

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ לחודש מרץ 2015

**ב י ן:** שנקר - ביה"ס הגבוה להנדסה ולעישוב  
מרחי' אנה פרנק 12, רמת-גן  
(להלן - שנקר)

**מצד אחד;**

**ל ב י ן:** כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי  
ת.ד. 554, גבעתיים 53104  
וסניף המרצים מן החוץ בשנקר בכוח לעובדים  
(להלן - נציגות העובדים)

**מצד שני;**

הואיל והצדדים מכירים בצורך לפעול תוך שיתוף פעולה מלא ביניהם למימוש מטרות שנקר תוך שמירה על זכויות העובדים וקידום מעמדם כציבור וכפרטים;

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו;

### לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

### הגדרות

2. מורים - סגל עמית, מורים מן החוץ המלמדים בשנקר ושאינם חברי סגל אקדמי בכיר.

### תחולת ההסכם ותוקפו

3.

3.1 הסכם זה יחול על כל המורים.

3.2 על אף האמור לעיל, אופן החלת ההסכם על המורים יהיה הדרגתי כמפורט בסעיף 5 להלן.

3.3 שנקר תהיה רשאית להעסיק עד ארבעה מהמורים בחוזים אישיים והוראות הסכם זה לא יחולו עליהם.

4. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום 26.10.2014 ועד ליום 25.10.2019. לא הודיע אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה או על ביטולו, עד 60 יום לפני תום מועד תוקפו, יוארך ההסכם אוטומטית לתקופה של שנה נוספת וחוזר חלילה.

#### **כללי המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית**

5. מי שעבד בשנקר כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ד יתמנה כחבר סגל עמית בשנקר בשלוש השנים האקדמיות הקרובות (תשע"ה-תשע"ז) כמפורט להלן:

5.1 בשנת הלימודים תשע"ה יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על הקריטריונים הבאים במצטבר:

5.1.1 עבד בשנקר כמורה מן החוץ במהלך חמש שנים אקדמיות רצופות עד שנת תשע"ד (תש"ע-תשע"ד) לפחות, בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה.

5.1.2 מועסק בשנקר בשנת הלימודים האקדמית תשע"ה, בהוראה אקדמית בהיקף משרה בו הוא מועסק בפועל.

5.2 בשנת הלימודים תשע"ו יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על כל הקריטריונים הבאים:

5.2.1 עבד בשנקר כמורה מן החוץ במהלך ארבע או שלוש שנים אקדמיות רצופות עד שנת תשע"ד (תשע"א/תשע"ב-תשע"ד), בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה.

5.2.2 הועסק בשנקר כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ה בהיקף משרה בו הוא הועסק בפועל, לרבות סמסטר אחד.

5.2.3 יועסק בשנקר בשנת הלימודים האקדמית תשע"ו, בהוראה אקדמית בכל היקף משרה שבו יועסק בפועל.

5.3 בשנת הלימודים תשע"ז יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על כל הקריטריונים הבאים:

5.3.1 עבד בשנקר כמורה מן החוץ במהלך שנה/שנתיים אקדמיות רצופות עד שנת תשע"ד (תשע"ג-תשע"ד או רק בשנת הלימודים תשע"ד), בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה.

5.3.2 יועסק בשנקר כמורה מן החוץ בשנות הלימודים תשע"ה ו-תשע"ו בהוראה אקדמית, בכל היקף משרה כפי שיועסק בפועל, לרבות סמסטר אחד בכל שנה.

5.3.3 יועסק בשנקר בשנת הלימודים האקדמית תשע"ז, בהוראה אקדמית בכל היקף משרה כפי שיועסק בפועל.

6. בנוסף על האמור בסעיף 5 לעיל, החל משנת הלימודים תשע"ה, כל מי שיועסק בשנקר בהיקף של לפחות 33% משרה (ביחס למשרה מלאה של חבר סגל עמית כהגדרתה המוסכמת על ידי הצדדים) ייעמוד בתבחינים המפורטים בסעיף 8 להלן להסכם זה - יתמנה בשנקר כחבר סגל עמית.
7. כללי המעבר למינוי כחבר סגל עמית של מי שלא עבד בשנקר כמורה מן החוץ בשנת הלימודים האקדמית תשע"ד ויועסק בשנקר כמורה מן החוץ בתקופת תוקפו של ההסכם הקיבוצי בהיקף של פחות מ-33% משרה - יוסדרו בנוהל פנימי של שנקר, כפי שאושר על ידי יחידת השכר ותנאי ההעסקה של ות"ת.
8. על אף האמור בסעיפים 5-7 לעיל, לא יוכל להתמנות כחבר סגל עמית מי שמתקיים בו אחד או יותר מן הבאים:
- 8.1 הכנסתו השנתית הכוללת הצפויה מעבודה (כולל כל עבודה, למעט הכנסה מעבודה כסגל עמית או כמורה מן החוץ בשנקר) ו/או מעסק ו/או ממשלח יד בשנת הלימודים, על פי הצהרת חבר הסגל, עולה על ההכנסה השנתית המרבית. הכנסה שנתית מרבית מוגדרת כמכפלה של 12 בסכום השווה ל-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה-1995.
- 8.2 מועסק במשרה מלאה במוסד או במקום עבודה אחר כלשהו.
- 8.3 מועסק כסגל מנהלי בשנקר.
- 8.4 מי שקיבל מינוי בשנקר כחבר סגל אקדמי (בכיר או זוטור) בהיקף של לפחות 50% משרה.
- 8.5 מי שהגיע לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן: "גיל פרישת חובה"), אך למעט המקרים הבאים:
- 8.5.1 מי שיועסק בשנקר ערב הגיעו לגיל פרישת חובה כחבר סגל עמית והכנסתו הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעו לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חבר הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה-1995.
- 8.5.2 מי שבמהלך שנת הלימודים תשע"ד או קודם לכן הגיע לגיל פרישת חובה והועסק בשנקר כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ד ומועסק בשנקר בתפקיד מורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ה והכנסתו הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעו לגיל פרישה, על פי הצהרת חבר הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה-1995.
- 8.5.3 מי שפנה לשנקר בבקשה להאריך את העסקתו מעבר לגיל פרישה ושנקר החליטה להאריך את העסקתו כמבוקש.

