

הסכם קיבוצי

שנחתם בירושלים ביום 29 בחודש דצמבר 2014

בין: מכון שכטר למדעי היהדות- ע"ר 580400968 (להלן: מכון שכטר)

לביין: כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי - ע"ר 580483956 (להלן: הארגון)
ו"סניף עובדי עמותות שכטר" (להלן: ועד העובדים)

הואיל: וביום 24.6.11 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי, אשר תוקפו פג ביום 23.6.14;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתתו של הסכם קיבוצי חדש;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה בת שנתיים, החל מיום 1.7.14 ועד ליום 30.6.16.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים במכון שכטר, אך למעט בעלי התפקידים הבאים:

נשיא/ה; סגן/ית נשיא; מנכ"ל/ית; סמנכ"ל/ית; מנהל/ת הכספים; מנהל/ת משאבי אנוש; מנהל/ת תקשורת; דיקן/ית; ראש לשכת נשיא/ה; מנהל/ת חשבונות ראשית; מנהל/ת נווה צדק.

4. תוספת שכר

4.1. החל משכר חודש ספטמבר 2014 תשולם לעובדי המינהל ולמרצים הפנימיים תוספת שכר בגובה של 5%.

תוספת השכר תשולם עד לתקרת שכר של 14,000 ₪ (ברוטו).

4.2. מובהר בזאת, כי הבסיס לתוספות השכר שבסעיף זה לעיל הינו שכר חודש יולי 2014.

'שכר' – לעניין הסכם זה (בסעיף זה ובכל הסעיפים שלהלן): המשכורת הקובעת לגמל, כשיעורה במועד חתימתו של הסכם זה.

4.3. במועד תשלום השכר הראשון שלאחר מועד חתימתו של הסכם זה ישולמו הפרשי שכר בהתאם לאמור בסעיף זה.

4.4. תעריפי הקורסים (שכר) למרצים מן החוץ יעודכנו בשיעורים הבאים:

4.4.1. תוספת 4% החל מחודש אוקטובר 2014.

4.4.2. תוספת 4% נוספים החל מחודש אוקטובר 2015.

מובהר, כי עדכון התעריפים כאמור בסעיף קטן זה ייעשה על בסיס התעריפים כשיעורם בחודש אוקטובר 2013.

5. ותק

5.1. המרצים הפנימיים ועובדי המינהל יהיו זכאים לתוספת ותק בגובה של 1% בלבד שתשולם במשכורת חודש אוקטובר בכל שנה.

5.2. באופן חד פעמי, בשנת 2014 תשולם תוספת הוותק שבסעיף זה החל משכר חודש ספטמבר 2014, וזאת על בסיס שכר חודש יולי 2014.

5.3. בנוסף ובאופן חד פעמי, בשנת 2015 תשולם תוספת הוותק כאמור בסעיף זה על בסיס שכר חודש יולי 2014.

5.4. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי האמור בסעיף זה אינו חל על המרצים מן החוץ.

6. דרגות

6.1. האמור בסעיף זה להלן יחול אך ורק על עובדי המינהל המועסקים במכון.

6.2. הצדדים ינהלו ביניהם משא ומתן במשך שלושה חודשים ממועד חתימתו של הסכם זה, וזאת על מנת לגבש מנגנון קידום בדרגות לעובדי המינהל על בסיס דירוגי המח"ר ומנהלי. במסגרת זאת יישקל מתן חלק מהתשלום באמצעות מענק.

6.3. העלות הכוללת של חלוקת הדרגות לעובדי המינהל בתקופת תוקפו של הסכם זה תעמוד על 155,000 ₪, ותהיה מבוססת על השכר כשיעורו בחודש יולי 2014.

6.4. לא גובש מנגנון מוסכם כאמור עד ליום 1.7.2015, ישולם לכל עובדי המינהל תשלום תוספת "חלף דרגה" בגובה של 3% מן השכר כשיעורו בחודש יולי 2014.

מובהר במפורש, כי חלף הדרגה בא במקום קידומי דרגה בתקופת תוקפו של הסכם זה, ובכל מקרה לא יהיו זכאים עובדי המינהל לקידום דרגה נוסף כלשהו בתקופה זאת.

