

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 22 באוקטובר 2015

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג-1973
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים ברמת-גן
תאריך קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 01.02.2016
ומספרו: 278/2015
שלמה שוחט, יו"ר
הממונה הראשי על קיבוצים

בין:

(להלן: "המרכז")

לבין:

ועד הסגל האקדמי וכוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בקשר לתוכנית קיצוצים והתייעלות עקב הקשיים הכלכליים שעמם מתמודד המרכז;

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר בהסכם את מכלול ההסכמות שגובשו ביניהם;

לפיכך הוסכם הוצהר והותנה כדלקמן:

1. כללי

הכותרות בהסכם זה הן לשם הגוחות ולא ישמשו לפרשנותו. בכל מקום בו נעשה שימוש בלשון יחיד או זכר, יראו אותו גם כלשון רבים או כלשון נקבה בהתאמה.

2. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם היא מיום 1 באוקטובר 2015 ועד ליום 30 בספטמבר 2021, למעט בסעיפים בהם הוגדר במפורש אחרת בהסכם זה.

3. תוקף ההסכם

תנאי לכניסת הסכם זה לתוקף הינו אישור הוועד המנהל במרכז, מצד אחד, ואישור ועד הסגל האקדמי והנהגת ארגון כוח לעובדים, מצד שני.

4. תחולת ההסכם

4.1. הסכם זה הוא הסכם קיבוצי מיוחד אשר יחול על כל העובדים המשתייכים לסגל האקדמי במרכז (להלן: "סגל אקדמי"), בין שהם מועסקים במרכז ביום חתימת ההסכם ובין שיצטרפו לסגל האקדמי לאחר מועד חתימת הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

4.2. כל הוראות ההסכמים האישיים, הנוהגים, התקנון האקדמי וכיוב', כפי שעשויים להשתנות מעת לעת, החלים על הצדדים, ככל שחלים, ואשר לא שונו מפורשות בהסכם זה, ימשיכו לחול בתקופת תוקפו של הסכם זה.

4.3. בכל מקרה של שוני או סתירה ביו הוראה מהוראות הסכם זה, להוראה מהוראות הסכמים אישיים ו/או התקנון האקדמי ו/או נוהגים אחרים החלים על הצדדים, ככל שחלים, תגברנה הוראות הסכם זה בכל העניינים המוסדרים בו.

4.4. הוראות סעיפים 14-18 בפרק 4 של התקנון האקדמי, בנוסחם ביום חתימת ההסכם, יהוו חלק מההסכם הקיבוצי ויחולו על כלל המרצים במסלול המחקרי (לא על הקלינאים). זאת למעט סעיף 15 לפרק 4 שיחול רק על המרצים שנקלטו במרכז האקדמי עד לתאריך 1 באוקטובר 2004 (כולל), למעט מרצים שעברו בתאריך 14.1.2013 לחוזה קצוב, כל עוד לא מונו לדרגת פרופסור חבר. למען הסר ספק לגבי שאר המרצים, ובכלל זה מרצים חדשים, יחול סעיף 18 לפרק 4.

5. הפחתות שכר קבועות

5.1. הצדדים הסכימו על ביצוע הפחתות בשכר המרצים בשיעורים הבאים משכר הברוטו, כפי ששולם עבור חודש ספטמבר 2014, החל ממשכורת חודש אוקטובר 2015 המשולמת בחודש נובמבר 2015 (להלן: "ההפחתה הקבועה"):

5.1.1. פרופסור מן המגייץ ופרופסור חבר – 10%;

5.1.2. מרצה בכיר – 7.5%;

5.1.3. מרצה – 5%.

5.2. יובהר כי ככל ששכרם של חלק מהמרצים לא הופחת כמוגדר לעיל, תחול ההפחתה הקבועה כהגדרתה בהסכם זה.

5.3. יובהר כי ההפחתה הקבועה מחליפה כל הפחתה זמנית אחרת שהוסכם עליה קודם למשכורת חודש אוקטובר 2015 (המשולמת בחודש נובמבר 2015) בשכר המרצים. מרצה שבשכרו בוצעה הפחתה זמנית בשיעור הנמוך משיעור ההפחתה הקבועה תתבצע הפחתה נוספת עד לגובה ההפחתה הקבועה.

