

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם באשדוד ביום 25.04.2017

בין: מרכז בועות ע"ר 580422368 (להלן – "העמותה" או "המעסיק")
מצד אחד ;

לבין: כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי (להלן – "כוח לעובדים" או "הארגון היציג")
מצד שני.

והואיל והצדדים ניהלו מו"מ לאור התארגנות העובדים, לשם הסדרת ושיפור תנאי העבודה ומעוניינים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם קיבוצי זה ולהגישו לרישום כהסכם קיבוצי (להלן: "ההסכם");

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים:

1. המבוא להסכם ונספחיו, הם חלק ממנו. הכותרות לנוחות ולא לפרשנות. יחיד משמעו גם רבים ולהיפך. זכר משמעו גם נקבה ולהיפך.

תקופת ההסכם

2. תקופת ההסכם היא מיום 1.6.2017 עד יום 31.5.2020 (שלוש שנים). לא הודיע אחד הצדדים בכתב על רצונו לערוך שינויים בהסכם זה עד 60 יום לפני מועד תום תוקפו - יתחדש ההסכם לתקופה בת שנה, וחוזר חלילה.

תחולת ההסכם

3. הסכם זה חל על כלל עובדי העמותה המועסקים בעיר אשדוד או ברדיוס של עד 20 ק"מ ממנה, אלו המועסקים במועד חתימתו ואלו שייקלטו לאחר חתימתו, למעט עובדים שהם בדרגי הנהלה ועובדי משרד. ההסכם לא יחול על עובדים שטרם השלימו שלושה חודשי עבודה.

מטפל הידרותרפיה ומדריך שחייה

4. הגדרות:

מטפל הידרותרפיה – עובד בעמותה שעבר קורס הכשרה מקצועית ובעל תעודה לעסוק כהידרותרפיסט.

מדריך שחייה – עובד בעמותה בעל תעודה המסמיכה אותו לעבוד כמדריך שחייה.

משך שיעור שחיה – בין 40-55 דקות

משך טיפול הידרותרפיה – 30 דקות

שכר – עובדי הידרותרפיה

5. החל ממשכורת חודש יוני המשולמת בחודש יולי ישולם לעובדים מהסוג המפורט בטבלה השכר הבא :

העובד	התעריף השעתי לפעולה (טיפול/הדרכה)
עובד בוותק 0	34 ש"ח לפחות
עובד בוותק מעל שלוש שנים שבמשכורת 07/2016 שולם לו תעריף של 17 ש"ח (או פחות) לפעולה (טיפול/הדרכה)	עם תחילת תוקף ההסכם - 45 ₪ עם תום שנה מתחילת תוקף ההסכם - 47 ₪ החל מתום שנתיים מתחילת תוקף ההסכם - 50 ₪

תוספות שכר – עובדי הידרותרפיה

6. החל ממשכורת חודש יוני המשולמת בחודש יולי יקבלו עובדי העמותה העלאת שכר בשיעורים שבהתאם למפורט בטבלה שלהלן. מובהר בזאת כי העלאות שכר אלו תמשכנה להינתן במהלך תקופת תוקפו של ההסכם זה כאשר המועד לביצוע ההעלאה הוא בכל חודש יולי של אותה השנה ובהתאם למדרג המפורט בטבלה שלהלן.

השכר לשעה	שיעור תוספת השכר בכל 12 חודש
עד 47 ש"ח (לא כולל)	3.5%
47 ש"ח עד 52 ש"ח (לא כולל)	2.5%
52 ש"ח עד 70 ש"ח (לא כולל)	2%

עובדים שהשכר לשעה במשכורת 07/2016 עמד על 70 ש"ח ויותר, יקבלו מדי 12 חודש, **מענק** בשיעור 1%. מוסכם בזאת כי מענק זה לא יהווה חלק משכרו הקובע של העובד לכל דבר ועניין.

7. הזכאות להעלאת השכר או המענק בסעיף 6 לעיל, תתקיים רק בהתקיים שני התנאים הבאים :

1. העובד לא נעדר היעדרות בלתי-מוצדקת (היעדרות מוצדקת לצרכי פרק זה היא היעדרות לאשפוז או חופשה שנתית או חופשת לידה או ימי אבל או שמירת הריון או מילואים או ניצול של עד 25% ימי מחלה שצובר באותה שנה);
2. מספר הביטולים שביטלו הלקוחות/המטופלים הוא פחות מ-8% מכלל הטיפולים וההדרכות אליהן שובץ העובד באותה שנה - או - שמספר הטיפולים וההדרכות עלה על ב-8% על מספרם בשנה הקודמת.

