק שנקבע לו ע"י המכלה בהתאם לחלק הרביעי למכtabו מיום 14.10.2018 של נשיא המכלה, פרופ' יצחק הרפז, ומוקודת הזמן בה ישתויה הוותק בהוראה אקדמית בפועל לוותק שנקבע לו ע"י המכלה בהתאם למכתב האמור, תחול בהתאם התקדמות בשכרו כפי האמור בסעיף 29 לעיל. אין באמור לעיל כדי להזכיר למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.
32. לשם קביעת הוותק של ההוראה אקדמית בפועל של חבר סגל עmittel ימסור העובד הצהרה על שנות הוותק שלו למכלה בהתאם לנוהל פנימי, לרבות כל אסמכתא הנדרשת לפי נוהל זה ועל בסיס כללי הנהל הפנימי יקבע וותקו בהתאם.
33. למען הסר ספק, מובהר כי חישוב הוותק כאמור בפרק זה יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנה לעובד אך ורק הוותק בגין עבודה בפועל במכלה, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

#### . ביטחון תעסוקתי

34. הסכם זה נתפס, בין היתר, בעקבות מכתבו מיום 14.10.2018 של נשיא המכלה, פרופ' יצחק הרפז, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי. אין באמור לעיל כדי להזכיר למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

### ג. מורים מן החוץ

35. מבלי לגרוע מהקבוע בהסכם זה לגבי המורים מן החוץ, מובהר כי תנאי העסקתם של מורים מן החוץ ימשיכו להיות על פי הקבוע בהנויות ות"ת בעניין תנאי העסקה ודירוג במוסדות להשכלה גבוהה שאינם אוניברסיטאות ובמכללות אקדמיות כפי שיעודכו מעט לעת.

### ה. זכויות נלוות

#### ח. קרן פנסיה ופיצויים

36. המכללה תבצע לטובת כל חבר סגל עיתית ומורה מן החוץ הפרשות וניכויים להסדר פנסיוני לפי בחירתו החל ממועד תחילת העסקתו. לגבי חבר סגל עיתית שקיבל את מינויו לאחר שעבד במכללה קודם לכן כמורה מן החוץ, תמשיך המכללה לבצע את הפרשות לטובתו לאוטו הסדר פנסיוני, אליו בוצעו הפרשות בעת שהועסק כמורה מן החוץ, אלא אם יודיע אחרת למכללה.

37. חברי הסגל העיתית והמורים מן החוץ ימציאו ויתחמו על כל מסמך הנדרש לבקשת המכללה, לשם הצליפות להסדר הפנסיוני.

38. לא הודיע חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ שלא הוועסן קודם לכן במכללה, על זהות ההסדר הפנסיוני בו בחיר תוך 30 יום מעתה תחילת העסקתו, יבוצעו הפרשות והנקויים על-ידי המכללה לקרן פנסיה ברירת מחדל על פי דין, כפי שתהייה מעט לעת (וזאת עד להודעת חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ על זהות ההסדר הפנסיוני בו בחיר) אין באמור לעיל בכך לגרוע מזכותו של הארגון היציג בשיתוף פעולה עם המכללה לשאת ולתת עם קרנות פנסיה פוטנציאליות, בכך להשיג תנאים מיטיבים עבור החברים בו. נכון למועד חתימת ההסכם, מבצעת המכללה הפרשות כאמור לקרן ברירת מחדל "מנורה מבטחים".

39. הפרשות המכללה לזכות חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ תהינה בשיעור של 8.33% מהשכר הפנסיוני בגין פיצויי פיטורים ו- 6.5% מהשכר הפנסיוני לרכיב תגמולים. משכרו הפנסיוני של חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ יינכו 6% (או שיעור גבוה יותר בהסכמה חבר הסגל העיתית/מורה מן החוץ ובהתאמה לתנאי הפלישה) בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים. להסרת ספק, חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ מסכים ומאשר ביצוע הניכויים האמורים והסכם מווהה הסכמה מפורשת לנדרש לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.

40. אם בחיר חבר סגל עיתית/מורה מן החוץ בהסדר פנסיוני שהוא קופת ביטוח או קופת גמל שאינה קרן פנסיה, כהגדרתה בחוק, (להלן: "ביטוח מנהלים"), אזי הפרשות המכללה כאמור לעיל, כוללות את התשלום עבור רכישת כסוי לקרה של אובדן כושר עבודה, בשיעור הדורש להבטחת 75% מהשכר הפנסיוני, כאשר בכל מקרה שיעור הפרשות לחילק התגמולים לא יפח מת-5%-7.5% מהשכר הפנסיוני. ההפרשות לתגמולים וביתוח אובדן כושר עבודה יהיו בהתאם לדין, ובכל מקרה לא יعلו על 7.5% מהשכר הפנסיוני.

41. מובהר כי השכר המבוטח ממנו יבוצעו הפרשות והנקויים כאמור בסעיפים 39-40 לעיל, תהיה המשכורת כסכומה בטבת השכר הרלוונטי החל על חבר הסגל העיתית בהתאם להיקף משרתו, והמשכורת הקובעת לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 והתקנות על פיו לגבי מורה מן החוץ.

ח. מ.  
! א.  
ט. ג.  
ט. ג.  
ט. ג.

! ג.  
ט. ג.

42. תלמידי המכללה לפי פרק זה יבואו במקומות מלא (100%) תשלום פיצויי הפיטורים בגין התקופה לבניה בוצעו ההפרשנות הניל, הכלל לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963. אין באמור בחסכם כדי למעט או לסיג מחדדים שהיו בין המכללה לבין עובדיה לבין תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים על ההפרשנות לרכיב הפיצויים, לגבי תקופות שלפני חתימת הסכם זה.

43. המכללה מוותרת בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלוםיה לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה הזכות של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים מ קופת הביטוח או מקרו הנסייה שלא בשל אירוע מזכה (לענין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכotta או פרישה בגיל 60 או יותר).

44. בחר העובד בביטוחו מנהלים - תהא הפלישה בעלות המכללה. עם הפסקת עבודתו של העובד במכללה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן המכללה יהיה העובד, או שאירועו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפולישה, הכלול בהתאם לתנאי הפלישה.

45. עם סיום עבודתו של העובד במכללה, תמציא המכללה לעובד מכתב שחרור של הכספיים מהקופות ואו הקנות הרלוונטיות.

## ח. קרו השתלמות

46. כל חבר סגל עמית במכילה יהיה זכאי החל מתחילה מינויו כחבר סגל עמית להפרשנות לזכותו בקרב השתלמות שכלית, בהתאם לבחירת חבר הסגל. הפרשות המעבירת תהינה בשיעור של 7.5% משכו של חבר הסגל. חלק העובד בהפרשה יהיה בשיעור של 2.5%, אשר יוכנו משכו. המשכורת ממנה יבוצעו ההפרשנות והnicknames כאמור בסעיף זה תהיה המשכורת בסכומה בטבת השכר הרלוונטית החלת על חבר הסגל העמית.

47. חבר הסגל העמית ימצא וייחתום על כל מסמך, לבקשת המכללה או מי מטעמה, לשם ה萃רפות בקרב ההשתלמות.

## ח. חופשת מחלת

48. סגל אקדמי יותר יהיה זכאי לתשלום דמי מחלת על פי הוראות החוק.

49. על אף האמור לעיל, יהיה הסגל העמית זכאי לתשלום מלא דמי המחלת (100%) החל מיום המחלת הראשונית, וזאת כנגד המצת אישור רפואי ודיווח על כך למדור שכרי מידי חדש.