5.4. החל ממשכורת חודש אוקטובר 2015 השכר הקובע לחישוב הזכויות הנלוות וההפרשות הסוציאליות של המרצים יהא השכר לאחר ההפחתה הקבועה.

5.5. למען הסר ספק, השכר הקובע של כלל המרצים החל ממשכורת חודש אוקטובר 2015 יהיה כמפורט בטבלאות שבנספח א'.

6. עדכוני שכר

6.1. יוקם מסלול הוראה שיעוגן בתקנון האקדמי. מודל ההעסקה של מרצים במסלול ההוראה יהיה דומה בעיקרון למסלול המחקר, בכפוף להנחיות המועצה להשכלה גבוהה ולהתאמות הנדרשות הנובעות מאופי המסלול והיעדר קידום כפועל יוצא מקידום אקדמי מחקרי, ובכלל זה ההבחנות המתחייבות ברמת השכר, ומבנה השכר, התנאים הנלווים (ובכלל זה לעניין תקציבי המחקר והשבתון), היקפי שעות ההוראה, משך החוזים, והעילות להפסקת עבודה.

6.2. מרצה העונה על התנאים הקבועים בתקנון האקדמי לצורך קידום, יעודכן שכרו עם הקידום בדרגה לשכר הקבוע לוותק שנה ראשונה בדרגה החדשה, בהתאם לסכומים הקבועים בטבלת השכר המצורפת **כנספת א'** להסכם זה (להלן: "טבלת השכר"). מאחר שבעת חתימת הסכם זה טרם הוסדר אופן הקידום במסלול הוראה, מרצים במסלול הוראה יזוכו בשכר לפי הטבלה שבנספח א1. בתום שנתיים ממועד הסדרת אופן הקידום במסלול ההוראה תבוטל הטבלה שבנספח א1 והמרצים יזוכו בהתאם לטבלת השכר שבנספח א.

6.3. ככל שמרצה (בכל אחד מהמסלולים) קודם בדרגה טרם חודש אוקטובר 2015, אך שכרו לא עודכן עם הקידום בדרגה, החל ממשכורת חודש אוקטובר 2015 שכרו יעודכן בהתאם לטבלת השכר, כאשר הוותק שלו ימנה החל ממועד העלאתו בדרגה.

6.4. בסעיף 6 זה "**השכר המעודכן**" – השכר לאחר עדכנו בהתאם לטבלת השכר כאמור.

מוסכם כי ככל שלפני עדכון השכר כאמור בסעיף 6 זה משכורתו של מרצה (בכל אחד מהמסלולים) עלתה על השכר המעודכן, שכרו של המרצה יופחת לשכר המעודכן.

6.5. שכרו של מרצה יעודכן מידי שנה בהתאם לוותק בדרגה ועל פי הסכומים הקבועים בטבלת השכר, בכל פעם שצבר 12 חודשי ותק בדרגה, וזאת עד לעדכון השכר המירבי הקבוע לוותק המירבי בדרגה.

6.7. מרצה במסלול הוראה יוכל להתקדם בשכרו עד לשכר של מרצה בכיר לכל היותר.

6.8. הוותק בכל דרגה נספר החל ממועד ההעלאה בדרגה, ובכלל זה תקופת חל"ת שאושרה על ידי נשיא המרכז לצרכים אקדמיים או חל"ת לאחר לידה המוכרת בדין.

7. תנאי העסקת נושאי תפקידים ניהוליים

7.1. שכרו של דיקן פנימי יהא 150% מהשכר הקבוע לדרגתו כאמור בטבלת השכר. "דיקן פנימי" – דיקן שטרם מינויו עבד כמרצה פנימי בפקולטה בה התמנה כדיקן.

7.2. הדיקן מחויב ללמד 4 שעות שנתיות, והוא לא יהיה זכאי לכל תמורה נוספת בגין כך. "שעה שנתית" בהסכם זה – שעת הוראה שבועית במשך שני סמסטרים בני 13 שבועות כל אחד.

7.3. ככל שהדיקן ילמד למעלה מ-4 שעות שנתיות, המרכז ישלם לו גמול נוסף בתעריף שעה שנתית של מרצה מן החוץ בדרגת הדיקן, בהתאם לתעריפים הקבועים **כנספת ב'** להסכם זה.

