

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום _____ בינואר 2018

בין : **סופרבוס העמקים בע"מ**
סופרבוס היסעים ותיור בע"מ
סופרבוס ושות'

(להלן ביחד ולחוד : "החברה")

מצד אחד ;

לבין : **כוח לעובדים-ארגון עובדים דמוקרטי** (להלן : "הארגון")

מצד שני ;

הואיל : והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן קיבוצי להסדרת תנאי העסקתם של העובדים בחברה ;

והואיל : והצדדים מבקשים לקיים יחסי עבודה קיבוציים פוריים המושתתים על שיתוף פעולה ואמון ;

והואיל : ולצדדים אינטרס משותף לשמור על שגרת עבודה תקינה בחברה תוך מחויבות לעבודה תפעולית שוטפת ;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן בכתב את ההסכמות שהושגו ביניהם בהסכם קיבוצי זה כמפורט להלן ;

על כן, הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן :

פרשנויות והגדרות

- א. בהסכם זה, המילים מתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה, והמילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים, אלא אם משתמע אחרת מהקשר הדברים.
- ב. המבוא להסכם זה, ונספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ג. הכותרות בהסכם זה משמשות לנוחות בלבד, ואין לפרש הוראות הסכם זה על פיהן.
- ד. כל סכום האמור בהסכם זה הוא במונחי ברוטו, אלא אם נאמר במפורש אחרת.
- ה. "נהג" - מי שעובד באחת החברות כנהג תחבורה ציבורית והינו בעל רישיון נהיגה מסוג D.
- ו. "נהג היסעים" - נהג שהינו בעל רישיון נהיגה מסוג D ואשר עובד באחת החברות כנהג ומבצע נסיעות מיוחדות קבועות או מזדמנות ולא קווי שירות בתחבורה ציבורית.
- ז. "עובדי מנהלה" - סדרנים ושבצים שאינם נהגי אוטובוסים ; קופאים, מבקרים, עובדי בקרה תפעולית ועובדי שירות לקוחות.
- ח. "שכר יסוד" - 39 ש"ח לשעה לנהג בקווי תחבורה ציבורית ; 35 ש"ח לשעה לנהג אוטובוס היסעים ; 30 ש"ח לשעה לנהג מיניבוס היסעים או נהג חניון ; אלא אם הוסכם בין הצדדים על העלאתו.
- ט. "שעה רגילה" - כל שעת עבודה שאינה שעה נוספת, שעת שבת, שעת חג, שעת מוצאי שבת או שעת מוצאי חג.

- י. **"וועד העובדים"** או **"הוועד"** - נציגות העובדים בכלל סניפי החברה בהתאם להודעה שימסור הארגון.
- יא. **"ועדת השלושה"** - ועדה המורכבת מנציג ארגון, נציג החברה והממונה על יחסי עבודה במחוזות ירושלים והדרום, עו"ד מירב הלוי או אדם אחר שיוסכם על הצדדים. כל צד יהא רשאי להביא עמו לישיבת הוועדה עד אדם אחד נוסף לפי שיקול דעתו ובכל מקרה יהיה קול אחד לכל אחד מן הצדדים.