9. ביחס לסעיף 8 לעיל, מובהר כי חבר סגל עמית וכן מורה מן החוץ יחתמו, מידי שנה, לפני קבלת כל מינוי כחבר סגל עמית, ללא הסתייגות, על הצהרה (בנוסח שייקבע על ידי שנקר ובדומה למקובל במוסדות להשכלה גבוהה) בדבר תחולת/אי תחולת הסעיפים האמורים לגביו. למען הסר ספק מובהר כי לא חלה חובה למלא את הצהרה, אולם מי שלא ימלא את פרטי ההצהרה כנדרש ויחתום ללא כל הסתייגות על הצהרה כאמור - לא יוכל להתמנות כחבר סגל עמית בשנקר.
10. מוסכם כי השכר שישולם בסמסטר א' בשנת תשע"ה למי ששימש כמורה מן החוץ וזכאי היה על פי הוראות הסכם זה להפוך לסגל עמית, יהווה מקדמה על חשבון השכר לו יהיה זכאי כסגל עמית.
- 90 יום לאחר חתימת הסכם זה תערוך שנקר את ההתאמות הנדרשות בשכר ובזכויות הנלוות (לרבות הפרשות לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים ולקרן השתלמות והניכויים המתחייבים משכר המנחים מן החוץ וחברי סגל עמית) של כל מורה, כך שמכלול זכויותיו, שכרו והתנאים הכספיים בגין סמסטר א' תשע"ה של מי שזכאי היה להפוך לחבר סגל עמית בסמסטר א', ישולמו רטרואקטיבית בהתאם להסכם זה וזאת במשכורת הראשונה שלאחר תום 90 הימים כאמור, ולא יאוחר מהמשכורת שאחריה.
11. מוסכם כי מורה מן החוץ, אשר לימד שיעורי סטודיו בסמסטר א' בשנת תשע"ה, יהיה זכאי לקבלת ההפרש בין השכר שקיבל בגין שיעורי הסטודיו לבין השכר שהיה מגיע לו אילו התשלום בגין שיעור סטודיו בסמסטר א' היה זהה לתשלום בגין שעת הוראה פרונטלית.

### דרישות התפקיד והיקף המשרה

- 12.
- 12.1 היקף המשרה המלאה של סגל עמית יהיה 14 שעות הוראה שבועיות בסמסטר.
- 12.2 מובהר, כי שעת הוראה הינה שוות ערך לשעת הוראה פרונטאלית או סטודיו, ולשתי שעות תרגול/הדרכה/מעבדה, בשבוע במשך סמסטר.
- 12.3 מובהר, כי במסגרת תפקידו וכחלק בלתי נפרד ממנו, ובנוסף על שעות ההוראה הפרונטליות או שעות הסטודיו, על סגל העמית לבצע גם את הפעולות הבאות כפעולות נלוות להוראה:
- 12.3.1 הכנה אקדמית של הקורס, מענה לפניית סטודנטים וקבלת סטודנטים. בדיקת עבודות ותרגילים, הכנת שאלוני בחינה, נוכחות בכל מועדי הבחינות/ההגשות, בדיקת בחינות/הגשות, העברת ציונים במועד על פי נוהלי שנקר, השתתפות בישיבות מורים, ועדות ופגישות מחלקתיות.
- 12.3.2 סגל עמית המועסק בהיקף של 33% משרה ומעלה בממוצע שנתי ישתתף במבחני מיון ובמבחני כניסה בהגשות ובביקורות בקורסים שאינם הקורסים שמלמד סגל העמית ובפעילות אקדמית נוספת בהיקף של 4 שעות סה"כ בשנה, הכל על פי הנחית ראש המחלקה.

12.4 הנחיית פרויקט גמר לא תיכלל בחישוב היקף משרת ההוראה ותתוגמל בנפרד כמורה מן החוץ לפי תעריף של יחידות הוראה המפורסם על ידי ות"ת, כאשר החישוב יהיה על בסיס 0.5 יחידת הוראה לפרויקט.

סגל עמית אשר בסמסטר מסוים מלווה פרויקט גמר ללא כל הוראה נוספת, יתוגמל כמורה מן החוץ, אך יראו בו חבר סגל עמית לעניין זכויות המושתתות על וותק ועל רציפות במקום העבודה.

12.5 פעולות אקדמיות נוספות הנעשות באופן חד פעמי, כגון הרצאה חד פעמית, שיעור תגבור חד פעמי מעבר להיקף המשורה וכד', יתוגמלו בתעריף שתקבע שנקר ולא יכללו בחישוב היקף משרת ההוראה.

### סגל עמית - דרוג ושכר

13. תקופת ההעסקה של סגל עמית במינוי של סמסטר אחד תהיה בת 6 חודשים, ובמינוי של שני סמסטרים (א' ו- ב') - 12 חודשים.

14. סגל עמית יועסקו בשלוש דרגות: סגל עמית ב', סגל עמית א', וסגל עמית 1. סגל עמית ב' הוא בעל תואר ד"ר או מי שלפי החלטת שנקר ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל עמית בדרגה זו. סגל עמית א' הוא בעל תואר שני או מי שלפי החלטת שנקר ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל עמית בדרגה זו. סגל עמית 1 הוא בעל תואר ראשון או מי שלפי החלטת שנקר ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל עמית בדרגה זו.

מינוי לדרגות השונות והמעבר בין הדרגות, ככל שיידרש, יעשו בהחלטת ועדת מינויים על פי קריטריונים שיצורפו לתקנון האקדמי של שנקר, תוך 90 יום, ממועד חתימת הסכם זה.