## ח. הבראה

50. לאחר שהשלימו שנת עבודה מלאה, יהיו חברי הסגל האקדמי הזוטר זכאים לדמי הבראה. הזכאות לימי הבראה והחדרין ליום הבראה יהיו לפי הנוהג בשירות המדינה ובהתאמה לסעיף 28.241 לתקשייר, כפי שייעודן מעט לעת. יובהר כי מורה מן החוץ/סגל עמית שהועסק במכללה במשך שנתיים ברציפות בכל היקף העסקה ישמר רצף העסקתו לצרכי קביעת הזכאות לדמי הבראה. מי שלא למד כלל בשנת לימודים אחת החל ממועד כניסה הסקתו לתקוף, יפסיק רצף העסקתו לעניין דמי הבראה. היה ויועסק בעtid, יימנה רצף העסקתו לעניין דמי הבראה מחדש, החל ממועד תחילת העסקתו המוחדשת, לפי הכללים דלעיל.

51. דמי ההבראה ישולמו ביחס להיקף המשרתת. משרה מלאה לצורכי תשלום הבראה ביחס לחבריו סגול עמידת היא כפי המוגדר בסעיף 4.14 לפרק ההגדורות של החסכים.

52. דמי ההבראה ישולמו למורה מן החוץ שאינו עובד כמתרגל, העובד בהיקף של 14 שע"ס, החל משנת הלימודים תשע"ז יהיה גובה % 45 מדמי ההבראה שהיה זכאי לו, לו היה עובד לחבר סגול עמידת במכלה בהיקף משרה מלאה. דמי הבראה למורה מן החוץ כאמור שעובד במספר שעות פחותת מ-14 שע"ס יהיו בשיעור שהוא מכפלה של דמי ההבראה למורה מן החוץ העובד 14 שע"ס ביחס בין מספר שע"ס אותו מלמד המורה בפועל (להלן בסעיף זה: **שש"ס בפועל**) לבין 14. למען הסר ספק, אף אם מספר השש"ס בפועל הוא מעל 14, לצורכי חישוב הנוסחה, התקורת של השש"ס בפועל תהיה 14. סעיף זה יחול בשינויים הבאים על מורים מן החוץ העובדים כמתרגלים: בכל מקום בו נכתב 14 שע"ס, יקרוו כביכול בכתב 26 שע"ס. בכל מקום בו נכתב מורה מן החוץ שאינו עובד כמתרגל, יקרוו מורה מן החוץ העובד כמתרגל.

#### ח5. חופשה שנתית

53. חברי הסגל זוטר יהיו זכאים לחופשה שנתית, שהיא עליהם לנצלת במלואה בפועל במהלך שנת הלימודים, במועדים אשר בהם חבר הסגל זוטר חופשי מההוראה. חברי סגל זוטר לא יהודים זכאים שלא לעבוד ביום חמם בלבד שהידרות זו תהיה על חשבון ימי החופשה שלהם, ובבלבד שישלימו את מטלותיהם כפי שקבעו בסעיף 19 לעיל.

#### ח6. השתפות בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה

54. החזר הוצאות נסעה ישולם לחברי הסגל הזוטר על פי הנהוג במכלה עבר תקימת הסכם זה, בכפוף לכך שאין באמור בצדلي להசיר חריגות שכר המנוגדות לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, ככל שישן.

#### ח7. חברות במוסדות המכלה

55. חבר הנאמנים של המכלה ובמועד האקדמית של המכלה יהיה חבר אחד מארגוני הסגל העממית, בכפוף ו בהתאם לאמור במאמר ב邏輯ו של פרופ' יצחק הרפו בעניין זה מיום 14.10.2018. אין באמור כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

#### ח8. איווש משרות פנויות של סגל עמידת

56. הлик איווש משרות פנויות של סגל עמידת, יבוצע בהתאם לאמור ב邏輯ו של פרופ' יצחק הרפו בעניין זה מיום 14.10.2018. אין באמור כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

#### ח9. עידוץ מחקר והשתלמות

57. המכלה תקצתה מדי שנה תקציב בסך כולל של 40,000 ש"ח לצורך עידוד מחקר ולצורך השתתפותם של חברי הסגל העממית בהשתלמות מקצועית בתחוםים הרלוונטיים בתחום ההוראה שלהם ולמקצוע ההוראה. למען הסר ספק, מובהר כי שימוש בתקציב זה יעשה על פי קריטריונים אקדמיים שתקבע המכלה. כן מובהר כי התקציב אינו נצבר משנה לשנה ואינו מהווה זכות אישית של חבר הסגל. הוועד רשאי לקבל מהמכלה דוחות ניצול של תקציב זה וכן פירוט של סיבות הסיורים לביקשות, ונתונים נוספים אם יוסכם על כך בין הצדדים.

ו.ג.ג.  
! .  
ט.ח.  
.ב.ג.  
ג.ג.

ו.ג.ג.

**ט. שונות**

58. חבר סגל עמית או מורה מן החוץ אשר במועד חג הפסח ו/או ראש השנה יועסק בכתב מינוי במכילה, יהיה זכאי לקבל שי לחג הרלונטי.

**ג. דמי חבר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני ודמי ועד**

59. המכילה תנכה מדי חדש, משכוו של כל עובד שהascus זה חל עליו, דמי חבר – לגבי חברים בארגון, ומימי טיפול מקצועי-ארגוני – לגבי מי שאינם חברים בארגון, בשיעורים כפי שיקבעו על ידי הארגון, ובבלבד שלאה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין.

60. סכום הגביה המורכזת ישולם מיד החדש לארגון, לא יותר מאשר מהיום ה-15 בחודש, לחשבון הבנק של הארגון, בהתאם לפרטים שיסמוך.

61. שיעור הניכויים יחוسب מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, כולל כל תשלום הפרושים רטראקטיביים שבמסגרת הסכם זה, אם יש כאלה, ולמעט תשלוםיהם שהם בגדר החזרי החזאות, אלא אם הודיע הארגון בכתב למכללה על יותר חלקו או מלא על ניכוי מהפרושים אלה.

62. המכילה תעניק לעובד שמשכרו נוכו דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני כהוצאה מוכרת בגובה 90% מדמי חבר/טיפול המוחשבים עד לחודש ינואר 2023, ובגובה 50% מדמי חבר/טיפול המוחשב החל משכר חדש ינואר 2023, בהתאם להוראת רשות המסים מיום 16 בדצמבר 2013. פרטי הניכוי יוצגו כנדרש בטופס 106. במקביל להעברת סכום הגביה כמפורט בסעיף 60 לעיל, תעביר המכילה לארגון אסמכתא על העברת הכספי בצוירוף רשות שמות העובדים שמשכרים נוכו דמי חבר/טיפול ולצד כל שם – סכום הניכוי.

63. היה ויחול שינו שיעור דמי חבר או דמי הטיפול המקצועי-ארגוני, יודיע על כך הארגון למכללה בכתב. המכילה תעדכן את שיעורי הניכוי לא יותר מחודש השכר הראשון של לאחר החודש בו נשלחה הודעה העדכונה. אם יקבע הארגון שיעורים שונים לדמי חבר ולדמי טיפול מקצועי-ארגוני, תעביר נציגות העובדים למכללה את רשימת חברי הארגון שמשכרים יש לנכות דמי חבר.

