

## הסכם קיבוצי

שנחתם בירושלים ביום 24 בחודש יוני 2011

**בין:** מכון שכטר למדעי היהדות- ע"ר 580400968 (להלן: מכון שכטר)  
**לבין:** כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי - ע"ר 580483956 (להלן: הארגון)  
ו"סניף עובדי עמותות שכטר" (להלן: ועד העובדים)

**הואיל:** ובין הצדדים נתגלע סכסוך עבודה ;  
**והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן, והגיעו להבנות לסימום של סכסוך העבודה כמפורט בהסכם זה ;

### לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **תקופת ההסכם**  
הסכם זה יעמוד בתוקפו החל מיום חתימתו ועד ליום 23.6.14.
3. **תחולת ההסכם**  
הסכם זה יחול על העובדים במכון שכטר, אך למעט בעלי התפקידים הבאים :  
נשיא/ה ; סגן/ית נשיא ; מנכ"ל/ית ; סמנכ"ל/ית ; מנהל/ת הכספים ; מנהל/ת משאבי אנוש ; מנהל/ת תקשורת ; דיקן/ית ; ראש לשכת נשיא/ה ; מנהל/ת חשבונות ראשית מנהל/ת נווה צדק.
4. **החזר קיצוץ**  
כל עובדי מכון שכטר שבוצע קיצוץ בשכרם (כולל אלו שאינם כלולים בהסכם), יקבלו החזרים בגין קיצוץ שכרם בתקופה שבין יולי 2009 ודצמבר 2010 (להלן – "הקיצוץ"), וזאת עד לתקרה של 8,000 ₪ (ברוטו) לכל עובד (להלן – "החזר הקיצוץ"). החזרי הקיצוץ ישולמו באופן הבא:
  - 4.1. בעלי השכר הנמוך יותר יקבלו את החזר הקיצוץ ראשונים, החל מן העובד בעל השכר הנמוך ביותר, לעובד בעל השכר השני הנמוך ביותר, וכן הלאה עד לעובד בעל השכר הגבוה ביותר.
  - 4.2. עד שנה מיום חתימת ההסכם ישולמו סך הכל 225,000 ש"ח בגין החזרי הקיצוץ.
  - 4.3. עד 31.1.2013 תשולם יתרת החזר הקיצוץ לכל עובדי מכון שכטר שבוצע קיצוץ בשכרם (כולל אלו שאינם בהסכם) ושלא קיבלו החזרים לפי סעיף 4.2 לעיל.למען הסר ספק מובהר, כי יתרת החזר הקיצוץ כאמור בסעיף קטן זה הינה בכפוף לתקרה הקבועה ברישת הסעיף.

4.4. עובד שיסתיימו עימו יחסי עובד מעביד, עקב פרישה, התפטרות, או פיטורים שלא בנסיבות המצדיקות שלילת פיצויי פיטורים, תשולם לו יתרת הקיצוץ שטרם שולמה לו, היינו מעבר לתקרה הנזכרת ברישת הסעיף, וזאת במסגרת גמר החשבון (ללא הפרשי הצמדה ו/או ריבית).

4.5. כן מובהר, כי לא ישולם תשלום נוסף כלשהו בגין הקיצוץ במשכורות העובדים. אולם, אם וכאשר בתקופת הסכם זה יתקבלו הכנסות חדשות שאינן מיועדות ושאין נדרשות באופן חיוני לצורך התפעול והפעילות השוטפת, בהתאם לשיקול דעתה הסביר של ההנהלה, ישמשו הכנסות אלה להחזר יתרת הקיצוץ שטרם שולמה לעובדים כך שבעלי השכר הנמוך יקבלו את יתרת הקיצוץ ראשונים.