7.4. ככל שלדיקן לא ימונה סגן דיקן והדיקן ימלא גם את תפקידיו וחובותיו של סגן דיקן, ישלם המרכז לדיקן גמול בתעריף שעה שנתית נוספת של מרצה מן החוץ בדרגת הדיקן, בהתאם לתעריפים הקבועים בנספח ב'.

7.5. המרכז ישלם לראשי חטיבות גמול בתעריף שעה שנתית אחת של מרצה מן החוץ בדרגתם, בהתאם לתעריפים הקבועים בנספח ב'.

8. צעדי התייעלות נוספים

8.1. היקף המשרה במסלול ההוראה יהא 12 שעות שנתיות. מסלול ההוראה החדש יחול על המרצים בשתי הפקולטות.

על אף האמור בסעיף זה לעיל, מרצים שהחלו לעבוד במרכז טרם תחילת הסכם זה, יעבדו במסלול ההוראה החדש בהיקף משרה של 10 שעות שנתיות.

8.2. "תקציב ההוצאות" בהסכם זה הוא תקציב הוצאות המרכז בשנת תשע"ה, לרבות התאמות לשנת תשע"ו, נכון ליום 30 בספטמבר 2015, אשר יחושב בהתאם לסעיפי הפעילות המפורטים ב**נספח ג'** להסכם זה.

8.3. נוסף על תקציב ההוצאות, המרכז יקצה תקציב נוסף במהלך כל תקופת ההסכם, בסך כולל של 33.5 מיליון ש"ח (להלן: "התקציב הכולל הנוסף"), בחלוקה לשנים הבאות, בסכומים כדלקמן:

8.3.1. בשנת תשע"ו – 4.3 מיליון ש"ח;

8.3.2. בשנת תשע"ז – 5.6 מיליון ש"ח;

8.3.3. בשנת תשע"ח – 6.5 מיליון ש"ח;

8.3.4. בשנים תשע"ט, תש"פ, ותשפ"א – 5.7 מיליון ש"ח.

התקציב בגין כל שנה ייקרא להלן: "התקציב השנתי הנוסף".

8.4. מובהר כי התקציב הכולל הנוסף ישמש את המרכז לצרכיו הניהוליים ולקידומו, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הנהלת המרכז.

8.5. מוסכם, כי תקציב ההוצאות והתקציב הכולל הנוסף ימומנו מהכנסות המרכז משכר הלימוד המשולם על ידי הסטודנטים בלבד.

8.6. ככל שבשנה אקדמית מסוימת לא יעמוד לרשות המרכז תקציב ההוצאות בצירוף התקציב השנתי הנוסף לאותה שנה, יפגעו תנאי ההעסקה של הסגל האקדמי, נוסף על ההפחתה הקבועה, כדלקמן:

8.6.1. מספר המרצים שייצאו לשנת שבתון באותה שנה אקדמית יופחת משלושה מרצים למרצה אחד.

8.6.2. 40% מתקציב קרן המחקר של חברי הסגל האקדמי ביחס לערך הקרן בשנת תשע"ד יוקפאו.