64. בנוסף אמרו, המכילה תנכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל הסכם זה, מדי חדש, דמי ועד כפי שיקבעו מעת לעת ע"י הוועד. הגביה המורכזת תועבר מדי חדש לחשבון הבנק של הוועד לא יותר מאשר מהיום ה-15 בחודש, בהתאם לפרטים שיסמוך הוועד למכללה. במקביל להעברת סכום הגביה, תעביר המכילה לוועד אסמכתא על העברת הכספי בצוירוף רשות שמות העובדים שמשכרים נוכו דמי ועד ולצד כל שם – סכום הניכוי.

**יא. ישוב חילוקי דעתות**

65. חילוקי דעתות בין המכילה לנציגות הנובעים מהascus זה, יתבררו כמפורט להלן:

65.1. המכילה/סגן הנשיא/גורם רלוונטי אחר בהתאם להחלטת המכילה, תוך שבעה ימים מפנהית אחד הצדדים בכתב.

ט. נ.א.  
! .  
ל.ג.  
.ג.ג.  
! .ג.ג.

! .ג.ג.

65.2. לא הגיעו נציג הוועד ונציג המכלה להסכמה בתוך חמישה ימי עבודה, הם ייפנו להליך גישור. זהות המגשר תיקבע בהסכם הצדדים תוך 3 ימים ובהיעדר הסכמה הבירה תהיה על פי סדר המנחיים הקבוע בנصفה ב' להסכם זה. הליך הגישור יימשך לכל היוטר חדש, אשר יימנה החל ממתן הסכם המגשר לשמש כמגשר במחלוקת. הצדדים רשאים להאריך את התקופה שתשמש לגישור.

65.3. אם הגישור לא הצליח או אם הגישור לא יסתiens ותוך הזמן הנקבע כאמור בסעיף 2 לעיל, יוכל הצדדים למנות בהסכם בורר או בהיעדר הסכמה כל צד יהיה רשאי לפנות לבית הדין לעבודה. ככל שתבוא הסכמה למסור את המחלוקת להכרעתו של בורר מוסכם, יחולו הכללים שלහן:

- .א. הצדדים יחליטו מראש על אופן חלוקת הוצאות הבוררות.
- .ב. הצדדים יקבעו, בשים לב לאופי המחלוקת מראש את הזמן הנוכחי שעל הבורר יהיה לתת במהלך את פסק הבוררות, אולם תשמיר זכותו של הבורר לבקש להאריך את המועד בהסכם הצדדים או בתקופה של עד שבועיים נוספים, אף ללא הסכמה, מטעמים מיוחדים שיירשו.
- .ג. החלטות הבורר תהינה בכפוף לדין המהותי והוא עליו לתת נימוקים לפסק דין והוא יהיה כפוף לדיני הראות.
- .ד. ככל שניתנה הסכמה לבוררות סעיף זה יהיה הסכם בוררות, והוראות חוק הבוררות, תשכ"ח – 1968 יחולו על הליך הבוררות לפי סעיף זה.
- .ה. פסק הבורר יהיה סופי, מחייב ולא ניתן יהיה לערער עליו.

#### יב. מיצוי תעבירות ו השקט תעשייתי

66. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תעבירות ודרישות הצדדים, לרבות לגבי הסכמים ארציים או ענפיים קיימים או עתידיים, והכל בגין תקופת הסכם זה. לא ניתן כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן בגין תקופת הסכם זה לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. אין באמור כדי לפגוע בשותפות נציגי הצדדים במשא ומתן במסגרת ארצית (כללית או פולרית), לרבות הצגת דרישות ברמה הארצית במסגרת זו.

67. הצדדים מתחייבים כי במשך תקופת ההסכם לא ינקטו הם או יחידיהם באמצעות שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהלכי העבודה ובסדרה בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

68. על אף האמור בסעיף 66 לעיל, אם יחתם הסכם ארצי (כללי או פולרי) וההסכם הארצי יחול על המכלה (כאماור בסעיף 27 לעיל), תסתיימים תקופת מיצוי התعبירות וההשקט התעשייתי המקומיי במועד תום תוקפו של הסכם זה או במועד תום תקופת ההסכם הארצי, לפי המאוחר מביניהם. ככל שההסכם הארצי יחתם לאחר חודש אוקטובר 2019 ומועד סיוםו יהיה מוקדם מיום 31.12.2027, תתווסף תקופה נוספת בת שנתיים לתקופת מיצוי התعبירות וההשקט התעשייתי המקומיי האמורה בראשא של סעיף זה.

ס.ג.ר.  
ס.ג.ר.  
ס.ג.ר.  
ס.ג.ר.

ז.א.  
ז.א.

69. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 68 לעיל, ככל שיתהتم הסכם ארצי ותקופת מיצוי התביות והשקט התעשייתי המקומי תהא בהתאם כאמור בסעיף 68 לעיל (ולא בהתאם לסעיף 66 לעיל), יוכל הצדדים להשתתף בשבייה שתוכרז ברמה הארץית ותינקט ברמה הארץית כדין, וזאת לא לפני תום 42 חודשים ממועד תום תקופת ההסכם הארץ הראשו שיתהם, ובכל מקרה לא לפני תום 42 חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

האמור בסעיף זה מותנה בכך שההסכם הארץ הראשו שיתהם באישור הממונה על השכר להסכם ארצי ככזה, יוגדר הביטוי "שביתה הננקטת ברמה הארץית" באופן המוסכם על כל הצדדים. ככל שלא יגיעו הצדדים להגדרה מוסכמת וחותמה, לא יוכל הצדדים להסכם זה להשתתף בשבייה ארצית ו/או מקומית בנושאים המוסדרים בהסכם זה עד תום תקופת מיצוי התביוות והשקט התעשייתי המקומי כאמור בסעיף 68 לעיל.

**יג. כלל**

70. מציגים (בעל-פה או בכתב) ו/או טיוות ו/או כל מסמך שהוחלף בין הצדדים קודם לחתימת הסכם זה – לא יהוו ראייה לפרשנותו ולא יוצגו בכל הליך משפטי או מעין משפטי (לרבות הליכי גירוש או בוררות).

71. סכsoon העבודה והשבייה שהוכרזו בטלים עם החתימה על הסכם זה.

72. תוקף הסכם זה וכל דבר האמור בו מותנה באישורו עיי הממונה על השכר והסכם עבודה במשרד האוצר ועל ידי ות"ת.

73. הסכם זה כפוף לאישור הוועד המנהל של המכללה וחבר הנאמנים שלה, לאישור סניף המכללה האקדמית עמק יזרעאל של ארגון כוח לעובדים ולאישור הנהגת ארגון כוח לעובדים.

74. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום בהסכם קיבוצי.

**כוח לעובדים**  
ארגון עובדים דמוקרטי  
ע"ר 580483956  
ת.ד. 554 נבעתים  
ס. 10/1/C/P

י.א. זנמן  
ר.ו. הולן  
כוח לעובדים -  
ארגון עובדים דמוקרטי

המכללה האקדמית  
עמק יזרעאל

עד מורים מן החוץ  
וסגל עמית במכללה  
עמק יזרעאל

המכללה האקדמית עמק יזרעאל  
ע"ש מקס שטרן בע"מ  
חל"צ  
520044330





נספח ב'רשימת מוגשים מוסכמת

1. כב' השופט (בדימוס) חיים ארמן
2. כב' השופטת (בדימוס) דינה אפרתי
3. כב' נשיא בית הדין הארץ (בדימוס) סטיב אדלר

ר.ד.ו  
י.ל.  
ג.ה.  
ז.א.

ר.ד.ו  
י.ל.  
ג.ה.