## **5. תוספת ותק**

בתקופת תוקפו של הסכם זה תשולם לעובדים הזכאים לתוספות ותק בהתאם לכללים כפי שנהגו בחודש יוני 2009, תוספת הותק תשולם בהתאם לאמור להלן:

5.1. עם חתימתו של הסכם זה ובמועד תשלום משכורת חודש יוני 2011, תשולם לעובדים, אשר שכרם הקובע לגמל נמוך מ- 18,000 ₪, תוספת ותק.

5.2. ב- 1.10.12 תשולם תוספת ותק נוספת.

5.3. ב- 1.10.13 תשולם תוספת ותק נוספת.

5.4. תוספת הוותק תשולם רק עד תקרת שכר של 10,000 ש"ח.

מובהר בזאת, כי בכל מקרה לא תשולם תוספת ותק בגין התקופה שקדמה לחתימתו של הסכם זה.

עוד מובהר, כי הסכומים המפורטים בסעיף זה מתייחסים למשרה מלאה, וישולמו לעובדים במשרה חלקית באופן יחסי לחלקיות משרתם.

## **6. קידום בדרגה**

בתקופת תוקפו של הסכם זה יקודמו העובדים המנהליים בדרגות בהתאם לאמור להלן בלבד:

6.1. שכר העובדים, אשר במועדים שלהלן שכרם הקובע לגמל נמוך מסך של 8,000 ש"ח, יקודם כאמור להלן:

6.1.1. מחצית דרגה עם חתימתו של ההסכם ובמסגרת משכורת חודש יוני 2011. עובדים שלא היו זכאים לקידום במועד זה, יקודמו כאמור בסעיף קטן זה במועד הרלוונטי על פי זכאותם.

6.1.2. מחצית דרגה נוספת בהתאם לתנאי הקידום של כל עובד עליו חל סעיף זה.

6.2. עובדים, אשר שכרם הקובע לגמל הינו בין 8,000 ₪ ל- 12,000 ₪ יקבלו פיצוי חד פעמי בגין אי קידום בדרגות, וזאת בשלושה תשלומים, וזאת בהתאם לאמור להלן:

6.2.1. הפיצוי יהיה בגובה של 8% משכרו השנתי הקובע לגמל של העובד.

6.2.2. שליש מהפיצוי שבסעיף 6.2.1. לעיל ישולם במסגרת משכורת חודש ינואר 2012; שליש נוסף במשכורת חודש ינואר 2013 ושליש במשכורת ינואר 2014.

6.2.3. פיצוי זה לא יהווה חלק מן השכר הקובע לכל דבר ועניין.

6.2.4. מובהר, כי זכאותם של העובדים לכל אחד מן התשלומים תיבחן בהתאם לגובה שכרם הקובע לגמל בכל אחד מן המועדים שנקבעו לתשלום כל אחד מן התשלומים כמפורט בסעיף 6.2.2 לעיל.

6.3. עובדים שבמועד חתימתו של הסכם זה שכרם הקובע לגמל עולה על 12,000 ₪, לא יהיו זכאים לקידום ו/או תשלום ו/או פיצוי כלשהו בגין דרגות בתקופת תוקפו של הסכם זה.

6.4. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בכל מקרה לא יהיה עובד זכאי לכפל פיצוי בגין דרגה מכוחו של סעיף זה.

6.5. המועד הקובע לקביעת הזכאות בסעיף זה יהיה שכר העובד לגמל ערב מתן הפיצוי.

6.6. עוד מובהר, כי למעט האמור בסעיף זה, בכל מקרה לא יינתן קידום בדרגה ו/או ישולם פיצוי בגין אי קידום בדרגה בגין תקופת ההסכם ובגין התקופה שקדמה לחתימתו של הסכם זה.

6.7. עוד מובהר, כי הסכומים המפורטים בסעיף זה מתייחסים למשרה מלאה, וישולמו לעובדים במשרה חלקית באופן יחסי לחלקיות משרתם.

## **7. נסיעות**

מוסכם, כי המרצים מן החוץ יקבלו החזר הוצאות נסיעה בפועל, וזאת עד תקרה של 90 ק"מ בכל כיוון (עד 180 ק"מ הלוך חזור) לכל יום בו הם מרצים בפועל, ובהתאם לתעריפי התחבורה הציבורית הזולים ביותר.