7. מנגנון שחיקה

7.1. החל מחודש פברואר 2016 תשולם למרצים הפנימיים ולעובדי המינהל תוספת שחיקה בגובה הפרשי מדד המחירים לצרכן שבין המדד המפורסם בחודש ינואר 2016 למדד המפורסם בחודש ינואר 2015, אך לא יותר מ-1.50%.

7.2. תוספת השחיקה האמורה תינתן על בסיס שכר חודש יולי 2014.

7.3. מוסכם, כי תוספת שחיקה זאת תיחשב כחלק מתוספת השכר שתיתן במסגרת ההסכם הקיבוצי הבא.

7.4. עוד מוסכם, כי במידה שהפרשי המדד כאמור בסעיף 7.1 לעיל יעלו על 1.50%, הרי שהחל מחודש יולי 2016, היינו החל מן החודש שלאחר תום תוקפו של הסכם זה, תשולם תוספת שחיקה נוספת בשיעור של עד 1% נוסף, וזאת בכפוף ליכולת הכספיות של המכון. מובהר בזאת, כי גם תוספת זאת תחושב על בסיס שכר יולי 2014, ותיחשב כחלק מן ההסכם הקיבוצי הבא.

7.5. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי האמור בסעיף זה אינו חל על המרצים מן החוץ.

8. פנסיה ופיצויי פיטורים

8.1. מובהר בזאת, כי תוספות השכר, הוותק והשחיקה מכוחו של הסכם זה (בסעיף זה להלן: **התוספות**) יהוו חלק מן השכר הקובע לכל דבר ועניין, ולרבות לתשלומי הפנסיה ופיצויי פיטורים, וזאת בכפוף לכל האמור להלן.

8.2. דרישת המכון להחיל הסדר מכוחו של סעיף 14 לחוק פיצויי הפיטורים, התשכ"ג-1963, על כל תוספות השכר, הוותק והדרגה שמכוחו של הסכם זה, וזאת לנוכח שיעור עליית השכר כתוצאה מהסכם זה, תידון ותישקל על ידי נציגות העובדים ברצינות כחלק מן המשא ומתן לחתימתו של ההסכם הקיבוצי הבא.

8.3. באופן זמני ולתקופת תוקפו של הסכם זה בלבד (עד ה-30.6.16), הוסכם כי יחול ההסדר הבא:

8.3.1. פיצויי הפיטורים לעובדים, אשר יפרשו מעבודתם לגימלאות או יפוטרו מעבודתם לאחר מועד חתימתו של הסכם זה ובמהלך תוקפו, יחושבו על פי שתי תקופות – התקופה הראשונה על פי השכר לפני ההסכם הקיבוצי, והתקופה השנייה – על פי השכר האחרון.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי האמור בסעיף קטן זה אינו חל על עובדים, אשר במועד החתימה על הסכם זה כבר חתמו על הסכם לסיום עבודתם במכון, אך יחסי העבודה עימם טרם התנתקו.

8.3.2. על אף האמור לעיל, הרי שלעובדים עליהם יחול סעיף 8.3.1 תשולם השלמת פיצויי פיטורים מלאה בהתאם לגובה השכר האחרון, ובלבד שסך השלמת פיצויי הפיטורים המפורטת בסעיף קטן זה, שתשולם על ידי המכון לכלל העובדים שחל עליהם סעיף 8.3.1 ושיסיימו את עבודתם בתקופת תוקפו של הסכם זה בזכאות לפיצויי פיטורים לא תעלה על 50,000 ₪ בסך הכל.

8.3.3. מלוא הפקדות ותשלומי הקופה עבור רכיב פיצויי הפיטורים בקופות הגמל או קופות הביטוח השונות, ישוחררו לעובד גם במקרה של סיום עבודתו במכון בשל התפטרות. סכומים אלו לא יוחזרו למעסיק.

8.3.4. למען הסר ספק, האמור בסעיפים קטנים 8.3.2 ו- 8.3.3 לעיל לא יחול על סיום עבודה בנסיבות חמורות המצדיקות שלילת פיצויי פיטורים על פי החוק.