- 8.6.3. כל מרצה ילמד עד שתי שעות שבועיות שנתיות נוספות בכל מסלול לימוד (מסלול הוראה ומסלול מחקר), בנוסף למשרה הרגילה של שמונה שעות הוראה שנתיות או עשר שעות הוראה בהתאמה לסוג המסלול אליו משתייך, מבלי שתשולם לו כל תוספת שכר בגין כך. הדיקן ילמד שעה שנתית שבועית נוספת מבלי שתשולם לו כל תוספת שכר בגין כך (להלן: "תוספת שעות שנתיות").
- 8.6.4. הגמול שישולם לראשי חטיבות כאמור בסעיף 7.5 לעיל יופחת בשיעור של עד 50% מהגמול המפורט בסעיף 7.5 לעיל.
- 8.6.5. שכר הברוטו של המרצים ושל הדיקן יופחת בשיעור של עד 20% מהשכר המפורט בטבלת השכר. שיעור ההפחתה ייקבע בהתאם לסכום התקציב השנתי הנוסף החסר ולאחר שהובאו בחשבון צמצומי ההוצאות שבסעיפים 8.6.1 – 8.6.4 לעיל (להלן: "ההפחתה הנוספת").
- מובהר כי השכר הקובע לחישוב הזכויות הנלוות וההפרשות הסוציאליות של חברי הסגל האקדמי לא ייפגע כתוצאה מההפחתה הנוספת, וחשוב הזכויות וההפרשות כאמור יבוצע מהשכר לפני ההפחתה הנוספת.
- מובהר כי השינויים בתנאי ההעסקה כאמור בסעיף זה ייעשו בסדר הקבוע בסעיף זה, וזאת עד להשגת התקציב השנתי הנוסף או עד למיצוי הפגיעה בתנאי ההעסקה של המרצים לפי המוקדם.
- 8.7. מבלי לגרוע מתוספת השעות השנתיות, כמפורט בסעיף 8.6.3 לעיל, ככל שבוצעה ההפחתה הנוספת, המרכז יאפשר למרצים ללמד עוד שתי שעות שנתיות (לכל היותר) וישלם למרצים תוספת שכר בגין השעות השנתיות בתעריף של מרצה מן החוץ באותה הדרגה. האמור בסעיף זה יחול ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לצרכי ואילוצי המרכז.
- 8.8. ככל שלרשות המרכז יעמוד תקציב ההוצאות והתקציב השנתי הנוסף בכל שנה אקדמית ו/או הושג התקציב הכולל הנוסף, תנאי העסקת הסגל האקדמי לא ישונו כאמור בסעיף 8.6.
- 8.9. ככל שלרשות המרכז יעמוד תקציב העולה על תקציב ההוצאות והתקציב השנתי הנוסף בשנה אקדמית כלשהי (להלן: "העודף התקציבי"), העודף התקציבי יחושב כחלק מהתקציב השנתי הנוסף של השנה האקדמית העוקבת.
- למרות האמור, במידה שקיימת הפחתת שכר נוספת שלא שולם בגינה בונים, בשנה האקדמית או בשנים שקדמו לה, יחולק בונים בין כל המרצים ששיעורו הנמוך מבין השניים: סכום ההפחתה הנוספת כפי שהופחת משכרו של כל מרצה, או חלוקת העודף התקציבי בין כל המרצים. במקרה בו יחולק העודף התקציבי, החלוקה תבצע באופן יחסי לסכום ההפחתה הנוספת (לצורך הדוגמה בלבד, ככל שסכום ההפחתה הנוספת הכולל משכרם של כל המרצים עמד על סך של מיליון ₪, והעודף התקציבי הוא בסך 500,000 ₪, המרכז ישלם לכל מרצה בונים בשיעור של מחצית מסכום ההפחתה הנוספת).
- התשלום כאמור בסעיף זה ישולם במסגרת משכורת חודש ספטמבר של השנה האקדמית הרלוונטית (שתשולם בחודש אוקטובר של השנה האקדמית הרלוונטית).

הבונוס האמור בסעיף זה לא יהווה רכיב שכר לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

למען הסר ספק, מובהר כי סעיף זה יחול רק במהלך תקופת ההסכם, ורק לגבי מרצים שהם עובדים במרכז במועד התשלום מכוח סעיף זה.

8.10. ככל שיעמוד לרשות המרכז תקציב העולה על תקציב ההוצאות והתקציב הכולל הנוסף, וזאת טרם סוף שנת תשפ"א, ידונו הצדדים באפשרות לשיפור תנאי העסקת הסגל האקדמי.

8.11. בחודשים מרץ ואפריל בכל שנה אקדמית יקבע המרכז את מערכת השעות של השנה האקדמית העוקבת. כל מרצה יודיע למרכז בכל חודש מרץ בשנה אקדמית, כמה שעות שנתיות הוא מבקש ללמד בשנה האקדמית העוקבת.

ככל שמספר השעות השנתיות שילמד מרצה בפועל בשנה האקדמית יהיה נמוך או גבוה יותר מהגדרש באותה שנה לשם השגת התקציב השנתי הנוסף ותקציב ההוצאות, תחולנה ההוראות הבאות:

8.11.1. מרצה שהודיע למרכז כי ילמד 8 או 9 שעות שנתיות (מחקר) או שילמד 10 או 11 שעות (הוראה) ובפועל נדרשו ממנו יותר שעות הוראה שנתיות באותה שנה – המרכז יפחית משכר המרצה את תעריף השעה השנתית הממוצע של מרצה מן החוץ באותה שנה בגין כל שעה שנתית שלא לימד בפועל.