תקופת ההסכם וחלותו

1. הסכם זה יעמוד בתוקפו החל מיום 15.1.2018 ועד ליום 15.1.2022. בסך הכל, ארבע שנים מיום החתימה.
2. על מנת ליתן לחברה דיה להיערך ליישום ההסכם, מוסכם כדלקמן:
 - 2.1. במשכורת חודש פברואר אשר תשולם בתחילת חודש מרץ ייכנסו לתוקפן ההוראות הבאות בהסכם: תוספת פיצול, גמול בית שמש, החזר הוצאות טלפון ומענק היעדר תאונות.
 - 2.2. במשכורת חודש מרץ אשר תשולם בתחילת חודש אפריל, ייכנסו לתוקפן כל יתר הוראות ההסכם.
3. הסכם זה יחול על:
 - 3.1. נהגים המועסקים במועד החתימה על הסכם זה או אשר יתקבלו לעבודה לאחר מכן;
 - 3.2. נהגי ההיסעים המועסקים במועד החתימה על הסכם זה או אשר יתקבלו לעבודה לאחר מכן, כמפורט בסעיפים פרטניים בגוף ההסכם;
 - 3.3. עובדי מנהלה כהגדרתם בפרק ההגדרות המועסקים במועד החתימה על הסכם זה או אשר יתקבלו לעבודה לאחר מכן, כמפורט בסעיפים פרטניים בגוף ההסכם.
4. על העובדים המועסקים כנהגים באשכול בית שמש-פרוזדור ירושלים ימשיכו לחול תנאי העבודה ללא שינוי כפי שהיו נכון ליום 9.11.2017, למעט השינויים המצוינים במפורש בהסכם זה לגבי אשכול זה, וזאת עד לכל הפחות 31.12.2018. במידה ועד לתאריך זה תהיה החלטה סופית לגבי הזוכים במכרזי בית שמש ופרוזדור ירושלים (מספרי המכרזים 26/2017 ו-27/2017) וסופרבוס תהיה אחת הזוכות, יחולו תנאי הסכם קיבוצי זה החלים על נהגי העמקים, החל ממועד ההפעלה המלא של המכרז, על נהגי בית שמש ו/או פרוזדור ירושלים וגמול בית שמש יבוטל. במועד ההפעלה המלא של המכרז, יהיו הנהגים רשאים להתפטר בדין מפוטר.
5. תנאי עבודה שלא הוסדרו בהסכם זה ימשיכו לחול כפי שהיו עובר 9.11.2017. למען הסר ספק, הסכם זה מחליף כל הסדר אישי או קבוצתי בתנאי העבודה אשר הוסדרו בהסכם.

ימי ושעות עבודה

עבודה בהיקף מלא

6. נהגי התחבורה הציבורית יועסקו על בסיס שעתי. היקף משרה מלאה הוא בן 43 שעות שבועיות רגילות.
7. החברה תעשה מאמץ לשבץ את נהגי התחבורה הציבורית לעבודה, על פי צרכיה, בהיקף של לכל הפחות 186 שעות בחודש.
8. היקף ההעסקה בן 186 שעות חודשיות יכלול גם: שעות נוספות, שעות עבודה בימי שישי, שעות עבודה במוצאי השבת, שעות עבודה בחג, שעות עבודה במוצאי חג, שעות היעדרות כדין לרבות מפאת מחלה,