תאריך : 14.10.2018

לכבוד

"וועד המורים מון החוץ וסגל עמית במכלאה האקדמית עמק יזרעאל"

שלום רב,

הندון: מכתב נלווה להסכם קיבוצי מיום 14.10.2018

חלק ראשון: ביטחון תעסוקתי לחבר סגל עמית

להלן פירוט ההסדרים לשיפור הביטחון התעסוקתי לחבר סגל עמית במכלאה האקדמית עמק יזרעאל (להלן: "המכלאה"), החל משנת הלימודים תשע"ח.

האמור בפרק הביטחון התעסוקתי במכתב זה יחול אך ורק על מי ש;zומעבוקט במכלאה כחבר סגל עמית, החל משנת הלימודים תשע"ח. החrig לכך הוא אלו שיועסקו בשנה"ל תשע"ח עדין כמורים מן החוץ, אך עתידים על פי סעיף 10 להסכם הקיבוצי להתמנות לחבר סגל עמית במהלך מהלך מדורג על בסיס ותק בשנים האקדמיות תשע"ט-תש"פ - לגבים יחולו הסדרי הביטחון התעסוקתי החל משנה"ל תשע"ח.

במכתבי זה:

"הפחחתה היקף משרה" – למעט היקף משרה בשיעור שנקבע מראש לחבר סגל העמית שהוא זמני וקצוב ובתנאי שהסיבה לכך פרושה מראש ובכתב (לדוגמא וambil לגראע מכלויות האמור: הגדלת היקף משרה עקב החלפת מורה שיצאה לחופשה לידיה; החלפת חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לשנת שבתו; פתיחת קבוצה נוספת באופן חד פעמי לקורס מסוים ובלבד שקבוצה זו בקורס לא תפתח שוב בשנת הלימודים לאחר מכן וכיווץ"ב). לעונ הסר ספק יובהר כי אם נשכח העסקת חבר הסגל העמית, בחלק המשרה האמור, מעבר לתקופה הקצובה – לא יחשב חלק משרה זה כזמני וקצוב.

"המועד הקובלע" – 50 ימים לפני פתיחת שנת הלימודים העוקבת.

"כתב המינוי" – מסמך בכתב המפרט את מועד תחילת וסיום העסקת חבר הסגל העמית ביחס לאותו הסמסטר/ השנה.

למונחים שלא הוגדרו במכתבי זה תהא המשמעות שניתנה להם בהסכם הקיבוצי בין המכלאה לארגון "כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי" מיום 14.10.2018



א. הליך שימוש

1. הסטמנה במכלה כוונה לסיים את העסקת/לא לחדר את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר סגל עמית, תקיים המכלה לחבר סגל העמית הליך שימוש כמפורט להלן.
2. המכלה תמסור לחבר הסגל העמית זימון לשימוש בו יפורטו הטעמים לכוונתה המסתמנת של המכלה בעניינו. בזימון לשימוש תצוין הזכות העומדת לחבר הסגל העמית להיות מלאה בהליך השימוש על ידי נציג, לרבות נציג הוועד, אם העובד מעוניין בכך. לזמן יצורף מכתב מטעם הוועד המפרט את זכויותיו של חבר הסגל.
3. תוך 48 שעות ממועד שליחת הזימון לעובד, תעביר המכלה עותק של הזימון לשימוש לוועד העובדים, אלא אם ביקש העובד בכתב שלא להעביר את הזימון לוועד, שאז תעביר המכלה דיווח מספרי בלבד. במסגרת הדעתה הזימונן לעובד, תידע אותו המכלה כי בהתאם להסכם הקיבוצי ולהסכמות שנחתמו במקביל אליו, היא מתכוonta להעביר עותק של הזימון לוועד העובדים אלא אם העובד יודיע לה, בתוך 48 השעות האמורות, כי הוא מבקש שלא להעביר את הזימון לוועד.
4. בנוסף, בסוף שנת הלימודים ולאחר עריכת השימושים, תעביר המכלה לוועד נתוניים מספריים לגבי מספר השימושים שנערךו בחלוקת לעילות ולחוגים.
5. לאחר שהמכלה תגבש החלטה סופית בעניינו של חבר הסגל העמית, תשלח המכלה הודעה בכתב לחבר הסגל העמית על החלטתה. אם השתנה נציג הוועד בשימוש – ישלח העותק ההחלטה המלאה במקביל לוועד.

ב. היעילות לסיום עסקה/הפקת המינוי (בכפוף להליך שימוש)

6. המכלה לא תסימן העסקה/תפקית היקף משרה של חבר סגל עmittה במהלך תקופת מינוי, אלא בהתרחש אחת (או יותר) מן הנسبות החיריגות הבאות (ובכפוף להליך שימוש). למען הסר ספק המונח "מהלך תקופת המינוי" משמעו בסעיף זה החל מהמועד בו החל תוקף המינוי על פי כתוב המינוי וכלה במועד בו הסתיים תוקף המינוי, על פי כתוב המינוי, למעט סיום העסקה בתקופות הביניות כמפורט בסעיף 12 להלן, אז יחולו הוראות פרק ד'.
- 6.1 טעמים ארגוניים שלא היו ידועים בתחילת המינוי, כדוגמת סגירת יחידה/תכנית ו/או ביטול קורס קבועה בקורס/תרגול ו/או החלטות של מל"ג/ות"ת/כל גוף חיצוני רלוונטי אחר המחייבות את המכלה.



6.3. התנהגות בלתי הולמת של חבר הסגל העמית במהלך העבודה ו/או בקשר לעבודה, בין אם כלפי הסטודנטים ו/או עובדי המכלה ו/או הממוניים ו/או צדדים שלישיים.

6.4. נברחות של חבר הסגל העמית מללא את תפקידו (לרבות אי כשרות רפואי). מובהר כי במקרה שהחבר סgal עמיות כשיר לבצע את תפקידו אך סובל ממוגבלות רפואיות, תעשה המכלה את התאמות הנדרשות, ככל שהן לא מטלות עליה נטול בלת סביר בנסיבות העניין, כדי לאפשר את המשך עבודתו של חבר הסגל העמית בתפקידו.

6.5. הגשת כתוב אישום נגד חבר הסגל העמית בגין עבירה פלילית מסווג עוון או פשע, למעט עבירות שעוניין חופש הביטוי. ההחלטה על סיום ההעסקה של חבר סgal עמיות במקרה כזה תתקבל משיקולים עיוניים בסיסיים ככל שיוחלט לסיים את העסקתו טרם מועד סיום כתוב המינוי, יהיה זכאי חבר הסגל העמית לשלום בגין חדש מיום ההחלטה – 14 ימי עבודה הראשוניים בשכר מלא, ושאר הימים בתשלום חלקו השווה לחצי השכר. חבר סgal עמיות שזו השנה הראשונה לעבודתו במכלה, יהיה זכאי לתשלומיים האמורים, במקרה שכותב האישום הוגש נגדו החל ממועד פתיחת הסמסטר הראשון לעבודתו ואילך.

6.6. הרשות לחבר הסגל העמית בגין עבירה פלילית מסווג עוון או פשע.

7. ככל שבכונות המכלה לסיים העסקתו/להפחית היקף משרתו של חבר סgal עמיות במהלך תקופת המינוי בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל, תקיים המכלה לחבר הסגל העמית, בכל מועד על פי שיקול דעתה ובהתאם לנסיבות העניין, הליך שימוש על פי הכללים המפורטים בסעיפים 5-1 לעיל.