15. מובהר כי מורים יועברו ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית באותה הדרגה המשויכת להם כמורים מן החוץ במועד הזכאות והבקשה להעברה לסגל עמית, כלומר, ממורה מן החוץ ב' לסגל עמית ב' וכן הלאה.

16. שכרו של סגל עמית, על שלוש דרגותיו, ישולם על פי טבלאות השכר למכללות האקדמיות המתוקצבות שתפרסם יחידת השכר ותנאי העסקה בות"ת באישור הממונה על השכר במשרד האוצר וכפי שיתעדכנו מעת לעת (להלן - "טבלאות השכר"), זאת בהתאם להיקף משרתו, ובהתאם לנוסחאות ותק-מותאם כמפורט בסעיפים 21-24 להלן.

טבלאות השכר נכון למועד חתימת הסכם זה מצורפות **כנספח** \_\_\_\_\_ להסכם. מובהר כי סגל עמית ב' משויך לטבלת "מדריך ד"ר", סגל עמית א' משויך לטבלת "אסיסטנט". סגל עמית 1 - טבלת סגל עמית 1.

17. אם ייחתם, עד ליום 25.10.2019, הסכם קיבוצי ארצי, שיישמו יאושר על ידי ות"ת והממונה על השכר במשרד האוצר לסגל זוטרי ומורים מן החוץ בכלל המכללות, המשפר את תנאי השכר של סגל עמית - תחיל שנקר ותיישם את ההסכם לעניין תנאי השכר של סגל עמית. כמו כן, ככל שיוצאו עד ליום 25.10.2019 הנחיות של ות"ת המשפרות את תנאי השכר של סגל עמית - תיישם שנקר את ההנחיות.

18. לא ישולמו כרכיבים נפרדים החוזר הוצאות בגין רכב, טלפון וביגוד כיוון שאלו מעוגנים בתוספת האקדמית המשולמת לסגל עמית.
19. בתום 30 יום לאחר חתימת הסכם זה תשלם שנקר תשלום חד פעמי למורים מן החוץ ולחברי סגל עמית אשר עבדו בשנקר כמורים מן החוץ בשנת תשע"ד (מיום 1.1.2014 ועד יום 30.9.2014). גובה התשלום החד פעמי יהיה בהתאם להפרש בין השכר ששולם למורה במהלך שנת הלימודים תשע"ד לבין השכר שהיה משולם לו אילו טבלאות השכר של מורים מן החוץ נכון למועד חתימת הסכם זה, היו מוחלות בשנקר החל מיום 1.1.2014, לרבות הניכויים משכר המורים מן החוץ וחברי סגל עמית וההפרשות המתחייבות לקרן פנסיה ולביטוח מנהלים.
20. החל מחתימת הסכם זה, יחושב השכר עבור שיעורי הסטודיו (בפולטה לעיצוב) כפי שמחושב השכר בגין שעת הוראה פרונטלית, זאת הן לסגל עמית והן למורים מן החוץ.

### ותק לצורך טבלאות השכר

21. מי שלימד בשנקר כמורה מן החוץ בשנת תשע"ד ויתמנה כסגל עמית בשנקר בשנים תשע"ה/תשע"ו/תשע"ז בהתאם לסעיפים 5-6 להסכם זה ואינו מלמד שיעורי סטודיו עם מינוי כסגל עמית, ייקבע הוותק שלו לצורך טבלאות השכר על ידי שנקר. במסגרת שיקול הדעת הנתון לשנקר בעניין זה, תהא שנקר רשאית להתחשב בין היתר בניסיונו וותקו בהוראה אקדמית בפועל ופרמטרים נוספים על פי שיקול דעתה האקדמי, ובלבד שתיישם סעיף זה על פי קריטריונים אחידים וברורים. שנקר תציג את תוצאות חישוב הוותק ליחידת השכר של ות"ת.
22. מובהר כי במעבר מטבלאות שכר של מורים מן החוץ לטבלאות שכר של סגל עמית וכתוצאה מחישוב הוותק לצורך טבלאות השכר לכל אחד מחברי הסגל העמית שימונו, בהתאם לאמור בסעיף 21 לעיל, שכרו הסימסטרילי ההתחלתי ברוטו של כל מי שלימד בשנקר כמורה מן החוץ ויתמנה כסגל עמית לא יפחת משכרו הסימסטרילי ברוטו של מורה מן החוץ בדרגה מקבילה לאחר יישום תוספת ינואר 2014, ויתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר. לצורך הבטחת תנאי זה, וביחס לחברי הסגל האמורים בלבד, תחיל שנקר כללי הכרה בותק בעבודה שיאפשרו תוספת ממוצעת של עד 4%, למעט במקרים של חברי סגל עמית בעלי שנות ותק מקסימאלי בטבלאות השכר המפורסמות למכללות ע"י ות"ת נכון למועד חתימת הסכם זה.
- למען הסר ספק מובהר כי סעיף זה לא יחול על מורים המלמדים שיעורי סטודיו, לגביהם יחול סעיף 23 להלן.
23. החל משנת תשע"ה ולאחר חתימת הסכם זה, שעת הסטודיו שתועבר על ידי סגל עמית תתוגמל באופן זהה לשעת הוראה פרונטלית. לגבי מי שלימד בשנקר כמורה מן החוץ בשנת תשע"ד ויתמנה כסגל עמית בשנקר בשנים תשע"ה/תשע"ו/תשע"ז בהתאם לסעיפים 5-6 להסכם זה, תגמול זה כולל ומחליף את התוספת האמורה בסעיף 22 לעיל, כך שלגבי הקבוצה עליה יחול האמור לעיל בסעיף זה נוסחת חישוב הותק שתיקבע על ידי שנקר שומרת על העיקרון, לפיו שכרו הסימסטרילי ההתחלתי ברוטו של כל מי שלימד בשנקר כמורה מן החוץ ויתמנה כסגל עמית לא יפחת משכרו הסימסטרילי ברוטו של מורה מן החוץ בדרגה מקבילה לאחר יישום תוספת ינואר 2014 ויתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר.
- ותקו של סגל עמית המלמד שיעורי סטודיו ושיעורים שאינם סטודיו, ייקבע בחישוב ממוצע, בהתאמה לחלקיות משרתו בכל סוג של שיעורים.