## **8. פיטורים**

8.1. בתקופת תוקפו של הסכם זה יהא המכון רשאי לפטר עובדים, וזאת משיקולים ענייניים ובתום לב, ולאחר שקיים הליך של היוועצות עם ועד העובדים. נציג ועד העובדים יוזמן לישיבת השימוע שתיערך לעובדים שפיטוריהם נשקלים על ידי המכון.

8.2. בנוסף לאמור בסעיף 8.1, על פיטורי עובד שחל עליו, נכון לחודש יוני 2011, התקנון האקדמי של מכון שכטר, יחול גם הליך הפיטורים הקבוע בתקנון זה.

## **9. סיום הסכסוך**

9.1. בחתימתה על הסכם זה מודיעה נציגות העובדים על סיומו של סכסוך העבודה שהוכרז במכון שכטר.

9.2. מיד עם חתימתו של הסכם זה ישובו כלל העובדים לעבודה סדירה ומלאה, זאת החל מיום 26.6.11. תמורת זאת מתחייבים כלל המרצים להכין כל מטלה נדרשת לצורך השלמת הסמסטר ולבדוק אותה, והכל בהתאם לקביעתה של דיקנית המכון.

9.3. במסגרת משכורת יוני 2011 ישולם לכלל העובדים אשר שבתו סכום בגובה 70% משכרם הקובע לגמל בעבור תקופת השביתה, לרבות בגין תקופת השביתה בחודש נובמבר 2010, וזאת כנגד ובכפוף לביצוע האמור להלן. מובהר בזאת במפורש, כי בגין ביצוע התשלום למרצים כאמור בסעיף קטן זה לא יועברו תשלומים לקרן ההשתלמות. כן מובהר, כי בגין תקופת השביתה בנובמבר 2010 לא יועברו כלל תשלומים לקופות הגמל השונות.

### **9.3.1. מרצים פנימיים**

9.3.1.1. בתמורה לתשלום כאמור לעיל יעבדו המרצים הפנימיים, בנוסף לעבודתם הרגילה, קורס אקדמי נוסף אחד, או 14 הרצאות בנווה שכטר בתל אביב או בקהילות או בכל מקום אחר, ללא תשלום או תמורה נוספת כלשהי, וזאת במקומות ובמועדים בהתאם להחלטת מכון שכטר. מובהר, כי התחייבותם דלעיל של המרצים הפנימיים חושבה על בסיס ארבעה קורסים בסמסטר למשרה מלאה.

לפיכך, גובה התחייבותו של מרצה פנימי תיגזר באופן יחסי ובהתאמה למספר הקורסים שביצע בפועל בסמסטר ב' תשע"א.

9.3.1.2 במקרה של ביצוע הרצאות מחוץ למכון שכטר ישולמו למרצים דמי נסיעות במתכונת הקבועה בסעיף 7 לעיל.

בעבור ביצוע הרצאות במכון שכטר ישולמו דמי נסיעות בהתאם לכללים הרגילים.

9.3.1.3 התחייבות זאת תבוצע במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה, וזאת בהתאם לשיקול דעת מכון שכטר.

9.3.1.4 מרצה אשר לא יקיים הנחיית מכון שכטר ככתבה וכלשונה בנושא בהתאם למפורט לעיל, ינוכה משכרו התשלום אשר שולם מכוחו של סעיף זה וזאת באופן יחסי לאי ביצוע המטלות הנוספות שנדרש לבצע במסגרת סעיף זה.

9.3.1.5 מרצים אשר יסיימו עבודתם במכון שכטר בתקופת הסכם זה ולא השלימו מתן מלוא הקורס הנוסף או מלוא ההרצאות כמפורט לעיל, למרות שניתנה להם ההזדמנות לעשות כן, היתרה היחסית של התחייבותם תנוכה מהם במסגרת גמר החשבון.