8.3.5. בכל הנוגע לעובדים, אשר במועד החתימה על הסכם זה כבר חתמו על הסכם לסיום עבודתם במכון, אך יחסי העבודה עימם טרם התנתקו, הרי שמוסכם במפורש ביחס למשרתם כמרצים פנימיים, כי תוספות השכר והוותק מכוחו של הסכם זה ישולמו להם כמענק חד פעמי, וזאת בגין התקופה שממועד תשלומן על פי הסכם זה ועד למועד סיום יחסי העבודה כמוסכם. מענק זה לא ייחשב כחלק מן השכר הקובע לכל דבר ועניין, ובמיוחד לא לעניין חישוב פיצויי פיטורים. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי פיצויי הפיטורים לעובדים שבסעיף קטן זה יחושבו על פי שכרם נכון לחודש יולי 2014.

9. נסיעות

מוסכם, כי המרצים מן החוץ יקבלו החזר הוצאות נסיעה בפועל, וזאת עד תקרה של 90 ק"מ בכל כיוון (עד 180 ק"מ הלוך חזור) לכל יום בו הם מרצים בפועל, ובהתאם לתעריפי התחבורה הציבורית הזולים ביותר.

10. פיטורים

10.1. בתקופת תוקפו של הסכם זה יהא המכון רשאי לפטר עובדים, וזאת משיקולים ענייניים ובתום לב, ולאחר שקיים הליך של היוועצות עם ועד העובדים. נציג ועד העובדים יוזמן לישיבת השימוע שתיערך לעובדים שפיטוריהם נשקלים על ידי המכון.

10.2. בנוסף לאמור בסעיף 8.1, על פיטורי עובד שחל עליו, נכון לחודש יוני 2011, התקנון האקדמי של מכון שכטר, יחול גם הליך הפיטורים הקבוע בתקנון זה.

11. תהליכים משותפים

11.1. במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה ינוהל בין הצדדים משא ומתן בנוגע לתנאים הנזכרים בתקנון השכר, וזאת לקראת ההסכם הקיבוצי הבא.

11.2. כמו כן יתקיים דיון אסטרטגי בהשתתפות נציגי האסיפה הכללית, ההנהלה והעובדים. הפורמט והלו"ז לדיון ייקבע ע"י הוועד המנהל בשיתוף פעולה עם ההנהלה וועד העובדים.

12. כללי

12.1. עובדים חדשים יתקבלו לעבודה בהתאם לכללים המקובלים במועד חתימתו של הסכם זה.

12.2. הסכם זה אינו בא למעט או לגרוע מזכויות קיימות של עובדים כפי שהן עובר לחתימת ההסכם, וכל זכויותיהם, תנאי שכרם ותנאי העסקתם ערב חתימת הסכם זה ימשיכו לחול, ככל שלא בוטלו או שונו במפורש במסגרת הסכם זה.

- 12.3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בכל הסכם אחר, בין במפורש ובין במשתמע, יחול ויחייב האמור בהסכם זה בלבד.
- 12.4. בתקופת הסכם זה לא יחולו הסכמים ו/או הסדרים אחרים, לרבות לא הסכמי מסגרת שנחתמו ו/או יחתמו במגזר הציבורי. אין בכך כדי למנוע מוועד העובדים וארגון העובדים להעלות דרישה להחיל הסכמים אלו בעתיד.
- 12.5. כן מובהר, כי ככל שמצבו הכלכלי של המכון יחייב זאת, יתקיים לקראת ההסכם הקיבוצי הבא דיון מחודש בנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

13. דמי חבר, דמי טיפול ודמי ועד

- 13.1. מכון שכטר ינכה משכרו של עובד שהסכם זה חל עליו דמי חבר או דמי טיפול ארגוניים בשיעורים כפי שיקבע הארגון ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין. סכום הגביה המרוכזת יעבור מידי חודש לארגון לחשבון הבנק בהתאם לפרטים שימסור הארגון. מובהר בזאת במפורש, כי בכל מקרה לא יעלה שיעורם של דמי הטיפול הארגוני על שיעור דמי החבר.
- 13.2. במידה שהגורמים המוסמכים של הארגון יקבעו דמי חבר בשיעור העולה על דמי הטיפול הארגוני, יעביר הארגון מידי רבעון להנהלת מכון שכטר את רשימת העובדים החברים בו.
- 13.3. עובדים המשלמים לארגון באמצעות הוראת תשלום מתחדשת ואשר שמותיהם הועברו למכון שכטר ע"י הארגון, לא ינוכו משכרם דמי חבר.
- 13.4. מכון שכטר ינכה משכרו של עובד שהסכם זה חל עליו דמי ועד כפי שייקבעו מעת לעת ע"י ועד העובדים ובלבד שלא יעלו על הניכוי המותר ע"פ דין. הגביה המרוכזת תועבר לחשבון הבנק שיקבע ע"י ועד העובדים והארגון.