24. מי שלא לימד בשנקר כמורה מן החוץ בשנת תשע"ד ויתמנה כסגל עמית בשנקר החל משנת תשע"ה ואילך - עם מינויו כסגל עמית, יחושב הוותק שלו לצורך טבלת השכר על פי מספר שנות ההוראה האקדמית. עם זאת, שנקר יכולה לקבוע כללים להכרה בוותק רלוונטי באופן רחב יותר, באישור יחידת השכר והסגל של ות"ת.

האמור בסעיף זה יחול גם על מי שמלמד שיעורי סטודיו.

25. מובהר כי שכר של חבר סגל עמית שיתמנה בשנקר כאמור בסעיף 23 לעיל, יתקדם בהתאם לשנות הוותק בטבלאות השכר למכללות המתפרסמות ע"י ות"ת (כל שנה כחבר סגל עמית בשנקר תהווה שנת ותק נוספת בטבלת השכר, בכפוף למספר שנות ותק מקסימאלי בטבלאות השכר המתפרסמות למכללות ע"י ות"ת).

26. למען הסר ספק, מובהר כי חישוב הוותק כאמור בפרק זה יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנה למורה אך ורק הוותק בגין עבודה בפועל בשנקר, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

27. בגין שעות הוראה/תרגול/הדרכה שמעל משרה מלאה בשנקר יתוגמל סגל העמית ביחידות הוראה לפי הכללים כמפורט בהסכם זה ועל פי הקבוע בהנחיות ות"ת.

### מורים מן החוץ

28.

28.1 תנאי העסקתם של מורים מן החוץ שלא יעברו למעמד של סגל עמית יהיו על פי הקבוע בחוברת הנחיות ות"ת בעניין תנאי העסקה ודירוג במוסדות להשכלה גבוהה שאינם אוניברסיטאות ובמכללות אקדמיות.

28.2 יובהר, כי שעת הוראה בסטודיו של מורים מן החוץ כמוה כשעת הוראה פרונטלית שלהם.

28.3 מורים מן החוץ יהיו זכאים לתשלום פנסיה, על פי הקבוע בצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.

### קרן פנסיה

29.

29.1 שנקר תבצע בגין סגל העמית הפרשות וניכויים לקרן פנסיה מקיפה/ביטוח מנהלים (להלן - קרן פנסיה) שזהותה תהיה לפי בחירת סגל העמית, וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו כסגל עמית ובהתאם למפורט בסעיף 9 לעיל.

29.2 סגל עמית ימציא ויחתום על כל מסמך הנדרש לבקשת שנקר, לשם הצטרפות לקרן הפנסיה.

- 29.3 על אף האמור בסעיף 29.1 לעיל, לא הודיע סגל העמית על זהות קרן הפנסיה בה בחר, תוך 60 יום מתחילת העסקתו בשנקר כסגל עמית, יבוצעו ההפרשות והניכויים על-ידי שנקר לקרן הפנסיה שתיבחר על ידי ועדה משותפת של שנקר ונציגות העובדים, תוך 90 ימים מיום חתימת ההסכם.
- לא נבחרה קרן פנסיה במועד האמור לעיל, יבוצעו ההפרשות והניכויים על ידי שנקר לקרן שתיבחר על ידי הנהלת שנקר (כיום בחברת הראל).
- 29.4 הפרשות שנקר לקרן הפנסיה תהיינה בשיעור של 8.33% בגין פיצויי פיטורים ו-6% לתגמולים. משכרו של סגל העמית ינוכו 5.5% (או שיעור גבוה יותר בהסכמת חבר הסגל העמית ובהתאמה לתנאי הפוליסה) בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים. אם בחר חבר סגל עמית בביטוח מנהלים, הפרשות המעביד תהיינה בשיעור 8.33% בגין פיצויי פיטורים ו-5% לתגמולים, ומשכרו של חבר הסגל העמית ינוכו 5% בגין חלקו בהפרשה לתגמולים. כמו כן, במקרה של הפרשות לביטוח מנהלים, תבטח שנקר את חבר הסגל העמית בביטוח בפני אובדן כושר עבודה, בשיעור של עד 2.5% משכרו.
- 29.5 מובהר כי המשכורת ממנה יבוצעו ההפרשות והניכויים כאמור בסעיף 29.4 לעיל, תהיה המשכורת כסכומה בטבלת השכר הרלוונטית החלה על חבר הסגל העמית.
- 29.6 תשלומי שנקר לפי פרק זה יבואו במקום מלוא תשלום פיצויי הפיטורים בגין התקופה לגביה בוצעו ההפרשות הנ"ל, הכול לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963. מובן כי אין באמור בהסכם זה כדי למעט או לסייג מהסדרים שהיו בין שנקר לבין עובדיה לגבי תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים על ההפרשות לרכיב הפיצויים, שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה.
- 29.7 שנקר מוותרת בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה ונשללה, או שהעובד משך כספים מקופת הביטוח או מקרן הפנסיה שלא בשל אירוע מזכה (לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר).
- 29.8 בחר העובד בביטוח מנהלים - תהא הפוליסה בבעלות שנקר. עם הפסקת עבודתו של העובד בשנקר מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת משנקר יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכול בהתאם לתנאי הפוליסה.
- 29.9 קרן הפנסיה תהיה קרן המאושרת לפי הוראות הדין.
- 29.10 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות הבחירה של סגל העמית לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 ובמקרה שתופעל זכות זו על-ידי סגל העמית, יבואו תשלומי שנקר במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק, בגין התקופה שבגינה יבוצעו התשלומים הנ"ל.