- מילואים וכיוצא"ב או שעות חונכות, גמול חניון, שעות הדרכה, שעות מוסך וכל סוג שעה אחר המשולם לנהג. למען הסר ספק, שעות ועד לא יבואו במניין השעות להיקף ההעסקה.
9. בכל מקרה בו נהג מעריך שסידור העבודה שניתן לו בפועל במהלך חודש מסוים לא יאפשר לו להגיע להיקף של 186 שעות, יפנה הנהג להנהלת הסניף בכתב עד ליום ה-20 בכל חודש. הנהג יתייצב ויבצע כל שיבוץ אשר יינתן לו. למען הסר ספק, נהג שלא פנה להנהלת הסניף כקבוע בסעיף זה, לא יהיה זכאי להשלמת השעות.
10. ככל שהחברה לא שיבצה את הנהג בשיבוץ בהיקף של 186 שעות בחודש, חרף פנייתו אליה, ובהתאם לאמור בסעיפים 8 ו-9, החברה תשלם את שכר הנהג כאילו עבד לפחות 186 שעות, כאשר שעות ההשלמה יהיו כולן שעות עבודה רגילות (שעות פנסיוניות). זאת, למעט, בחודשים בהם חלים חגי תשרי, בחודשים בהם חל חג הפסח ובחודש פברואר, אולם לא יותר מארבעה חודשים בשנה. בכל מקרה, היקף שעות העבודה יהיה בהתאם לביצוע בפועל ומנגנון ההשלמה הקבוע בסעיפים 8-10, ככל שתינתן.
11. עובדי החברה יהיו זכאים לגמול עבודה בשעות נוספות כמפורט להלן:
- 11.1. אורך יום עבודה הוא 8.6 שעות. עובד שהועסק מעל אורך יום העבודה יהיה זכאי לגמול עבודה בשעות נוספות כדלקמן (להלן: **גמול שעות נוספות יומי**): עד וכולל שעתיים מעל אורך יום עבודה ישולם גמול בסך 125% מערך שכר יסוד לשעה, ועבור כל זמן מעבר לכך ישולם גמול בסך 150% מערך שכר יסוד לשעה.
- 11.2. שבוע העבודה הוא באורך 43 שעות. מבלי לגרוע מהזכאות לגמול שעות נוספות יומי, כל עובד שהועסק מעל אורך שבוע העבודה יהיה זכאי לאחר השלמת 43 שעות עבודה רגילות בשבוע, לגמול עבודה בשעות נוספות כדלקמן (להלן: **גמול שעות נוספות שבועי**): בגין שעתיים נוספות ראשונות מעל אורך שבוע העבודה ישולם גמול בסך 125% מערך שכר יסוד לשעה, ועבור כל שעה מעבר לכך ישולם גמול בסך 150% מערך שכר יסוד לשעה.
- 11.3. למען הסר ספק, גמולי העבודה בשעות נוספות האמורים בסעיף זה אינם מצטברים, ולא ניתן לקבל יותר מגמול עבודה בשעות נוספות אחד בהתאם לסעיף זה.
12. נהג שעבד במשמרת צהריים בימי חול לפחות שעתיים בטווח השעות 06:00 - 22:00 יהיה זכאי החל מן השעה 24:00 ולאחר תשע שעות עבודה לגמול שעות נוספות בסך 175% מערך השעה במקום 150%. מבלי למעט מן האמור לעיל, נהג שעובד בקווי לילה בימי חול ומסיים את עבודתו לאחר השעה 02:00, ויבצע באותה משמרת עבודת שעות נוספות, יקבל תוספת של 25% על עבודת השעות הנוספות מעבר לתעריף החוקי.

עבודה בהיקף משרה חלקי

13. החברה תאפשר העסקה במשרה חלקית.
14. מובהר בזאת, כי לחברה שמורה הפררוגטיבה לקלוט עובדים לעבודה או להעביר עובדים לעבודה בהיקף משרה חלקי ככל שאותם עובדים אינם יכולים להתחייב להעסקה במשרה מלאה, וזאת בכפוף לקיום שיחה של הנהלת החברה עם העובד בטרם קבלת החלטה, אליה יוכל להגיע בליווי נציג הוועד ו/או נציג הארגון.
15. מובהר בזאת, כי העסקה במשרה חלקית הינה בכל ימי ושעות פעילות העבודה בחברה ובהתאם לצורכי החברה, אלא אם הוסכם אחרת עם הנהג.

עבודת נהגי היסעים

16. נהגי היסעים יתגברו את עבודת נהגי התחבורה הציבורית בהתאם לצורכי החברה בסופי שבוע וחגים ובאירועים חריגים.
17. נהגי היסעים יחתום על תיק נהג ויבצע את העבודה בהתאם לנהלי החברה.
18. שכר היסוד של נהגי היסעים שיתגבר קו תחבורה ציבורית יהיה באותה הנסיעה כשל שכר נהגי תחבורה ציבורית.