14. ועד עובדים

- 14.1. מכון שכטר יאפשר פעילות תקינה של ועד העובדים במקום העבודה, לרבות בחירתו.
- 14.2. הצדדים ישתפו פעולה לצורך הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידברות במכון שכטר.
- 14.3. ועד העובדים יהיה רשאי לבצע פעילות ועד העובדים בזמן העבודה בהיקף סביר.
- 14.4. ככלל לא תתקיימנה אסיפות עובדים במהלך יום העבודה, אלא אם ניתן לכך אישור מראש ובכתב על ידי הנהלת מכון שכטר.
- 14.5. יחד עם זאת, נציגות העובדים רשאית לקיים אסיפות עובדים במהלך שעות העבודה, אך זאת בכפוף לאמור להלן:
- 14.5.1. האסיפות יערכו אחת לרבעון, בתיאום מראש עם ההנהלה.

14.5.2. לא יתקיימו אסיפות בשעות הלימודים והן לא תפגענה בשיגרת הלימודים במכון.

14.5.3. העובדים יידרשו להחתים את שערן הנוכחות בתחילת האסיפה ובסיומה.

14.5.4. העובדים ישלימו את שעות העבודה מהן נעדרו בגין השתתפותם באסיפה וזאת במהלך החודש בו התקיימה האסיפה.

15. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

15.1. הצדדים מתחייבים לשמור על שקט תעשייתי מוחלט במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה, לא לשבש את יחסי העבודה ולא לנקוט בכל אמצעי לחץ, לרבות עיצומים, השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה.

15.1.1. מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה לא יחול במידה ותתקבל החלטה על שינוי בעלות או מיזוג עם מוסד אחר. במקרה זה ינהלו הצדדים מו"מ על תנאי העובדים לאחר המיזוג והשלכות המיזוג על העובדים.

15.1.2. מובהר בזאת במפורש, כי האמור בסעיף זה לא יחול על פיטורים מחמת צמצומים במכון שכטר וזאת בגין קשיים כלכליים. עוד מובהר למען הסר ספק, כי פיטורי עובדים מחמת סיומו של פרויקט או חוזים לתקופה קצובה או בשל סגירת מסלול באישורה של המועצה האקדמית, לא ייחשבו כפיטורי צמצום לכל דבר ועניין.

15.1.3. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בכל מקרה יחול שקט תעשייתי מוחלט במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה על פעילותם של עובדי שכטר בפעילויות לטובת תלמידי חו"ל של בית המדרש לרבנים.

15.2. בחתימתה על הסכם זה מודיעה נציגות העובדים על סיומו של סכסוך העבודה שהוכרז במכון שכטר.

15.3. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין תקופת ההסכם, והם לא יעלו טענות ו/או דרישות כלשהן האחד כנגד משנהו במהלך כל תקופת ההסכם.

15.4. מכון שכטר מתחייב, כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא יורה על הפחתת שכר ו/או הרעת תנאי עבודה כלשהן.

15.5. כן מובהר, כי אין באמור בהסכם זה כדי להשליך על עמדות הצדדים בתביעה נשוא תיק ס"ע 60683-12-13 המתנהלת בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים.

על אף האמור בס"ק זה מובהר במפורש, כי גם וככל שיתקבלו טענות התובעים בתיק זה, הרי שהאמור בפסק הדין הסופי לא יחול בשום מקרה על תקופת תוקפו של הסכם זה.

אשר על כן באו הצדדים על החתום:

מכון שכטר למדעי היהדות
י. הוב אברהם ג' גות 4
ת.ד. 16080 ירושלים 91160

כוח לעובדים
ארגון עובדים דמוקרטי
ע"ר 580483956
ת.ד. 554 גבעתיים

ישי

העובדים וועד עובדי מכון שכטר

כוח לעובדים ארגון עובדים
דמוקרטי

מכון שכטר למדעי היהדות

קוק אז'ינין

עו"ד מירב הלוי,

ממונה אזורית על יחסי עבודה
מחוז ירושלים והדרום