8.11.2. מרצה שהודיע למרכז כי ילמד 9 או 10 שעות שנתיות (מחקר) או שילמד 10 או 11 שעות (הוראה) ובפועל נדרשו ממנו פחות שעות הוראה שנתיות באותה שנה – יתוגמל בתעריף השעה השנתית של מרצה מן החוץ בדרגתו של המרצה בגין כל שעה שנתית נוספת שלימד.

"תעריף השעה השנתית הממוצע של מרצה מן החוץ" לצורך סעיף 8.11 הוא ממוצע תעריף השעות השנתיות של כל המרצים מן החוץ בשנה האקדמית הרלוונטית.

8.11.3. המרכז יערוך חישוב של הפרשי השעות השנתיות כאמור בסעיף 8.11 בחודש נובמבר לכל השנה האקדמית (בהתאם לנתוני הרישום וההכנסות באותה עת) והפרשי השכר, ככל שיהיו, ישולמו במשכורת חודש דצמבר שלאחריו בהתאם לחישוב זה. לצורך חישוב ההפרשים כאמור, יתבסס המרכז על מספר הסטודנטים שהצטרפו למרכז בסמסטר ב' של השנה האקדמית הקודמת (לדוגמא, אם בשנת תשע"ו הצטרפו למרכז 100 סטודנטים חדשים בסמסטר ב', ההנחה תהיה שבסמסטר ב' של שנת תשע"ז יצטרף מספר זהה של תלמידים).

8.11.4. בסוף כל שנה אקדמית יערוך המרכז התחשבנות סופית של הפרש השעות השנתיות כאמור בסעיף 8.11 זה. בהתאם, המרכז ינכה משכר המרצים סכומים ששולמו להם ביתר במהלך השנה האקדמית, או ישלם למרצים סכומים נוספים המגיעים להם בהתאם להתחשבנות.

8.11.5. בכל מקרה שבו נוצר צורך בניכוי שכר ממרצה, ניכוי השכר יתפרס על פני יתרת החודשים שנשארה בשנה השוטפת (עד סוף חודש ספטמבר) או עד לסיום העסקתו של המרצה, לפי המוקדם מבין השניים, אלא אם כן המרצה נתן את הסכמתו לפריסה קצרה יותר.

9. תקציבי מחקר

9.1. מרצה במסלול מחקר שלא ניצל את מלוא תקציב המחקר שלו בשנה מסוימת החל מתשע"ה יהיה רשאי להעביר את יתרת הכסף שנותרה לו לשנים הבאות, ולנצל את היתרה בנוסף לתקציבי המחקר של השנים הבאות, ובלבד שלא יצבור סכום העולה על יותר משלושה תקציבי מחקר מלאים (57,000 ש"ח) בתקציב המחקר שלו.

9.2. תקציב המחקר המלא עבור מרצה במסלול הוראה הוא 6000 ש.ח. כן יקבע תקציב ייעודי לכלל המרצים במסלול הוראה בסכום שאיננו עולה על 20,000 ש.ח בשנה שיופעל על פי שיקול דעתו של נשיא המרכז האקדמי. מרצה במסלול הוראה שלא ניצל את מלוא תקציב המחקר שלו בשנה מסוימת החל מתשע"ה יהיה רשאי להעביר את יתרת הכסף שנותרה לו לשנים הבאות, ולנצל את היתרה בנוסף לתקציבי המחקר של השנים הבאות, ובלבד שלא יצבור סכום העולה על יותר משלושה תקציבי מחקר מלאים (18,000 ש"ח) בתקציב המחקר שלו.

9.3. הבסיס להחזר הוצאות מחקריות הוא בסיס מזומן. קרי, מרצה יכול לקבל החזר על תשלום שביצע החל מהרגע שבו ביצע את התשלום בפועל, גם אם מדובר בפעילות (לדוגמא, כנס) שתתרחש בשנה העוקבת.