זכויות נלוות הנגזרות מן השכר החודשי

19. החל ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה, נהג שהועסק בהיקף של 186 שעות ומעלה בחודש בהתאם לקבוע בסעיפים 8-10 לעיל, יהיה זכאי לחישוב הזכויות הסוציאליות שלהלן על פי היקף של 186 שעות: ערך יום חופשה, ערך יום מחלה, הפרשות לקרן הפנסיה כתגמולי עובד וכתגמולי מעסיק ודמי הבראה.
20. החל מחודש ינואר 2019, נהגים שהועסקו בהיקף של 186 שעות ומעלה בחודש בהתאם לקבוע בסעיפים 8-10 לעיל, יהיו זכאים להפרשות למרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה על בסיס שכר של 168 שעות, אלא אם יוסדר במישור הארצי היקף שעות גבוה יותר.
21. עם החתימה על הסכם קיבוצי זה, מוסכם כי לארגון לא יהיו טענות או דרישות באשר להפרשות בגין מרכיב הפיצויים שנעשו קודם לחתימה על הסכם קיבוצי זה.

שכר עבודה

22. ככל שהחברה תבקש להכניס הסדר המיטיב את תנאי העסקתם של הנהגים בחברה, ייכנסו הצדדים למשא ומתן.
23. נהגי תחבורה ציבורית הנדרש לבצע באופן זמני תפקיד של נהג חניון או נהגי היסעים, ימשיך לקבל שכר יסוד של נהגי תחבורה ציבורית.
24. ככל שיהיו לנהגים טענות בדבר חישוב הגדרה שגוי, יוכלו הנהגים לפנות לחברה במקרים של איחור מוצדק ביציאה, תקלה טכנית באוטובוס או בכול סיבה מוצדקת אחרת לצורך תיקון הרישום בתוכנה. החברה תכין טופס פנייה מסודר אשר יהיה זמין בכל סניף לכל הנהגים וכן תמסור בידי כל נהג דו"ח שעות שלוש פעמים בחודש. הבקשות לתיקון כקבוע בסעיף זה יימסרו על ידי הנהג באמצעות הערות לדו"ח השעות המופץ ב - 1 לכל חודש. הערות אלו יועברו עד ל- 4 בכל חודש. לא ייעשה כן, יבוצעו ההשלמות בחודש העוקב.
25. הוראות פרק זה חלות גם על נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.

תוספת בית שמש פרוזדור ירושלים לנהגי התחבורה הציבורית

26. "גמול בית שמש פרוזדור ירושלים" - נהגי התחבורה הציבורית בחברה באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים יהיו זכאים לתוספת אשר תכונה בתלוש השכר "גמול בית שמש פרוזדור ירושלים" בשיעורים כדלקמן:
- 26.1. תוספת של 5 ₪ לכל שעת עבודה שערכה 100% משכר היסוד;
- 26.2. תוספת של 6 ₪ לכל שעת עבודה שערכה 125% משכר היסוד;
- 26.3. תוספת של 7 ₪ לכל שעת עבודה שערכה 150% או יותר משכר היסוד.
27. למען הסר ספק, התוספת אינה חלק משכר היסוד של הנהגים והיא אינה חלק מהשכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

28. נהג תחבורה ציבורית שסיים את העסקתו באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים, יחדל להיות זכאי לתשלום גמול בית שמש פרוזדור ירושלים ויחולו עליו תנאי ההעסקה החלים על נהגי התחבורה הציבורית בסניף אליו עבר.

גמול בגין עבודה בשעות מיוחדות עבור נהגי התחבורה הציבורית

29. בגין עבודה בשבת, חג או מוצאי השבת או החג יהיו הנהגים זכאים לשכר בשיעור 170% משכר היסוד.
30. בגין עבודה בימי שישי יהיה זכאי הנהג לתגמול עבודה בשעות נוספות החל מן השעה הראשונה: בגין השעות הראשונות ישולם גמול בסך 125% מערך שכר היסוד, ועבור כל שעה מעבר לכך ישולם גמול בערך 150% מערך שכר היסוד, וזאת בכפוף לאמור בסעיפים 31 ו-32 להלן.
31. החברה תשבץ את הנהגים לעבודה בימים א'-ה' בהיקף של לפחות 43 שעות שבועיות הכוללות: שעות רגילות, ו/או שעות בערך 125%. נהג ששהה בחופשה בתשלום יחושב לו יום חופשה אחד בימים א'-ה' כביצוע 8.6 שעות רגילות למניין שעות עבודה אילו. נהג שנמצא במילואים ייחשב לו כל יום מילואים בימים א'-ה' כביצוע 8.6 מערך שכר יסוד. הנהג מתחייב לעבוד לפחות 43 שעות שבועיות בהתאם לאמור.
32. סעיף זה לא יחול בשבועות בהם אין חמישה ימי עבודה רגילים עקב חגים.