העלאות שכר – שחיה

8. לגבי כל העובדים שהחלו לעבוד לפני 1.1.2014 – יהיו תעריפי שעת שחיה לפי הטבלה שלהלן:

<u>קיץ 3/4</u>		<u>אחה"צ 3/4</u>		<u>בוקר 3/4</u>			
<u>ש'</u>	<u>לשעה</u>	-	<u>ש'</u>	-	<u>ש'</u>	<u>לשעה</u>	
30	40.0	-	30	-	28	37.3	כיום
48	64.0	-	43	-	38	50.7	בעתיד
38	50.7	-	38	-	30	40.0	כיום
52	69.3	-	50	-	45	60.0	בעתיד
45	60.0	-	45	-	45	60.0	כיום
68	90.7	-	60	-	60	80.0	בעתיד

9. כל עובד חדש שייקלט לאחר חתימת הסכם קיבוצי זה – שכרו לא יפחת מ-34 ש"ח לשעה.

10. כל עובד אשר נקלט לעבודתו בעמותה בין ה-1.1.2014 לבין מועד חתימתו של הסכם קיבוצי זה – שכרו לא יפחת מ-38 ש"ח לשעה.

שיבוץ בשחיה/הידרותרפיה

11. קורסי שחיה בקיץ - הצדדים מתחייבים בזאת הדדית לבצע עבודה ולספק עבודה בהתאמה לפי שעות העבודה של הקורסים של הקיץ ולפי התעריפים המוסכמים לעיל ובכפוף לאמור להלן.

12. עובד אשר במהלך השנה הקלנדארית שלפני חתימת הסכם זה היה משובץ בשיעורי שחיה – ימשיך לבצע שיעורי שחיה לפי צרכי העמותה. העובד לא ישובץ לכמות שיעורי שחיה שמעבר ל-150% מכמות שיעורי השחייה בהם שובץ בממוצע לחודש בשנה שלפני חתימת הסכם זה אלא בהסכמת העובד.

13. במקרה שבו העובד נמצא במקום העבודה ונותר ללא תעסוקה (בין אם בשל ביטול ובין אם בשל השבתת הבריכה) – יעבוד העובד בכל שיעור/טיפול אליו ישובץ העובד בהתאם להוראות המעסיק ובלבד שלא ייפגע שכרו של העובד עקב השיבוץ.

עבודה במשמרות מלאות

14. העמותה מצהירה בחתימתה על הסכם זה, כי עובדי העמותה יתבקשו לעבוד במשמרות מלאות, וזאת בין היתר על מנת למקסם את ההכנסות בשעות פעילות הבריכות. בהתאם לכך בתקופה שבסמוך לאחר חתימת הסכם קיבוצי זה תפנה העמותה אל עובדים בבקשה לקבל הסכמתם להוספת טיפולים/שיעורים. מוסכם בזאת, כי המדובר בהוספת שעות למשמרות קיימות ערב ההסכם ואולם אין בכך כדי להגביל באופן כלשהו את נושא שיבוץ עובד בשעות נוספות אשר היה ונותר לפי שיקול דעת המעסיק.

15. עובד אשר יתבקש ליתן משמרות מלאות ויסרב להוספת השעות הרלוונטית לעניינו, ויפוטרו בשל אי הסכמתו לתוספת השעות, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים מוגדלים בשיעור 115%, ככל שהודעת הפיטורים נמסרה במהלך החודשיים הראשונים שלאחר תחילת תוקפו של הסכם זה, היינו בין התאריכים 1.6.2017 ל- 31.7.17 שלאחר חתימת הסכם קיבוצי זה או בשיעור 130% ככל שהודעת הפיטורים נמסרה לאחר תום החודשים שלאחר תחילת תוקפו של ההסכם קיבוצי זה, היינו החל מיום 1.8.2017.

16. ככל שנציגות העובדים תהא סבורה כי עובד פוטר מעבודתו בעמותה בשל הנושא של אי הסכמה למעבר למתכונת משמרות מלאות, ואולם עילת הפיטורים היתה שונה על מנת להמנע מתשלום פיצויי פיטורים מוגדלים, הרי שהמחלוקת תועבר להכרעה בבוררות על ידי עו"ד מירב הלוי אשר תהא מוסמכת לקבוע כי העילה היתה אי הוספת שעות ועל כן העובד זכאי לתשלום פיצויים מוגדלים.