## קרן השתלמות

.30

- 30.1 שנקר תבצע בגין כל סגל עמית הפרשות וניכויים בשיעורים המפורטים להלן לקרן השתלמות שזהותה תהיה לפי בחירת סגל העמית (להלן - הקרן), וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו כסגל עמית בשנקר ובהתאם למפורט בסעיף 10 לעיל.
- 30.2 על אף האמור בסעיף 30.1 לעיל, לא הודיע סגל העמית על זהות קרן ההשתלמות בה בחר, תוך 60 יום מתחילת העסקתו בשנקר, יבוצעו ההפרשות והניכויים על-ידי שנקר לקרן ההשתלמות שתיבחר על ידי ועדה משותפת של שנקר ונציגות העובדים, תוך 90 ימים מיום חתימת ההסכם.
- לא נבחרה קרן השתלמות במועד האמור לעיל, יבוצעו ההפרשות והניכויים על ידי שנקר לקרן שתיבחר על ידי הנהלת שנקר (כיום בחברת הראל).
- 30.3 סגל העמית ימציא ויחתום על כל מסמך, לבקשת שנקר, לשם הצטרפות לקרן.
- 30.4 ההפרשות החודשיות של שנקר לקרן יהיו בשיעור של 7.5% מהמשכורת.
- 30.5 חלקו של סגל העמית יהיה 2.5% מהמשכורת הנ"ל והוא ינוכה על-ידי שנקר ממשכורתו של סגל העמית ויועבר לקרן.
- 30.6 תקרת השכר ממנו יופרשו סכומים לקרן השתלמות תהיה תקרת מס הכנסה הקבועה בדין לעניין הפרשות מעביד בנושא זה במועד ההפרשה.
- 30.7 "משכורת" לעניין סעיף זה תהיה כסכומה בטבלת השכר החלה על סגל העמית.
- 30.8 הקרן תהיה קרן מאושרת לפי הוראות הדין.

## מחלה

31. מורה יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה על פי הוראות החוק.

על אף האמור לעיל, יהיה סגל העמית זכאי לתשלום מלוא דמי המחלה (100%) החל מיום המחלה הראשון, וזאת כנגד המצאת אישור רפואי ודיווח על כך למדור שכר מידי חודש.

## דמי הבראה

32. מורה יהיה זכאי לדמי הבראה. הזכאות לימי הבראה והתעריף ליום הבראה יהיו כפי הנהוג בשירות המדינה וכפי שיעודכן מעת לעת, והכל באופן יחסי להיקף המשרה.

## חופשה שנתית

33. חברי סגל עמית יהיו זכאים לחופשה שנתית על פי חוק, שיהא עליהם לנצלה במלואה בפועל במהלך שנת הלימודים, במועדים אשר בהם סגל העמית חופשי מהוראה ומחובות אקדמיות אחרות.

### נסיעות

34. מורה יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה על פי הנחיות החשב הכללי במשרד האוצר להחזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית.

### ביטחון תעסוקתי

35. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתבה של נשיאת שנקר, פרופ' יולי תמיר, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי מיום \_\_\_\_\_.

36. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

### חובת היועצות

37. שנקר תיוועץ עם הנציגות כמתחייב על פי הדין.

### מעורבות אקדמית

38. מעורבותם האקדמית של חברי סגל העמית והמורים מן החוץ בשנקר תהיה כמפורט במכתבה של נשיאת שנקר, פרופ' יולי תמיר, בעניין מעורבות אקדמית, מיום \_\_\_\_\_.

39. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

### חופשה ללא תשלום

40. חופשה ללא תשלום תינתן רק באופן חריג, בהמלצת ראש המחלקה ובאישור ועדת שבתון וחל"ת בשנקר.

### ועדת מעקב

41.

41.1 תוקם וועדת מעקב בהרכב ראש המזכירות האקדמית ויו"ר איגוד המרצים מן החוץ, אשר תכריע בחילוקי דעות בין הצדדים שעניינם פרשנות הסכם זה וביצועו. החלטותיה של וועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

במקרים בהם וועדת המעקב לא תגיע להסכמה יהיה רשאי כל צד לפנות לבית הדין לעבודה.

41.2 סעיף זה לא יחול על הליכי סיום ההעסקה או צמצום היקף המשרה.

**דמי חבר, דמי טיפול ארגוני, ודמי ועד**

.42

- 42.1 שנקר תנכה משכר העבודה של כל מורה שהסכם זה חל עליו, דמי חבר חודשיים - מחברי כוח לעובדים, או דמי טיפול ארגוני חודשיים - ממי שאינו חבר בכוח לעובדים ואינו חבר בארגון עובדים אחר, בשיעורים כפי שיקבע ויעדכן הארגון מעת לעת, ותעביר את סכום הגביה המרוכזת מידי חודש (עד ליום ה-25 בכל חודש) לכוח לעובדים לחשבון הבנק בהתאם לפרטים שימסור הארגון, הכל בכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 לעניין זה.
- 42.2 החל ממועד חתימת הסכם זה, ובכפוף לאישורו על-ידי אסיפת המרצים, דמי החבר ודמי הטיפול עומדים על 0.6% מהשכר העבודה.
- 42.3 לגבי מורים ששילמו דמי חבר מראש עבור חודשים שלאחר חתימת הסכם זה, שנקר תחל בניכוי דמי חבר רק בתום החודשים לגביהם כבר שולם, זאת על-פי רשימה שתעביר הנציגות לשנקר באופן מיידי לאחר חתימת הסכם זה.
- 42.4 שנקר תנכה משכר העבודה של כל מורה שהסכם זה חל עליו דמי ועד כפי שייקבעו מעת לעת על-ידי נציגות העובדים, ותעביר את סכום הגביה המרוכזת מידי חודש (עד ליום ה-25 בכל חודש) לחשבון הבנק שייקבע על-ידי הנציגות.
- 42.5 החל ממועד חתימת הסכם זה, ובכפוף לאישורו על-ידי אסיפת המרצים, דמי הוועד עומדים על 0.4% משכר העבודה.