8. למען הסר ספק מובהר, כי אם תחליט המכלה לאחר הליך השימוש לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר סgal עמיות במהלך תקופת המינוי בשל אחת מהuilות המנויות בסעיפים 6.1 ו/או 6.2 ו/או 6.3 ו/או 6.5 ו/או 6.6 יהיה בכך, ככל מועד בו ההחלטה מתתקבלת ועל אף האמור בסעיף 13 להלן, גם כדי לבטל כל התקשרות עם חבר הסגל העמית ביחס להעסקתו בשנת הלימודים העוקבת/בסמסטר העוקב, ככל שינוי התקשרות כאמור. במקרה של סיום העסקה במהלך תקופת המינוי בשל העילה המפורטת בסעיף 6.4 לעיל, יהיה בכך כדי לבטל את ההתקשרות גם לשנת הלימודים העוקבת/בסמסטר העוקב רק במקרה בו הנברחות צפויות להימשך גם במהלך השנה העוקבת/הסמסטר העוקב.



ג. היררכות המכלה לשנת הלימודים העוקבת

9. המכלה תודיע לחבר סגל עמית בכתב, עד המועד הקובלע, האם יש כוונה לחדש את העסקתו בשנת הלימודים העוקבת בהיקף משרה זהה לשנה האקדמית שחלפה. ככל שבכוננות המכלה להמשיך ולהעסיקו בהיקף משרה זהה בשנת הלימודים העוקבת, קיבל חבר הסגל העמית כתוב מינוי עד המועד הקובלע בנוסחת המציג'ב כנספח א'.

10. ככל שבכוננות המכלה שלא לחדש את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית לקרהת שנת הלימודים הבאה, תתקבל החלטת המכלה משיקולים ענייניים וב吐ום לב ולאחר הлик שימוש, כמפורט בסעיפים 1-5 לעיל.

11. לא הודיעה המכלה לחבר הסגל העמית על כוונתה ביחס להעסקתו בשנת הלימודים העוקבת עד המועד הקובלע, יראו בכך כי כוונתה המסתמנת של המכלה היא להמשיך את העסקתו באותו היקף משרה בו הועסק בשנה האקדמית שחלפה. אין באמור בכך לגרוע מכך, שאם יחול שינוי בכוונה זו, המכלה תהא רשאית עדין להזמין לשימוש לאחר המועד הקובלע, בשל כל אחת מהסיבות המנוונות בסעיף 13 להלן, מבלי שהדבר ייחשב כפגם בהליך השימוש, אך במקרה כאמור אם תתקבל החלטה בהליך השימוש על הפסקת העסקתו או צמצומה, יהיה זכאי חבר הסגל לקבל פיצוי כספי, בכפוף כאמור בפרק ה' להלן.

ד. אי חידוש העסקה/צמצום העסקה בתקופות הביניים

12. מוסכם כי פרק זה עוסק באי חידוש העסקה/צמצום העסקה של חבר סגל עמית במהלך תקופה הביניים - התקופה שתחלתה במועד הקובלע וסיומה שבועיים מתחילת הסמסטר.

13. חבר סגל עמית שיש כוונה במהלך תקופה הביניים להפסיק העסקתו או לצמצם העסקתו בשנת הלימודים העוקבת, תוכל המכלה לזמן לשימוש ו בהתאם להחלטה לאחר הлик השימוש לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו, אך ורק במקרים הבאים:

13.1. ביטול קורס/קבוצה בקורס/תרגול.

13.2. שינוי ארגוני במכלה, אשר מחייב לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית בשנת הלימודים העוקבת.

13.3. הוראות/הנחיות/החלטות ות"ת ו/או מל"ג ו/או כל גוף רלוונטי אחר המחייבת את המכלה שלא היו ידועות למכלה עד המועד הקובלע, אשר בעקבותיה נדרש לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית בשנת הלימודים העוקבת.

ו. נ.ז.  
!  
ט.ל.  
!  
ט.ז.  
!

ו. נ.ז.

ו. נ.ז.



ירידה משמעותית ביותר וחירגה ברמת ההוראה של חבר הסגל העממית.

13.5. התנהגות בלתי הולמת של חבר הסגל העממית במהלך העבודה ו/או בקשר לעבודה, בין אם כלפי סטודנטים ו/או עובדי המכללה ו/או הממוניים ו/או צדדים שלישיים.

13.6. נבצרות של חבר הסגל העממית מלמלא את תפקידו (לרבות אי כשירות רפואי). מובהר כי במקרה שהחבר סגל עממי כשיר לבצע את תפקידו אך סובל מוגבלות רפואיות, תעשה המכללה את ההתאמות הנדרשות, ככל שהן לא מטילות עליה נטל בלתי סביר בנסיבות העניין, כדי לאפשר את המשך עבודתו של חבר הסגל העממית בתפקידו.

13.7. הגשת כתוב אישום כנגד חבר הסגל העממית בגין עבירה פלילית מסווג עונן או פשע, למעט עבירות שעוניין חופש הביטוי. ההחלטה בנוגע לסיום העסקה של חבר סגל עממית במקרה כזה תתקבל משיקולים עוניינים במוסד חינוכי.

13.8. הרשות לחבר הסגל העממית בגין עבירה פלילית מסווג עונן או פשע.

14. במקרה בו הוחלט, לאחר הлик שימוש, שלא לחדש את העסקתו של חבר סגל עממית במכללה בשל אי שביעות רצון מרמת ההוראה כשיעור בלבד בלבד ובכך לסיים את העסקתו עם תום תקופת המינוי, כאשר מדובר בחבר סגל עממית המועסק במכללה במשך שנים בראכבות או יותר (לרבות אם בחלק מהתקופה האמורה הוועסק כמורה מן החוץ) – יהיה לחבר הסגל העממית זכאי להגיש ערעור בכתב על ההחלטה בפני סגן הנשיא לעוניינים אקדמיים או לחבר הנהלה אחר שיקבע על ידי המכללה (להלן: "הגורם המוסמך"), בתוך שבעה ימי עבודה. החלטת הגורם המוסמך תהא סופית.

ה. פיוצי בגין אי חידוש העסקה או מצומצם העסקה בסמוך לתחילת הסמסטר

15. ניתנה הודעה לחבר סגל עממית על אי חידוש העסקה או מצומצם העסקה כאמור בסעיף 13 לעילפחות מ-50 ימים לפני פתיחת הסמסטר, יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של שכר 50 ימים (שכר של חודש ו-3/2 בגין שעות ההוראה שבוטלו בלבד). ניתנה הודעה לחבר סגל עממית על ביטול קורס לאחר פתיחת הסמסטר ועד תום תקופת השינויים – יהיה זכאי לשכר בגין שעות ההוראה אותן לימד בקורס בפועל ובנוסף לפיצוי בשיעור של שכר 50 ימים ( בגין שעות ההוראה שבוטלו בלבד).

16. הפיצוי המוזכר לעיל יבוא בנוסף לזכותו של חבר הסגל העממית לפיצויי פיטורים ולהודעה מוקדמת (בפועל או בפדיון), אם הוא זכאי לזכויות האמורות לפי דין.



17. הפיצוי המוזכר בסעיף 15 לעיל לא יהול במקרה של הودעה על אי חידוש העסק או צמצום

העסקה של חבר סגל עימית במהלך תקופת הביניים מהסיבות המנווית בסעיפים 13.7 - 13.8

לעיל. במקרה של הודעה על ביטול כתוב מינוי מהעליה המנויות בסעיף 13.7 לא יהיה זכאי חבר

הסגל לסכום פיצוי שמעבר לפיצוי הנזכר בסיפה לסעיף 6.5 לעיל.