9.4. הוצאה לצרכי מחקר שאין לה כיסוי בתקציב המחקר של המרצה באותה שנה (לדוגמא, תשע"ו) לא תוחזר (אלא אם ניתן למרצה אישור חריגה מראש), אולם ניתן יהיה לקבל עבורה החזר בשנה העוקבת, על חשבון תקציב המחקר של אותה שנה (לדוגמא, תשע"ז).

9.5. כסף שנצבר על ידי המרצה עד שנת תשע"ה, וכן כסף שהוקפא מכוח סעיף 8.6.2. לעיל ("תקציב מחקר מוקפא"), יוקפא רק עד להשגת התקציב הכולל הנוסף, וישוחרר לתקציב המחקר של המרצה עם השגתו, ובלבד שלא יצטבר בתקציב המחקר של מרצה סכום העולה על שלושה תקציבי מחקר מלאים. שחרור תקציב המחקר המוקפא יהיה בעדיפות נמוכה יותר מתשלום הבונוס, כהגדרתו בסעיף 8.9 לעיל.

10. תנאי העסקת קלינאים

10.1. העסקת הקלינאים תהא לתקופה קצובה שאורכה שנתיים אקדמיות. על אף האמור, המרכז יהא רשאי לסיים את העסקתם של מחצית מהקלינאים המועסקים בו בכל שנה אקדמית מבלי שיהיו זכאים לפיצוי ו/או תשלום נוסף בשל כך. ייעשה מאמץ לתת התראה לגבי הפסקת העסקה או צמצום היקף המשרה לא יאוחר מיום 31 במרץ הקודם לשנה האקדמית שלגביה מתייחסת ההתראה, ובכל מקרה התראה כאמור תינתן לא יאוחר מיום 30 באפריל. הודעה סופית בנדון תימסר לא יאוחר מיום 31 במאי.

- 10.2. ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לצרכי ואילוצי המרכז, הקלינאים ימשיכו ללמד את הקורסים אותם הם מלמדים נכון למועד כניסת הסכם זה לתוקף.
- 10.3. ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לצרכי ואילוצי המרכז, הקלינאים יקבלו עדיפות בשיבוץ להוראת קורסי בחירה במרכז.
- 10.4. ככל שיינתנו תוספות שכר למרצים, כמצוין בסעיף 8.10 לעיל, תשולם לקלינאים תוספת ותק בשיעור של 2% לכל שנת ותק במרכז, עד לתוספת ותק מקסימאלית בשיעור 10%.

11. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

- 11.1. הסכם זה ממצה את כל דרישות הצדדים בתקופת ההסכם בנושאים המוסדרים בו ובגינה ובהתאם מבוטלים בזה כל סכסוכי עבודה שהוכרזו על ידי נציגות העובדים.
- 11.2. בתקופת ההסכם הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
- 11.3. השקט התעשייתי יחול לרבות עיצומים, שביתה מלאה או חלקית, הכרזה על סכסוך עבודה וכל פגיעה מאורגנת אחרת ביחסי העבודה התקינים או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה ביחס לעניינים המוסדרים בהסכם זה.
- 11.4. הודעה על פיטורין או צמצום בהיקף המשרה של מרצה תינתן לא יאוחר מיום 1 באפריל הקודם לשנה האקדמית שלגביה מתייחסת ההודעה.
- 11.5. שינויים בתנאי העסקה של מרצים או קלינאים יידונו במשא ומתן בין הנהלת המרכז האקדמי לבין ועד הסגל האקדמי, והסכמות, ככל שתהיינה, תהווה חלק מההסכם הקיבוצי.
12. דמי חבר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני ודמי ועד

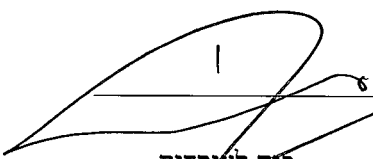
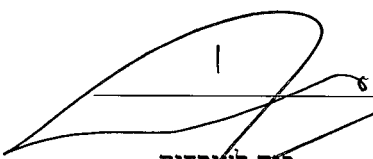