**מיצוי תביעות**

43. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה.

**שקט תעשייתי**

.44

- 44.1 הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- 44.2 סכסוך העבודה והשביתה שהוכרזו בטלים עם החתימה על הסכם זה.

**כללי**

45. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקים לעובדים לפי הסכם זה כפופים לניכוי מס כחוק.
46. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.

47. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר ולאישור ות"ת.

48. הסכם זה כפוף לאישור הועד המנהל של שנקר.

49. הסכם זה כפוף לאישור האסיפה הכללית של סניף שנקר של כוח לעובדים.

#### רישום ההסכם

50. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

---

נציגות העובדים

---

שנקר - ביה"ס הגבוה להנדסה ולעיצוב

---

ארגון העובדים

**הנדון: הסכמות נלוות להסכם הקיבוצי מיום**

מכתב זה, הינו מכתב נלווה להסכם הקיבוצי מיום \_\_\_\_\_ ובא בעקבות ההסכמות שבהסכם הקיבוצי שבין הנהלת שנקר לבין איגוד המרצים מן החוץ של שנקר.

1. מורה מן החוץ שהועסק בשנקר בשנת תשע"ד, לא הועסק בה בשנת תשע"ה ושב להיות מועסק בשנת תשע"ו, יהיה זכאי לקבל תשלום חד פעמי כמפורט בסעיף 19 להסכם הקיבוצי.
2. מורה מן החוץ שהועסק בשנקר בשנת תשע"ג, לא הועסק בה בשנת תשע"ד וישב להיות מועסק בשנת תשע"ה, יהיה זכאי להתמנות לסגל עמית בכפוף לתנאים המפורטים בהסכם הקיבוצי.

**קידום אקדמי**

3. שנקר מצהירה כי היא רואה בסגל עמית כעתודה פוטנציאלית לסגל האקדמי הבכיר, וזאת מבלי לגרוע מהגמישות הניהולית הנתונה לשנקר לעניין איוש משרות של סגל אקדמי בכיר.
4. בתום כל שנה אקדמית תעביר ההנהלה לנציגות את מספר המורים שמונו לתפקידי סגל אקדמי בכיר, תוך פרוט מהו מספר המורים מתוכם שעבדו בשנקר טרם מינויים לסגל אקדמי בכיר.

**ייצוג מורים מן החוץ וסגל עמית בגופים המפורטים מטה בשנקר**

5. למורים מן החוץ ולחברי סגל עמית בשנקר יהיה ייצוג בגופים המפורטים מטה בשנקר כדלקמן:
  - 5.1 **בוועדות ההוראה המחלקתיות** - בהתאם לתקנון האקדמי של שנקר ועל פי נספח א' למכתבי.
  - 5.2 **במועצה האקדמית העליונה** - נציג אחד, בהתאם לתקנון האקדמי של שנקר.
  - 5.3 משקיף אחד בוועד המנהל ומשקיף אחד בחבר הנאמנים, זאת על פי תקנון שנקר שאושר על ידי מלי"ג בחודש פברואר 2014, וכן בהתאם להחלטות מלי"ג והנחיות תאגידיות בנושא.
  - 5.4 עצם הייצוג של המורים מן החוץ וסגל עמית במוסדות שנקר כמפורט לעיל לא ישונה במהלך שנות ההסכם הקיבוצי.
  - 5.5 אופן ייצוג המורים מן החוץ וסגל עמית במוסדות שנקר כמפורט לעיל לא ישונה במהלך שנות ההסכם הקיבוצי, אלא באמצעות שינוי התקנון הרלוונטי, ובלבד שחברי הסגל העמית והמורים מן החוץ יבחרו את נציגיהם.

**השתתפות בקייטנת שנקר**

6. תתאפשר השתתפות של ילדי מורים בסדנת קיץ לילדי עובדי שנקר, בכפוף למגבלות ולכללים הנהוגים בשנקר בעניין זה.

### מלגות הצטיינות

7. בכל שנה משנות ההסכם יוענקו למורים 4 מלגות הצטיינות כל אחת בסך 3,000 ש"ח (עלות מעביד). הקריטריונים לקביעת הצטיינותו של מורה הם הקריטריונים שיפורסמו לחברי סגל בכיר וסגל עמית על ידי המזכירות האקדמית.

### קרו קשרי מדע / השתלמויות

8. שנקר תקצה מידי שנה תקציב השתלמויות כולל בסך \$6,500 לצורך עידוד השתלמויות של סגל עמית.

שנקר תבדוק את האפשרות להעלות את גובה הסכום באופן הדרגתי על פי מצבה הכספי.

ועדת ההשתלמויות לסגל עמית תבחן את הצעות ההשתלמות ותאשרן על פי קריטריונים אקדמיים ותקציביים אשר יוגדרו על ידי שנקר ויפורסמו תוך 60 ימים מיום חתימת ההסכם הקיבוצי.

מובהר, כי התקציב אינו נצבר משנה לשנה ואינו מהווה זכות אישית של סגל העמית.

### שי לחג

9. בשנת תשע"ה תקצה שנקר תקציב שנתי לשי לחג בסך כולל של 25,000 ש"ח.

בכל אחת משנות ההסכם, יתווסף לתקציב זה סך של 10,000 ש"ח, כך שבשנת תשע"ט יעמוד תקציב השי לחג על סך של 65,000 ש"ח.

שי לחג יחולק בראש השנה ובפסח ובכפוף לכך שהמורה הועסק על פי כתב מינוי באותו סמסטר. אופן חלוקתו של השי יקבע על ידי וועד המרצים בשיתוף עם הנהלת שנקר.

### ביטחון תעסוקתי

#### פיטורים או צמצום היקף משרה

#### כללי

10. הנחת המוצא היא כי סגל עמית ומורה מן החוץ ממשיך את העסקתו בסמסטר ובשנה העוקבים וזאת באותו היקף משרה.