תשלום עבור ביטולים

17. ביטולים עקב אי-הופעת הלקוח/מטופל - ישולמו במלואם כאילו התקיימה הפעולה (טיפול) עד לתקרת התשלום.

תקרת התשלום לביטולים היא 8% ממספרם של כלל הטיפולים אליהם שובץ העובד באותו חודש (לפי חצי שעה לטיפול). למען הסר ספק – כל ביטול שמעבר לתקרת התשלום לביטולים לא יזכה את העובד בתמורה כלשהי. ביטולים שנוצלו, בהוראת העמותה, למטרת הפסקה לא יבואו במניין.

במידה ויתברר כי התקלה נגרמה בעקבות אי עמידה בנהלים של המטפל בהתאם לשיקול דעת החברה יינקטו כנגדו הליכים משמעותיים..

ביטולים אחרים של טיפולים, שאינם עקב אי-הופעת לקוח/מטופל - אלא נגרמו עקב תקלה במערכות התפעול של הבריכה ישולמו במלואם כאילו התקיימה הפעולה.

במקרה שביום העבודה של העובד יחולו ביטולים מכל סיבה שהיא בתשלום מלא, זכאותו של העובד לתשלום מותנית בכך שהעובד יעמוד לרשות העבודה ויהא נוכח במקום העבודה

הפסקה

18. עם השלמת שלוש שעות רצופות של עבודה יהיה העובד זכאי להפסקה רצופה בת 30 דקות שתשולם לפי השכר הרגיל במלואו. מועד ההפסקה ייקבע על ידי העמותה ולפי שיקול דעתה, ובלבד שההפסקה לא תחול בתחילת יום העבודה. לשם כך יוארך יום העבודה של העובד בחצי שעה. לחילופין ככל שהעובד יבחר שלא להאריך את יום העבודה כאמור, יהא העובד זכאי לתשלום עבור ההפסקה ללא קבלת הפסקה בפועל והארכת יום העבודה, ובלבד שהמדובר במשמרת של עד 5 שעות עבודה. ובלבד שלא היה ביטול במהלך יום העבודה. למען הסר ספק מובהר ומוסכם בזאת, כי במקרה של משמרת של 5 שעות ומעלה יהא העובד מחוייב בהפסקה בפועל.

19. במקרה של ביטולים בלוח העבודה של העובד ביום העבודה, כאשר ניתן לשבץ טיפול אחר באותו היום, רשאית ההנהלה לשנות את מועד ההפסקה כדי לאפשר שיבוץ כאמור

כתיבת דו"חות

20. באחריותו של כל עובד למלא באופן מלא את כל סוגי הדוחות ומעקבי הטיפולים, ובכלל זה אינטייק בטיפול הראשון וסיכום טיפול בסיום הסדרה, דוחות שוטפים ודוחות רבעוניים, הנדרשים בגין הטיפולים אותם הוא מבצע.

21. כתיבת הדו"חות תעשה על גבי המחשבים של העמותה או מרחוק ובתוך 5 ימים בסמוך לאחר ביצוע הטיפול. תקלה בשידור מרחוק ו/או בחיבור לשידור מרחוק לא תגרע מאחריות העובד לבצע הדוחות במועד.

22. דו"חות המעקב, האינטייק והדו"חות המיוחדים ייכתבו בטופס המחשב הייעודי כשכל השדות בו מלאים..

23. העובד יגיש להנהלת החשבונות בעמותה את רשימת הטיפולים והשיעורים שביצע במהלך אותו החודש לא יאוחר מהראשון לחודש העוקב.

24. ככל שעובד לא ביצע דוח מעקב בגין טפול במועד ולא תוך 5 ימים ממועד הטיפול, יחשב הדבר כאי ביצוע הטיפול והעמותה תהא זכאית שלא לשלם בגין אותו טיפול. יגיש העובד לעמותה את הדוח במהלך החודש שלאחר מכן, ישולם לו שכרו כאילו בוצע הטיפול. מובהר בזאת, כי הזכאות לתשלום ככל שהדוח הוגש באיחור, מותנית בכך שהמטפל יודיע על כך שהדוח בוצע.

שמירת דינים

25. הצדדים מסכימים בזאת ומקבלים על עצמם לנהוג על פי חוקי המגן המקובלים בחוק האזרחי. כל מחלוקת אשר תתעורר בין הצדדים תופנה לבוררות בפני בד"ץ שידון לפי דין תורה.