#### חלק שני: איווש משרות פנוiot של סגל עימית

להלן הסדר שיחול לעניין איווש משרות פנוiot של סגל עימית במכלה, החל ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי:

במכתב זה בפרק איווש משרות פנוiot של סגל עימית:

"חבר סגל עימית" – מי שמועסק במכלה לחבר סגל עימית (כהגדרת מונח זה בהסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018) בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנו.

"מורה מן החוץ" – מי שמועסק במכלה כמורה מן החוץ (כהגדרת מונח זה בהסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018) בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנו.

"קורס פנו" – (1) קורס (שיעור או תרגול) אותו מלמד במכלה בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ חבר סגל עימית ו/או (2) תרגול שהוא מלמד במכלה בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ מורה מן החוץ ו/או (3) שעות התרגול שהוספו על פי החלטת המכלה לקורסים הקיימים; אשר על פי שיקול דעתה האקדמי של המכלה הוחלט כי ילמד גם בסنة העוקבת, כאשר מכל סיבה שהיא חבר הסגל העימית שלימד את הקורס (או המורה מן החוץ שהעביר את התרגול) לא צפוי למדzo בשנת הלימודים העוקבת ולא שובץ למדzo חבר סגל עימית/מורה מן החוץ או חבר סגל אקדמי בכיר. מובהר כי לא נכלל בכלל האמור קורס אותו לימד חבר סגל עימית שהחליפ באופן זמני חבר סגל בכיר (שלא לימד את הקורס באופן זמני מכל סיבה שהיא).

"חבר סגל עימית או מורה מן החוץ מתאימים להוראת הקורס" – חבר סגל עימית או מורה מן החוץ שעלה פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של ראש החוג או ראש בית הספר, מתאים למד את הקורס הפנו.

1. במקרה בו יהיה קורס פנו, תפרסם המכלה הודעה באתר האינטרנט של המכלה (להלן: "האתר").

2. עד שבעה ימים מהמועד בו פרסמה המכלה הודעה באתר כאמור בסעיף 1 לעיל, יוכל כל חבר סגל עימית או מורה מן החוץ להציג עצמו למד את הקורס הפנו, בדרך שתפורט באתר. למען הסר ספק, המועד האמור לא יוארך, מכל סיבה שהיא, לא לכל חברי הסגל העימית ומהמורים מן החוץ ולא לחבר סגל עימית או מורה מן החוץ ספציפי.



3. אם נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציגו עצם, מורה/ים מתאים/מים למד את הקורס הפוני, על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של הרקטור או מי שימונה לצורך כך ע"י הנשיא לאחר שבדק גם את חווות דעתו של ראש החוג בנווגע למועמדים, ימנה הרקטור או מי שימונה לצורך כך ע"י הנשיא את המתאים ביותר על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי. החלטת הרקטור או מי שימונה לצורך כך ע"י הנשיא תהיה סופית ולא תהא כל חובת הנמקה לגבי החלטה זו.

4. אם לא נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציגו עצם מועמד מתאים להוראת הקורס הפוני, או שלא הציעו עצמו כחבר סגל עמית או מורה מן החוץ כלשהו במועד הקבוע בסעיף 2 לעיל, תפעל המכללה לאיוש הקורס הפוני שלא ע"י חבר סגל עמית או מורה מן החוץ (או תפעל בכל דרך אחרת, לרבות ביטול הקורס, על פי שיקול דעתה הבלעדי). מובהר כי החלטת הרקטור או מי שימונה לצורך וכך ע"י הנשיא כי אין מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציגו עצם מועמד מתאים להוראת הקורס הפוני תהיה סופית ולא תהא כל חובת הנמקה לגבי ההחלטה זו.

### חלק שלישי: חברות במוסדות המכללה

להלן הסדר לעניין חברות של סגל עמית במוסדות המכללה:

#### א. חבר הנאמנים

1. בחבר הנאמנים של המכללה יהיה חבר אחד מחברי הסגל העמית, בכפוף לאמור להלן.

2. עד לסוף חודש דצמבר 2018 יערוך הוועד בקרב חברי הסגל העמית הליך לבחירת מועמד מקרוב חברי הסגל העמית לכהן בחבר הנאמנים של המכללה. מובהר כי יוכל להציג את מועמדותו רק חבר סגל עמית בעל תואר שני לפחות, שמלמד במכללה במועד בו מתקיים הליך הבחירה בהיקף של 1/2 משורה לפחות. מי שמכהן כחבר וועד, לא יוכל להציג מועמדותו לכהן במקביל לחבר בחבר הנאמנים של המכללה.

3. לאחר שיבחר המועמד ייפתח הליך לאישור חברותו בחבר הנאמנים, בישיבה הראשונה שתתקיים, בהתאם לקבוע בתקנון המכללה. מובהר כי אם אושרה חברותתו של המועמד בחבר הנאמנים כאמור לעיל, יהולו על חברותו כל הוראות תקנון המכללה לעניין זה. ככל שלא אושרה חברותתו – ייפתח הליך נוסף.



4. יובהר כי, עד למועד שינוי התקנון האקדמי באופן שיאפשר מינוי נציג סגל עמית לחבר הנאמנים, יישב נציג הסגל העמית שיאושר על ידי חבר הנאמנים בחבר הנאמנים בתקון משקיף.

5. ככל שעד לסוף שנת 2019 לא תעביר המכללה למועצה להשכלה גבוהה את כל התקיונים הנדרשים בתקנון האקדמי, לרבות התקנון האמור בסעיף 4 לעיל, תעביר המכללה בנפרד את התקנון הスペציפי הנוגע לנציגות הסגל העמית לחבר הנאמנים.

6. במקרה בו תסתיימים העסקתו במכללה של חבר הסגל העמית המכון כחבר לחבר הנאמנים, תסתיימים מלאיה גם כהונתו כחבר לחבר הנאמנים של המכללה, וייערך הליך בחירות מועמד אחר מקרב חברי הסגל העמית ואישור חברותו כמפורט לעיל.

7. עם סיום תקופת כהונתו של חבר הסגל העמית לחבר הנאמנים בהתאם לתקנון המכללה, ייערך הליך בחירות מועמד ואישור חברותו כמפורט לעיל.

ב. המועצה האקדמית

8. למועצה האקדמית של המכללה ימונה מחברי הסגל העמית שייבחר ע"י חברי הסגל העמית.

9. עד לסוף חודש מרץ 2019 תערוך המכללה בקרוב חברי הסגל העמית הליך לבחירות מועמד מקרב חברי הסגל העמית לכהן במועצה האקדמית של המכללה. נציג הוועד יהיה משקיף בהליך הבחירה. מובהר כי יוכל להציג את מועמדותו רק חבר סגל עמית בעל תואר שלישי, שמלמד במכללה במועד בו מתקיים הליך הבחירה בהיקף של שלישי משורה לפחות. מי המכון חבר וועד, לא יוכל להציג מועמדותו לכהן במקביל לחבר במועצה האקדמית של המכללה.

10. במקרה בו תסתיימים העסקתו במכללה של חבר הסגל העמית המכון כחבר בחלוקת האקדמית, תסתיימים מלאיה גם כהונתו בחלוקת האקדמית של המכללה, וייערך הליך בחירות מועמד מקרב חברי הסגל העמית.

11. תקופת המינוי היא לשנה. עם סיום תקופת כהונתו של חבר הסגל העמית בחלוקת האקדמית או עם התפטרותו, ייערך הליך בחירות מועמד חדש, לפי האמור בסעיף 9 לעיל.

ו. ג.  
ו. ב.  
ו. ג.  
ו. ג.

ו. ג.  
ו. ג.