הנחה זו לא תחול לגבי מקרים של העסקת מורה כמחליף זמני, לדוגמה - החלפת מורה בחופשת לידה; החלפת מרצה חבר סגל בכיר הנמצא בשבתון; החלפת מרצה חבר סגל בכיר שמשרת ההוראה שלו צומצמה בשל שעות מחקר שהוקצו לו לפרק זמן של לא יותר משנה אקדמית אחת; הוראה חד פעמית בקורס משתנה משנה לשנה בעקבות תוכנית הלימודים; הנחיה של פרויקט גמר וכו'.

11. כל החלטה על הפחתת היקף משרה או סיום העסקה תתקבל בתום לב ומשיקולים עניינים בלבד.

12. ראש המחלקה יקיים דיון בוועדת ההוראה המחלקתית בנושא תכנית הלימודים לשנת הלימודים הבאה.

הדיון יתקיים מידי שנה במהלך החודשים פברואר ומרץ, במקביל לתקופת תכנון התקציב האקדמי לשנת הלימודים הבאה. הדיון בוועדת ההוראה המחלקתית יהיה כללי ואקדמי ולא יעסוק במורים ספציפיים, אך יוצגו בו השינויים האקדמיים הנשקלים לשנת הלימודים הבאה.

13.

13.1 לכל המאוחר לפני הוצאת הזימון הראשון לשימוע לשנת הלימודים הקרובה, תיידע המזכירות האקדמית את נציגות העובדים בדבר השינויים הנשקלים ביחס להמשך ההעסקה וביחס להיקפי ההעסקה של סגל עמית ושל מורים מן החוץ, ברמה המחלקתית, הפקולטתית והכלל-מוסדית.

13.2 מוסכם כי בכל הנוגע לסיום ההעסקה, היקף הפיטורים ברמה המוסדית לא יעלה באופן חריג על 9% ממצבת המורים מן החוץ וסגל העמית. סעיף 13.2 זה יעמוד בתוקפו אך ורק עד ליום 25.10.2019.

13.3 ככל שלשינויים הנשקלים יהיו השלכות פרסונליות ביחס למורים במחלקה ישלח זימון לשימוע לכל אחד מהמורים שלגביו נשקלים שינוי בהיקף ההעסקה או סיום ההעסקה.

13.4 במכתב הזימון לשימוע יפורטו הסיבות בגינן נשקלים השינוי בתנאי העסקתו של המורה או הכוונה לסיים העסקתו. בזימון לשימוע יצוין כי המורה יכול להיות מיוצג בשימוע על ידי כל נציג לרבות נציג איגוד המרצים.

13.5 מכתב הזימון לשימוע ישלח לפחות 7 ימי עבודה לפני מועד השימוע.

13.6 הליך השימוע יתקיים בפני הממונה האקדמי או מי מטעמו ונציג משאבי אנוש. המורה יהיה רשאי להיות מיוצג בשימוע על ידי נציג מטעמו, לרבות נציג ארגון המרצים.

13.7 לאחר השימוע יחליט ראש המחלקה בעניין.

הודעה על ההחלטה תשלח למורה על ידי משאבי אנוש.

13.8 כל הליכי השימוע יסתיימו עד ליום ה-30 ביוני של אותה שנה. ההחלטות בשימועים והמינויים לשנת הלימודים הבאה יינתנו עד ליום ה-31 בחודש יולי של אותה שנה.

#### סיום יחסי עבודה או צמצום היקף משרה מטעמי אי התאמה

14.

14.1 סבר ממונה אקדמי כי אצל סגל עמית או מורה מן החוץ מסתמנת אי התאמה אישית ו/או מקצועית/אקדמית, יקיים אתו הממונה שיחת משוב, בה יציג לו את הטעון שיפור ויאפשר לו הזדמנות ראויה לשיפור (להלן - "שיחת משוב").

- 14.2 שנקר לא תחל לפעול לסיום העסקתו או לצמצום היקף משרתו של סגל עמית או מורה מן החוץ מטעמי אי-התאמה אישית ו/או אקדמית אלא אם חלף לפחות סמסטר עבודה בפועל מיום שיחת המשוב.
- 14.3 האמור בסעיף זה יחול רק על מורה שהשלים לפחות שתי שנות עבודה בשנקר.
15. על סיום העסקה או צמצום היקף משרה מטעמי אי התאמה יחולו סעיפים 10 עד 13 לעיל וסעיף 16 להלן.

ערעור על החלטה על סיום העסקה ושינוי היקף משרה

.16

- 16.1 מורה המלמד בשנקר לפחות 8 סמסטרים ברציפות או לפחות סמסטר אחד בשנה במשך 6 שנים, יהיה רשאי לערער על החלטה שניתנה על פי סעיפים 13 או 14 לעיל.
- 16.2 הערעור יוגש בכתב על ידי המורה תוך 7 ימי עבודה מיום שיקבל את ההחלטה בעניינו.
- 16.3 הערעור יועבר להכרעת וועדת הערעורים אשר תדון בו על פי כתב הערעור.
- 16.4 וועדת הערעורים תורכב מ-3 חברים: דיקן הפקולטה לעיצוב, דיקן הפקולטה להנדסה ונציג המורים אשר ישמש כחבר ועדת ערעורים ללא זכות הצבעה.
- נציג המורים ומחליפו ייבחרו על-ידי אסיפת איגוד המרצים מן החוץ לא יאוחר מסוף סמסטר א' של השנה האקדמית לכהונה של שנתיים.
- ראש המזכירות האקדמית ישמש כמשקיף בוועדת הערעורים.
- 16.5 וועדת הערעורים תתכנס תוך 14 יום מיום קבלת הערעור ותמסור למורה את החלטתה בכתב תוך 7 ימים מיום כינוסה. החלטת ועדת הערעורים הינה סופית.
- הליכי הערעור יסתיימו עד סוף חודש אוגוסט.

