

## דוח פערי שכר בין עובדות לעובדים לשנת 2021

תאריך הוצאת הדוח: 1/6/2022

שם מקום העבודה: כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי  
 ענף הפעילות: ארגוני עובדים  
 מספר העובדים במקום העבודה: 46

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים במשרה מלאה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של העובדים במשרה חלקית			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדים			קבוצת העובדות/ים
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
+93.98%	-4.90%	-4.95%	-4.27%				-4.03%	-4.09%	-3.13%	א
+82.52%	+1.36%	+0.27%	+1.61%	+0.33%	-0.40%	+8.65%	+0.47%	-0.08%	+6.94%	ב
+80.71%	-6.21%	-6.18%	-6.62%	+4.20%	+4.17%	+4.69%	-1.53%	-1.52%	-1.60%	ג
+91.73%	+9.92%	+9.87%	+10.67%				+6.63%	+6.59%	+7.23%	ד
+34.36%				+4.40%	+2.26%	+4.24%	+4.40%	+2.26%	+4.24%	ה
<b>+75.95%</b>	<b>+1.56%</b>	<b>+0.92%</b>	<b>+1.68%</b>	<b>+1.66%</b>	<b>+0.99%</b>	<b>+5.81%</b>	<b>+1.35%</b>	<b>+0.87%</b>	<b>+4.01%</b>	<b>סה"כ</b>

### הסברים והערות:

1. פער חיובי (+) הינו פער לטובת נשים; פער שלילי (-) הינו פער לטובת גברים.
2. השכר הבסיסי בכוח לעובדים הוא אחיד, ולו מתווספות תוספות לפי ותק.
3. כל העובדות בקבוצות א' ו-ד' מועסקות במשרה מלאה, לכן לא קיימים פערי שכר בין עובדים המועסקים במשרה חלקית לעובדות המועסקות במשרה חלקית בקבוצות אלה.
4. בקבוצה ה' אין כלל עובדים או עובדות במשרה מלאה.