סגול קיימים לסלג עmittel

1. **קביעת דרגה לסלג עmittel** תיעשה בהתאם כאמור בסעיף 21 להסכם הקיבוצי. בעת מעבר חברי סgal לעמד סgal עmittel - תקבע הדרגה כדלקמן :

- 1.1. מורה מן החוץ בדרגה א' הזכאי להתמננות כסלג לעmittel - ימונה לחבר סgal עmittel א'.  
1.2. מורה מן החוץ בדרגה ב' הזכאי להתמננות כסלג לעmittel - ימונה לחבר סgal עmittel ב'.  
1.3. מי שימונה לסלג עmittel בהתאם להוראות ההסכם, ובכתב המינוי הוגדר שעבודתו היא תרגול פרונטיאלי תקבע דרגתו כסלג עmittel לפחות.

2. **כללי הכהра בוותק לצורך טבלאות השכר לחברי סgal עmittel** בהתאם לשיקול הדעת של המכללה כקבוע בפרק ה4 להסכם ובהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה, הם כדלקמן :

- 2.1. לסלג עmittel א – וותק בהוראה אקדמית בפועל או 7 שנים ותק, הגובה מבין השניים.

- 2.2. לסלג עmittel ב – וותק בהוראה אקדמית בפועל או 15 שנים ותק, הגובה מבין השניים.

לשם קביעת הוותק של ההוראה אקדמית בפועל של חבר סgal עmittel כאמור, ימסור חבר הסגל הצהרה למכללה בהתאם לנהול פנימי, לרבות אסמכתאות ככל שתידרשנה.

3. חישוב הוותק כאמור יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר יימנה לעובד אך ורק הוותק בגין עבודתה בפועל במכללה האקדמית עמק יזרעאל, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

4. **קידום ותק** למי שחל עליו סעיף 28 להסכם הקיבוצי ייעשה בהתאם כאמור בסעיף 29 להסכם הקיבוצי. קידום ותק למי שחל עליו סעיף 30 להסכם הקיבוצי ייעשה בהתאם כאמור בסעיף 31 להסכם הקיבוצי.

חלק חמישי: קידום אקדמי

1. המכללה מצהירה כי היא רואה בסגל עmittel כעתודה פוטנציאלית לסלג האקדמי הבכיר, וזאת מבלתי לגרוע מהगמישות הניתולית הננתונה למכללה לעניין אישוש משרות של סgal אקדמי בכיר. מובהר כי במקרה שהמכללה תפעל למינוי חבר סgal אקדמי בכיר בדרך של איתור פומבי של מועמדים, תודיע המכללה את הוועד בכך.



חלק שלישי: עידות מחקר והשתלמות

1. מבלי לגרוע מסעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבפרק יב להסכם הקיבוצי, תבחן המכללה את הסכום הקבוע בסעיף 57 להסכם הקיבוצי מעט לעת, ותשנה אותו, בכפוף להסכמת שני הצדדים בלבד ומוגבלות תקציב המכללה.

חלק רביעי: שנות

במשך להסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018, הריני להבהיר כדלקמן :

בכל מקום שנקבע בהסכם הקיבוצי שעל העובד חלה חובה לתtot הצהרה על פי נוהל פנימי, להוכחתה מידתו בכללי המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של חבר סגל עמית, ההצעה תינתן בליווי אסמכתאות (טופס 106 מכל מקומות העבודה ו/או שומת מס הכנסת ביחס למקורות הכנסת מגיע כפויים, שאין מעובדה שכיריה) לשנה אחת רטראקטיבית בלבד ויחולו יתר הוראות הנהל הפנימי ביחס לאופן ומועד ההצעה והגשת האסמכתאות.

האמור במכתבי זה בפרק הביטחון התעסוקתי אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על פי ההסכם הקיבוצי.

בכל מקרה של סתירה בין האמור במכתבי זה לאמור בהסכם הקיבוצי, האמור בהסכם הקיבוצי יגבר.

\* \* \*

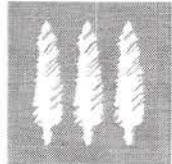
כל הוראות מכתבי זה תקפות ולא ישונו עד ליום 31.12.2023.

ברכה,

פרופ' יצחק הרפז

נשיא המכללה

ס.ג.



## לשכת מנכ"ל

14.10.2018

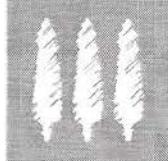
לכבוד  
ועד המורים מן החוץ וסגל עמיה במכללה האקדמית עמק יזרעאל

הנדון: אורך הסמסטר ותשלום שכר למורה מן החוץ בתקופת החסכים

- אורך הסמסטר יחוسب עפ"י 14 שבועות עבודה.
- השכר ישולם הינו تعريف ייח' הוראה בדרגתנו האקדמית של המורה, עפ"י הנחיות ות"ת, כפול 14 שבועות.
- שכר זה ישולם ב- 4 תשלומי חודשיים שווים ורצופים לכל סמסטר.
- השכר ישולם מהוועה תמורה מלאה גם עבור כל הפעולות הנלוות לפקידו הוראה של מורה במכללה.
- נוסף לתשלום זה ישולם למורה חופשה בערך של שבוע עבודה נוספת.
- תשלום החופשה יהיה בתלוש שכרו של המורה ויוגדר כ"פדיון חופשה".

בברכה,  
*עפר בוזו, מנכ"ל*

מנכ"ל המכלה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן



14 אוקטובר 2018

לכבוד  
יחידת השכר ותנאי העבודה בות"ת

הנדון : העסקת סגל עמית בפחות משליש משרה

1. בהמשך להסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018, הריני לעדנכם כי חישוב היקף משרה לצורך קביעת הזכאות למינוי חבר סגל עמית ייעשה עפ"י הוראות פרק ג' בהסכם הקיבוצי (כללי המעביר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית) כל עוד הוא עומד בתוקפו. המכלה תוכל, על פי שיקול דעתה, לאשר למורה המועסק בהיקף שלפחות משליש משרה העסקה במעמד סגל עמית.
2. אודה על אישור האמור לעיל.

בברכה,  
פרופ' יצחק הרפז  
נשיא המכלה

העתק:  
ועד המורים מן החוץ וסגל עמית במכלה האקדמית עמק יזרעאל

ס/א כ/א



14.10.18

נוהל מועד חריג (מועד ג')

1. אם יהיו סטודנטים הזוכים להיבחן במועד חריג, על המרצה חלה חובה לחבר נוסח חדש של בוחינה. הودעה על קיום המועד חריג תשלח למרצה על ידי מדור בוחינות.
2. על מרצה הקורס להיות זמין טלפון נייד במהלך הבוחינה.
3. בבחינה יהיה נוכח מרצה אשר התמחותו רלוונטית לתוכני הבחינה.

נוהל זה יכנס לתוקפו החל מיום \_\_\_\_\_.

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

שם המרצה: \_\_\_\_\_

ת.נ.: \_\_\_\_\_

שלום רב,

הרינו להודיעך כי הוחלט למנותך חברה/ת סגל עמית בדרגה \_\_\_\_\_ בחוג/בית הספר ל<sup>בשנה"ל תשע"ט.</sup>

תוקף המינוי הוא מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_, וביום זה תסייעים לעבודתך לפי כתוב מינוי זה.

היקף המשרה לסיסטטר \_\_\_\_\_ הינו \_\_\_\_\_  
היקף המשרה לסיסטטר \_\_\_\_\_ הינו \_\_\_\_\_

אנו מברכים אותך ומאחלים לך הצלחה במוסדנו.

לכתב מינוי זה מצורפת הודעה בדבר פירוט תנאי העבודה, כמתחייב על פי חוק.