26. אין בהסכם זה לגרוע מכל זכות עודפת והטבה שהוסכמה או קיבל עובד. כל תנאי או ויתור בהסכם כלשהו של העובד עם המעסיק המפחית את זכויותיו ביחס לאמור בהסכם זה בטל ומבוטל בזאת ולא יהיה לו תוקף.

27. העמותה תקפיד על נוהלי והוראות הבטיחות המתחייבים בהפעלת בריכה טיפולית כפי הנהוג.

סיום-העסקה, התפטרות בדין מפוטר ומיצוי תביעות

28. עובדי העמותה וארגון העובדים מוותרים בזאת על כל טענה ו/או תביעה כנגד העמותה בגין תנאי העסקתם ערב חתימתו של הסכם זה, ככל שהיו כאלו וויתור זה הנו סופי ומוחלט. בתמורה לויתור זה יהיה זכאי כל עובד, במהלך השנה הראשונה לתוקפו של הסכם זה, להתפטר והתפטרותו תיחשב כפיטורים לעניין קבלת כל זכויותיו, לרבות פיצויי פיטורים מלאים כמפורט.

29. סיום העסקה ביזמת המעסיק יהיה מסיבה מספקת, לאחר שימוע ויידוע העובד שבאפשרותו להיות מיוצג ע"י עו"ד ו/או נציגות העובדים. סיום העסקה יעשה לאחר שבשלב הראשון התקיים בירור בו ניתן לעובד יעדים לשיפור ותיקון, למעט במקרה של חשד לעבירה פלילית ו/או אלימות ו/או נזק במזיד לרכוש ו/או מעילה. לעובד תהיה הזכות לשתף את נציגות העובדים גם בשלב הבירור לפי שיקול דעתו.

30. עובד זכאי לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה אשר לא יפחת מהוראות צו ההרחבה הפנסיוני במשק. ההפרשות לקרן הפנסיה ייעשו מן המשכורת הקובעת, כדלקמן:

6.5% תגמולים – על חשבון המעסיק.

8 1/3% פיצויים – על חשבון המעסיק.

6% תגמולים – על חשבון העובד וינוכו ממשכורתו.

31. בין אם העובד פוטר או התפטר, יחול על הפרשת העמותה לקופת פיצויים של עובדיה, הסדר לפי ס' 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. המעסיק יצא ידי חובתו לתשלום פיצויי פיטורים עם מסירת מכתב שחרור למלוא הכספים הצבורים בקופת הפנסיה. אין בכך כדי לגרוע מזכות העובד לפיצויי פיטורים מלאים עבור תקופת העבודה שקדמה להסדר לפי סעיף 14 כנ"ל. בכל מקרה, במקרה של זכאות לפיצויי פיטורים בגין התקופה שקדמה להסכם זה - חישוב פיצויי הפיטורים של התקופה שקדמה להסכם זה ייעשה לפי שכר ממוצע של העובד בשנה שלפני חתימת הסכם זה.

32. עובד יהיה זכאי לשנות את מסלול הביטוח הפנסיוני או את קרן הפנסיה בה הוא מבוטח.

33. באם לא הודיע העובד על מסלול הביטוח הפנסיוני ועל זהות הקרן שבה הוא מעוניין להיות מבוטח עד לתום חודשיים וחצי ממועד תחילת העסקתו, יבוטח העובד בקרן ברירת המחדל, כפי שזו תיקבע על ידי נציגות העובדים. לא הודיעה נציגות העובדים במועד זה על שם קופת ברירת מחדל, תפריש העמותה לקופה על פי שיקול דעתה.

ביטוח

34. העמותה תבטח על חשבונה את עובדיה בביטוח אחריות מקצועית וצד ג' וכן בביטוח אבדן כושר עבודה.

שי לחג

35. עובדים המועסקים חצי שנה ומעלה בעמותה, יקבלו לפני ערב ראש השנה ולפני לחג הפסח שי לחג.

ישיבות צוות ואספות חובה

36. התגמול עבור השתתפות בישיבות צוות ואספות/הכשרות חובה תהיה בשווי מחצית מהשכר לשעה ובלבד שלא יפחת משכר מינימום

פעילות ועד

37. ועד העובדים שנבחר על ידי העובדים בבועות ואושר ע"י כוח לעובדים יהיה מוכר ע"י הנהלת העמותה כבא כוחם של עובדי העמותה.
38. העמותה תאפשר פעילות תקינה של הוועד במקום העבודה, לרבות קיום הליך בחירות במקום העבודה.
39. ועד העובדים יהא רשאי לעשות שימוש בחדר הישיבות של העמותה ככל הנדרש בכפוף לתיאום זמנים מראש עם העמותה ומבעוד מועד.
40. הנהלת העמותה ונציגות העובדים ייפגשו בניהם בפגישות מסודרות לפחות אחת לחודשיים.