פיצוי בגין ביטול קורס בסמוך למועד פתיחת הסמסטר

.17

- 17.1 ניתן לבטל קורס מהטעם שנרשמו אליו פחות מ-15 סטודנטים.
- 17.2 נמסרה הודעה למורה על ביטול קורס במועד המאוחר לארבעים וחמישה ימים לפני מועד פתיחת הסמסטר, יהיה המורה זכאי לפיצוי בגובה השכר שהיה מקבל בגין ארבעים וחמישה ימים.
- 17.3 נמסרה הודעה למורה על ביטול קורס לאחר פתיחת הסמסטר, יהיה זכאי לשכר בגין שעות ההוראה אותן לימד בפועל בקורס, זאת בנוסף לפיצוי הנזכר בסעיף 17.2 לעיל.
- 17.4 סעיף זה יחול אך ורק ממועד חתימת הסכם זה.



## בקרה

.18

18.1 בתום כל שנת לימודים החל ממועד חתימת הסכם זה, תעביר שנקר לנציגות נתונים על מספר המורים שעבודתם הסתיימה ביוזמת שנקר. הנתונים יהיו ערוכים על פי מחלקות ופקולטות, ויפרטו את שנות הותק של המורים.

הנתונים לא יכללו פרטים מזהים של המורים.

18.2 סברה הנציגות, בתום שלוש שנים אקדמאיות מיום חתימת הסכם זה, כי סיום העסקתם של המורים נעשה על מנת למנוע הפיכתם לסגל עמית, תפנה הנציגות לוועדת מעקב, אשר תדון בנושא.

18.3 לא תגיע ועדת המעקב להסכמה, יהיה רשאי כל צד לפנות לבית הדין לעבודה.

### כללי הכרה בוותק לצורך טבלאות שכר לחברי סגל עמית חדשים בשנקר

.19

19.1 שנקר תחיל על חברי סגל עמית שעליהם יחול סעיף 24 להסכם הקיבוצי (ועליהם בלבד) את כללי ההכרה בוותק הבאים לעניין טבלאות השכר:

- כל שנת שירות צבאי סדיר תחשב כשנת וותק אחת.

- לאחר סיום לימודי תואר ראשון, כל שנת עבודה תחשב כשנת וותק אחת.

- לאחר סיום לימודי תואר שני, כל שנת עבודה תחשב כ-1.5 שנות וותק.

19.2 למען הסר ספק מובהר, כי חישוב הוותק כאמור כפוף למספר שנות הוותק המקסימאלי בטבלאות השכר המפורסמות למכללות על ידי וות"ת.

19.3 עוד מובהר למען הסר ספק, כי חישוב הוותק כאמור יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנו לעובד אך ורק הוותק בגין עבודה בפועל בשנקר, על פי הכללים המקובלים לחישוב וותק לעבודה.

.20 כל הוראות מכתבי זה - תקפות ולא ישונו עד ליום 25.10.2019, זאת למעט נושא ייצוג המורים מן החוץ במוסדות שנקר, לגביו תנהג שנקר על פי הקבוע בסעיף 5.5 למכתבי זה.

בברכה,

פרופ' יולי תמיר  
נשיאת שנקר

נספח א'

הנדון: יציגות בוועדות הוראה מחלקתיות

בהמשך למו"מ האקדמי שהתקיים בין הצדדים להלן פירוט ההסכמות אשר יעוגנו בתקנון האקדמי של שנקר בנוגע לייצוג בוועדות הוראה מחלקתיות:

1. זכאות לייצוג בוועדות הוראה מחלקתיות:

- בוועדת הוראה מחלקתית יהיה נציג אחד אשר ייצג יחד את המורים מן החוץ ואת חברי הסגל העמית המלמדים במחלקה.
- הנציג ייבחר על ידי המורים מן החוץ וחברי הסגל העמית המלמדים במחלקה.
- לכל המורים מן החוץ וחברי הסגל העמית המלמדים במחלקה תהיה זכות בחירה.
- הזכות להיבחר מותנת בשעות הוראה ממוצעות מחלקתיות שנתיות מינימליות, כמפורט להלן בטבלה. הטבלה מביאה בחשבון את ותקו של המועמד לצורך קביעת מכסת השעות המינימליות, הכל כמפורט מטה:

שעות הוראה מחלקתיות	שנות ותק
24	1
12	2
8	3
6	4
5	5
4	6
4	7
3	8
3	9
3	10
3	11
2	12

- מורה שהינו חבר בוועדת הוראה מחלקתית אחרת בשנקר או מורה שהינו חבר בוועדת הוראה מחלקתית במוסד אקדמי אחר (סגל בכיר או עמית סגל) לא יהיה זכאי להיבחר לנציגות בוועדת ההוראה.

- מורה במשרה מלאה במוסד אקדמי אחר לא יהיה זכאי להיבחר לוועדת הוראה מחלקתית בשנקר.
- מורה שמשרת הוראתו בשנקר אינה משרת הוראתו העיקרית לא יהיה זכאי להיבחר לוועדת הוראה מחלקתית. המדד להיות משרת ההוראה "עיקרית" הינו מספר שעות ההוראה השבועיות השנתיות.

לכבוד  
מר גדי פרנק  
מנכ"ל ות"ת

תאריך: \_\_\_\_\_

שלום רב,

**הנדון: מינוי כסגל עמית**

1. בהמשך להסכם הקיבוצי מיום \_\_\_\_\_, הריני לעדכנך כי שנקר החליטה כי החל משנת תשע"ה, כל מי שיועסק בשנקר כמורה מן החוץ בהיקף של פחות מ-33% משרה (ביחס למשרה מלאה כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום \_\_\_\_\_), יהיה זכאי להתמנות כסגל עמית בשנקר. זאת, לאחר השלמת לפחות שלוש שנות עבודה אקדמאיות רצופות בשנקר כמורה מן החוץ (בכל היקף משרה, ולרבות סמסטר אחד בכל שנה).

2. אודה על אישור האמור לעיל.

בברכה,

יולי תמיר, נשיאה