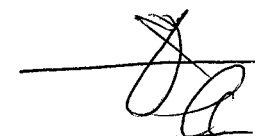
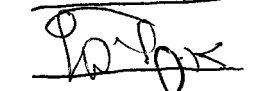
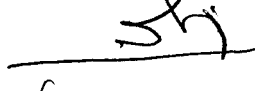
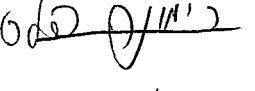
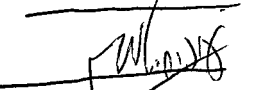


- 12.1. המעסיק ינכה מדי חודש, משכרו של כל עובד שהסכם זה חל עליו, דמי חבר – לגבי חברים בכוח לעובדים, ודמי טיפול מקצועי-ארגוני – לגבי מי שאינם חברים בכוח לעובדים, בשיעור של 0.6% מהשכר החודשי ובכפוף לתקרה לעניין ניכוי דמי חבר, כפי שנקבעת מעת לעת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר. מעובד שהודיע על חברותו בארגון עובדים אחר, ינוכו דמי חבר לטובת ארגון העובדים האחר אלא אם כן יורה העובד למעסיק אחרת.
- 12.2. סכום הגביה המרוכזת יועבר מידי חודש לארגון, לא יאוחר מהיום ה- 15 בחודש, לחשבון הבנק של הארגון, בהתאם לפרטים שימסור.

12.3. שיעור הניכויים יחושב מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, כולל כל תשלום הפרשים רטרואקטיביים שבמסגרת הסכם זה, אם יש כאלה, אלא אם הודיע כוח לעובדים בכתב למעסיק על ויתור חלקי או מלא על ניכוי מהפרשים אלה.

12.4. המעסיק יעניק לעובד שמשכרו נוכו דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני ניכוי כהוצאה מוכרת בגובה 90% מדמי החבר/טיפול המחושבים, בהתאם להוראת רשות המסים מיום 16 בדצמבר 2013. פרטי הניכוי יוצגו כנדרש בטופס 106. במקביל להעברת סכום הגביה כמפורט בסעיף 2 לעיל, יעביר המעסיק לכוח לעובדים אסמכתא על העברת הכספים בצירוף רשימת שמות העובדים שמשכרם נוכו דמי חבר או דמי טיפול ולצד כל שם – סכום הניכוי.

12.5. המעסיק ינכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל הסכם זה, מדי חודש, דמי ועד כפי שיקבעו מעת לעת ע"י נציגות העובדים. הגביה המרוכזת תועבר מדי חודש לחשבון הבנק של נציגות העובדים, לא יאוחר מהיום ה-15 בחודש, בהתאם לפרטים שתמסור נציגות העובדים למעסיק. במקביל להעברת סכום הגביה, יעביר המעסיק לנציגות העובדים אסמכתא על העברת הכספים בצירוף רשימת שמות העובדים שמשכרם נוכו דמי ועד ולצד כל שם – סכום הניכוי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 _____ ועד הסגל האקדמי	 _____ כוח לעובדים	 _____ המרכז האקדמי
 _____ עמרי קני		
 _____ עמי אמיר		
 _____ איגי ליפשיץ		
 _____ גילי סלוצקי		
 _____ רומנה פלס		
 _____ עמיר 3 וויצקי		
 _____ עמנו סלובין		

נספח א'תעריפי שכר למרצים במסלול מחקר

פרופ' מן המניין	פרופ' חבר	מרצה בכיר	מרצה	ותק
31,525.36	25,785.89	19,014.43	15,758.04	1
32,005.44	26,178.57	19,303.99	15,998.01	2
32,492.84	26,577.23	19,597.96	16,241.64	3
32,987.65	26,981.96	19,896.40	16,488.97	4
33,490.00	27,392.85	20,199.40	16,740.08	5
				6

- בכל הנוגע לדרגת מרצה, לשכר המרצים התווספה תוספת בשיעור 5 אחוז כתיקון עיוות היסטורי.
- שכרו של מרצה שקודם בדרגה לפני יוני 2014 יחושב לפי דרגת הוותק המירבי באותה דרגה.

נספח א'1

<u>מרצה</u>	<u>ותק</u>
15,758.04	1
15,998.01	2
16,241.64	3
16,488.97	4
16,740.08	5
16,995.00	6
17,249.93	7
17,508.67	8
17,771.30	9