גביית דמי חבר, דמי טיפול ארגוני ומס ועד

41. המעסיק ינכה מדי חודש, משכרו של כל עובד שהסכם זה חל עליו, דמי חבר – לגבי חברים בכוח לעובדים, ודמי טיפול מקצועי-ארגוני – לגבי מי שאינם חברים בכוח לעובדים, בשיעורים כפי שייקבעו על ידי כוח לעובדים, ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין. נכון למועד חתימת הסכם זה דמי החבר הנוהגים בארגון העובדים כוח לעובדים הינם בשיעור של 0.6% משכר העבודה ודמי טיפול ארגוני מקצועי הינם בשיעור של 0.6% משכר העבודה (שכר העבודה לעניין זה – הינו השכר מהם משלמים ביטוח לאומי, כאשר ניכוי דמי החבר/דמי טיפול מתבצע עד תקרת שכר בגובה 1.7 מהשכר הממוצע במשק כפי שמתפרסם מעת לעת ע"י המוסד לביטוח לאומי) והכל כפי שישתנה או יתעדכן מעת לעת.
42. סכום הגביה המרוכזת יועבר מידי חודש לכוח לעובדים, לא יאוחר מהיום ה-15 בחודש, לחשבון הבנק של כוח לעובדים, בהתאם לפרטים שימסור.
43. שיעור הניכויים יחושב מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, כולל כל תשלום הפרשים רטרואקטיביים שבמסגרת הסכם זה, אם יש כאלה, אלא אם הודיע כוח לעובדים בכתב למעסיק על ויתור חלקי או מלא על ניכוי מהפרשים אלה.
44. המעסיק יעניק לעובד שמשכרו נוכו דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני ניכוי כהוצאה מוכרת בגובה 90% מדמי החבר/טיפול המחושבים, בהתאם להוראת רשות המסים מיום 16 בדצמבר 2013. פרטי הניכוי יוצגו כנדרש בטופס 106. במקביל להעברת סכום הגביה כמפורט בסעיף 2 לעיל, יעביר המעסיק לכוח לעובדים אסמכתא על העברת הכספים בצירוף רשימת שמות העובדים שמשכרם נוכו דמי חבר או דמי טיפול ולצד כל שם – סכום הניכוי.
45. במידה ויחול שינוי בשיעור דמי החבר או דמי הטיפול המקצועי-ארגוני, יודיע על כך כוח לעובדים למעסיק בכתב. המעסיק יעדכן את שיעורי הניכוי לא יאוחר מחודש השכר הראשון שלאחר החודש בו נשלחה הודעת העדכון. אם יקבע כוח לעובדים שיעורים שונים לדמי חבר ולדמי טיפול מקצועי-ארגוני, תעביר נציגות העובדים למעסיק את רשימת חברי הארגון שמשכרם יש לנכות דמי חבר.
46. בנוסף, המעסיק ינכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל הסכם זה, מדי חודש, דמי ועד כפי שיקבעו מעת לעת ע"י נציגות העובדים. הגביה המרוכזת תועבר מדי חודש לחשבון הבנק של נציגות העובדים, לא יאוחר מהיום ה-15 בחודש, בהתאם לפרטים שתמסור נציגות העובדים למעסיק. במקביל להעברת סכום הגביה, יעביר המעסיק לנציגות העובדים אסמכתא על העברת הכספים בצירוף רשימת שמות העובדים שמשכרם נוכו דמי ועד ולצד כל שם – סכום הניכוי.

בוררות

47. הצדדים מסכימים ומקבלים על עצמם לנהוג על פי חוקי המגן המקובלים בחוק האזרחי. כל מחלוקת אשר תתעורר בין הצדדים תופנה לבוררות בפני בד"ץ שידון לפי דין תורה.

הצדדים מסכימים בזאת, כי כל מחלוקת שתתעורר בנוגע להסכם זה ו/א הוראותיו תופנה לבוררות בפני בית הדין הישר והטוב באשדוד שידון לפי דין תורה. חתימה על ההסכם כמותימה על שטר בוררות לפי חוק הבוררות.

כללי

48. הסכם קיבוצי זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

מרכז בועות ע"ר