### 9.3.2 מרצים מן החוץ

9.3.2.1 מרצים מן החוץ יחוייבו, בנוסף לעבודתם הרגילה, במתן שלוש הרצאות בנווה שכטר בתל אביב או בקהילות או בכל מקום אחר, ללא תשלום או תמורה נוספת כלשהי וזאת במקומות ובמועדים בהתאם להחלטת מכון שכטר. בנוסף, מתחייבים המרצים מן החוץ לתקן עבודות של סטודנטים שצריכים ציון כפי שיידרש מהם על ידי מכון שכטר

9.3.2.2 מרצים מן החוץ רשאים לבחור, כי אינם מעוניינים בביצוע ההרצאות כאמור בסעיף קטן זה, ובמקרה כזה לא יהיו זכאים לקבלת תשלום השבה כלשהו בגין תקופת השביתה.

9.3.2.3 הודעת מרצה מן החוץ, כי אינו מעוניין בקבלת תשלום ובביצוע ההרצאות תימסר להנהלת מכון שכטר עד לא יאוחר מיום 31.7.11.

9.3.2.4 האמור לעיל יחול גם לגבי מרצים מן החוץ אשר אינם מתוכננים ללמד במכון שכטר בשנת הלימודים תשע"ב, בשינויים האמורים בסעיף קטן זה:

מרצים אלה יחוייבו לבצע את ההרצאות הנוספות עד לסוף שנת 2012, ויקבלו את התשלום רק עם ביצוע ההרצאות בפועל.

ואולם, במידה שעד לסוף שנת 2012 לא יציע מכון שכטר למרצים אלה לבצע את כל ההרצאות או את חלקן, ישולם להם התשלום היחסי עבור הרצאות אלה.

9.3.2.5 מרצה מן החוץ אשר לא יקיים הנחיית מכון שכטר ככתבה וכלשונה בנושא בהתאם למפורט לעיל, ינוכה משכרו התשלום המלא בגין השבת דמי השביתה או תשלום חלקי אם ביצע חלק מהמטלות הנוספות שהתבקש לבצע במסגרת סעיף זה.

9.3.2.6 מרצים מן החוץ אשר יסיימו עבודתם במכון שכטר בתקופת הסכם זה ולא השלימו מתן מלוא ההרצאות כמפורט לעיל, היתרה היחסית של התחייבותם תנוכה מהם במסגרת גמר החשבון.

### 9.3.3 עובדי מינהל

- 9.3.3.1 ממכסות החופשה של עובדי המינהל יקוזזו 6 ימי חופשה בכל אחת משלוש השנים הקלנדריות הקרובות (2011, 2012, 2013), ובסך הכל 18 ימי חופשה.
- 9.3.3.2 כמקובל, ב-31 בדצמבר בסוף כל שנה קלנדרית, תיערך בדיקה של מכסות החופשה לעובדים, וכל מכסה שלילית תקוזז משכר החודש האמור.
- 9.3.3.3 עובדי המינהל ישלימו את המטלות שנצברו להם במסגרת תפקידיהם במהלך תקופת השביתה וזאת עד לא יאוחר מיום 31.8.11, והכל במהלך שעות העבודה וכן במידת הצורך במסגרת של עד 16 שעות נוספות, ללא תשלום נוסף.
- 9.3.3.4 עובד אשר יסיים עבודתו במכון שכטר במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה, תנוכה יתרת החופשה כמתחייב מסעיף זה במסגרת גמר החשבון.