בכבוד רב,

המנהל האקדמי

המכללה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן

העתק: ראש החוג

מחלקה משאבי אנוש

מדור שכר

ה.ס.מ  
עמ. ח'זק

## הודעה בדבר תנאי עבודה לחבר סגל עמית

(בהתאם לחוק הودעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב – 2002)

1. שם המ עסק: המכללה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן להלן: ("המכללה"), חל"צ 520044330. כתובת: ד.ג. עמק יזרעאל 1930600.
2. שם העובד: \_\_\_\_\_ (להלן: "העובד/ת").
3. ת.ז.: \_\_\_\_\_ כתובות מלאה: \_\_\_\_\_
4. תקופת המינוי: מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ ובכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי שבין המכללה לבון "כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי" מיום 14.10.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") ולמכتب הנלווה אליו מיום \_\_\_\_\_ מאת נשיא המכללה, פרופ' יצחק הרפז (להלן: "המכتب הנלווה").
5. תפקידו העיקרי של העובד/ת: הוראה פרונטאלית לרבות כל החובות והמטרות הנלוות להוראה על פי ה欽יות המיל'ג/ות"ת ועל פי ההסכם הקיבוצי.
6. השכר: משכורת חודשית של חבר/ת סגל עמית בדרגה \_\_\_\_\_ על פי וותקו הרלוונטי של העובד/ת לפי הוראות ההסכם הקיבוצי והמכتب הנלווה. המשכורת תשולם לעובד/ת בכל 4 בחודש העוקב לחודש בעדו היא משולמת. זכויות נלוות (השתתפות בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, דמי הבראה, חופשה שנתית, דמי מחלת והפרשה לקרן השתלמות) הכל בהתאם ובכפוף לקבוע בהסכם הקיבוצי.
7. **תנאים סוציאליים:**

סוג התשלומים	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעסק	תאריך תחילת התשלומים
קרן פנסיה	6%	6.50% לתגמולים ו- 8.33% במקומות פיזויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיזויי פיטורים.	-----
קרן השתלמות	2.5%	7.5%	-----

8. שם ארגון העובדים שהוא צד להסכם הקיבוצי החל על העובד/ת: "כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי". המعن לפניה אל ארגון העובדים: שפע טל 12, תל אביב-יפו או בדוא"ל junior\_staff@yvc.ac.il

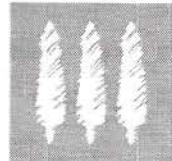
הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעסק בדבר עיקרי תנאי העבודה: אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

שם העובד/ת: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_

חתימת העובד/ת

המכללה האקדמית עמק יזרעאל

ר.כ. 7.5.2



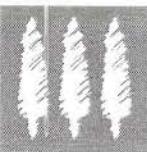
14.10.2018

לכבוד  
ועד המורים מן החוץ וסגל עmittel במכלאה האקדמית עמק יזרעאל

הנדון: העסקת סגל עmittel ומורים מן החוץ בדרגה 1

הריני להודיעכם כי בתקופת ההסכם לא תעסיק המכלאה סגל עmittel ומורים מן החוץ בדרגה 1.

בברכה,  
עפר בוזז, מנכ"ל  
מנכ"ל המכלאה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן



14 אוקטובר 2018

**קביעת וותק להוראה אקדמית בפועל**

**בתקופת ההסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018 ולצורך האמור בסעיף 32 להסכם הקיבוצי, ייקבע**

**הוותק להוראה אקדמית בפועל של חבר סגל עמידת כדלקמן :**

- לسجل עמידת א – וותק בהוראה אקדמית בפועל או 7 שנים ותק, הגובה מבין השניים.
  - לسجل עמידת ב - וותק בהוראה אקדמית בפועל או 15 שנים ותק, הגובה מבין השניים.
  - מי שימונה לسجل עמידת בהתאם להוראות ההסכם, ובכתב המינוי הוגדר שעבודתו היא תרגול פרונטאלי תקבע דרגתו בסجل עמידת א לפחות.
  - על מנת לקבוע את הוותק של ההוראה האקדמית בפועל של החבר סגל עמידת עליו למסור אסמכתאות ואישורים רשמיים מהמוסד בו לימד וזאת בכפוף לאישור המנהל האקדמי.
  - אישורים על ההוראה יתקבלו על ההוראה / תרגול בלבד.
  - יוכרו אישורים ממוסדות אקדמיים המוכרים במועצה להשכלה גבוהה בלבד.
- חישוב הוותק כאמור יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר יימנה לעובד אך ורק הוותק בגין עבודתו בפועל במכילה האקדמית עמק יזרעאל, על פי הכללים המקבילים לחישוב ותק לעובד.

נעמה ✓  
לאן נסיאן

**הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה (סגל עמית או מורה מן החוץ) לשנה"ל תשע"ט**

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 14.10.2018 ולצורך קביעת מסלול העסקתי במכלה (חבר סגל עמית או מורה מן החוץ), הנני, מר/גב' ד"ר/פרופ' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מצהיר/ה בזאת (באישור סימון ✓ בצד הסעיף המתאים): \_\_\_\_\_

לא אועלק במשרה מלאה במקום העבודה אחר לשנה"ל תשע"ט.

טרם הגיעתי לגיל פרישת חובה כהגדתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 (mobaha, כי עצם הגעת העובד לגיל פרישת חובה על פי החוק אינה שוללתunal כשלעצמה זכות העובד לMINI במסלול העסקה מסוים).

הכנסתי השנתי הכלול הצפוי מעובודה (כולל כל עבודה, למעט הכנסתי כסגל עמית או מורה מן החוץ במכלה האקדמית עמק יזרעאל) ו/או עסק ו/או ממשח יד ו/או מקצועה מעביד או מקרן הפנסיה לשנה"ל תשע"ט לא תעלה על מכפלה של 12% – 175% השכר המוצע בשוק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי חוק הביטוח הלאומי, תשנ"ה-1995 (17,154 ש"ח ברוטו לחודש, נכון ליום 1.1.2018). אם סימנת ✓ בסעיף זה, יש לצרף אסמכתאות 106 מקומות עבודה בגין השנה הקודמת להצהרה, אישור על שומה ניתית וכל מסמך רלוונטי אשר יעיד על הכנסותיך בגין השנה הקודמת להצהרה).

דוע לי כי הצהרה זו ואסמכתאות אלה ישמשו את המכלה לצורך קביעת מסלול העסקתי (כסגל עמית או מורה מן החוץ) ותנאי העסקתי יהיו בהתאם לכך.

דוע לי כי אני חייבת למלא את ההצעה ולהעביר אסמכתאות ובמידה ולא עביר או עסוק ע"י המכלה לשנה"ל תשע"ט כמורה מן החוץ.

הנני מצהיר/ה כי כל הפרטים והאישורים שמסרתי לעיל הם נכונים, מלאים ומדויקים. אציג בפני המכלה אסמכתאות נוספות ו/או אחרות אם נדרש לכך על ידה.

דוע לי כי המכלה שומרת לעצמה את הזכות לבדוק את נכונות ההצהרה ולנקוט באמצעות העומדים לרשותה אם תתגלה ההצעה שאינה מלאה ואמתית.

כמו כן, אני מתחייב/ת למסור הודעה בכתב למכלה על כל שינוי שיחול בקשר לפרטים שמסרתי כאמור לעיל, וידוע לי כי מסירת פרטים חדשים כאמור יכולה לגרום לשינוי מסלול ותנאי העסקתי במכלה.

חתימה

תאריך

1/1/2019  
נ/מ