#### 10. דמי חבר, דמי טיפול ודמי ועד

- 10.1. מכון שכטר ינכה משכרו של עובד שהסכם זה חל עליו דמי חבר או דמי טיפול ארגוניים בשיעורים כפי שיקבע הארגון ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין. סכום הגביה המרוכזת יעבור מידי חודש לארגון לחשבון הבנק בהתאם לפרטים שימסור הארגון. מובהר בזאת במפורש, כי בכל מקרה לא יעלה שיעורם של דמי הטיפול הארגוני על שיעור דמי החבר.
- 10.2. במידה שהגורמים המוסמכים של הארגון יקבעו דמי חבר בשיעור העולה על דמי הטיפול הארגוני, יעביר הארגון מידי רבעון להנהלת מכון שכטר את רשימת העובדים החברים בו.
- 10.3. עובדים המשלמים לארגון באמצעות הוראת תשלום מתחדשת ואשר שמותיהם הועברו למכון שכטר ע"י הארגון, לא ינוכו משכרם דמי חבר.
- 10.4. מכון שכטר ינכה משכרו של עובד שהסכם זה חל עליו דמי ועד כפי שייקבעו מעת לעת ע"י ועד העובדים ובלבד שלא יעלו על הניכוי המותר ע"פ דין. הגביה המרוכזת תועבר לחשבון הבנק שיקבע ע"י ועד העובדים והארגון.

#### 11. ועד עובדים

- 11.1. מכון שכטר יאפשר פעילות תקינה של ועד העובדים במקום העבודה, לרבות בחירתו.
- 11.2. הצדדים ישתפו פעולה לצורך הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידברות במכון שכטר.
- 11.3. ועד העובדים יהיה רשאי לבצע פעילות ועד העובדים בזמן העבודה בהיקף סביר.
- 11.4. ככלל לא תתקיימנה אסיפות עובדים במהלך יום העבודה, אלא אם ניתן לכך אישור מראש ובכתב על ידי הנהלת מכון שכטר.
- 11.5. יחד עם זאת, נציגות העובדים רשאית לקיים אסיפות עובדים במהלך שעות העבודה, אך זאת בכפוף לאמור להלן:
- 11.5.1. האסיפות יערכו אחת לרבעון, בתיאום מראש עם ההנהלה.
- 11.5.2. לא יתקיימו אסיפות בשעות הלימודים והן לא תפגענה בשיגרת הלימודים במכון.
- 11.5.3. העובדים יידרשו להחתיים את שעות הנוכחות בתחילת האסיפה ובסיומה.

11.5.4. העובדים ישלימו את שעות העבודה מהן נעדרו בגין השתתפותם באסיפה וזאת במהלך החודש בו התקיימה האסיפה.

## **12. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות**

12.1. הצדדים מתחייבים לשמור על שקט תעשייתי מוחלט במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה, לא לשבש את יחסי העבודה ולא לנקוט בכל אמצעי לחץ, לרבות עיצומים, השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה.

12.1.1. מובהר בזאת במפורש, כי האמור בסעיף זה לא יחול על פיטורים מחמת צמצומים במכון שכטר וזאת בגין קשיים כלכליים. עוד מובהר למען הסר ספק, כי פיטורי עובדים מחמת סיומו של פרויקט או חוזים לתקופה קצובה או בשל סגירת מסלול באישורה של המועצה האקדמית, לא ייחשבו כפיטורי צמצום לכל דבר ועניין.

12.1.2. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בכל מקרה יחול שקט תעשייתי מוחלט במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה על פעילותם של עובדי שכטר בפעילויות לטובת תלמידי חו"ל של בית המדרש לרבנים.

12.2. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין תקופת ההסכם, והם לא יעלו טענות ו/או דרישות כלשהן האחד כנגד משנהו במהלך כל תקופת ההסכם.

12.3. מכון שכטר מתחייב, כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא יורה על הפחתת שכר ו/או הרעת תנאי עבודה נוספות כלשהן.

**אשר על כן באו הצדדים על החתום:**

---

**סניף עובדי עמותות שכטר**  
**כוח לעובדים ארגון עובדים דמוקרטי**

---

**מכון שכטר למדעי היהדות**

---

**עו"ד מירב הלוי,**  
**ממונה אזורית על יחסי עבודה**  
**מחוז ירושלים והדרום**