קרן השתלמות

33. עובדי החברה עליהם חל הסכם זה יהיו זכאים לקרן השתלמות, בהתאם למועד תחילת העסקתם בחברה, כמפורט להלן.
34. הבסיס לחישוב ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיה שעות העבודה הרגילות של העובדים בפועל וכן שעות עליהן משולם שכר בגין היעדרות על פי דין.
35. **נהגי תחבורה ציבורית** - שיעורי ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:
- 35.1. בתום 24 חודשי עבודה בחברה: 2.5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד.
- 35.2. בתום 48 חודשי עבודה בחברה: 5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד.
- 35.3. בתום 96 חודשי עבודה בחברה: 7.5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד.
36. **נהגי היסעים** - שיעורי ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן: בתום 48 חודשי עבודה בחברה: 5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד, אלא אם נהג ההיסעים מקבל נכון ליום 9.11.2017 הסדר מיטיב יותר.
37. **עובדי מנהלה** - שיעורי ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן: בתום 36 חודשי עבודה בחברה: 2.5% על חשבון המעסיק ועוד 2.5% על חשבון העובד.
38. העובד יודיע לחברה על קרן ההשתלמות בה בחר. עד לקבלת הודעה אחרת מן העובדים או מן הוועד, הקרן אליה יבוצעו ההפרשות והניכויים כברירת מחדל תהיה הקרן אליה מבוצעים ההפרשות והניכויים נכון למועד החתימה על הסכם זה.

קרן פנסיה

39. כל עובד יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה, בשיעורים המפורטים להלן:
- 6.5% תגמולים - על חשבון המעסיק.

6% פיצויים או שיעור גבוה יותר אם הופרש לעובד עובר ליום 9.11.2017 - על חשבון המעסיק.

6% תגמולים - על חשבון העובד, אלא אם כן העובד חתם על בקשה להגדיל את ההפרשות על חשבוננו לשיעור גבוה יותר עד לתקרה של 7%.

40. עובדים שיבחרו להיות מבוטחים בביטוח מנהלים, יהיו זכאים להפרשות כדלקמן:

6.5% - תגמולים וביטוח אובדן כושר עבודה לצורך הבטחת 75% מהשכר הפנסיוני - על חשבון המעסיק. בכל מקרה, שיעור הפרשות החברה עבור רכיב התגמולים לבדו לא יפחתו מ-5% מן המשכורת החודשית המבוטחת. ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין רכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, העלויות לחברה בגין רכישת אובדן כושר עבודה בצירוף ההפרשות לרכיב התגמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מן המשכורת החודשית המבוטחת.

6% תגמולים - על חשבון העובד.

6% פיצויים או שיעור גבוה יותר אם הופרש לעובד עובר ליום 9.11.2017 - על חשבון המעסיק.

41. עובד יהיה זכאי לשנות את מסלול הביטוח הפנסיוני או את קרן הפנסיה בה הוא מבוטח, הכל על פי הוראות הדין הרלוונטיות.

42. ככל שעובד לא הודיע לחברה על מסלול הביטוח הפנסיוני ועל זהות הקרן שבה הוא מעוניין להיות מבוטח, יבוטח העובד בקרן ברירת מחדל. עד לקבלת הודעה אחרת מן העובדים או מן הוועד, הקרן אליה יבוצעו ההפרשות והניכויים כברירת מחדל תהיה הקרן אליה מבוצעים ההפרשות והניכויים נכון למועד החתימה על הסכם זה.

פיצול לנהגי תחבורה ציבורית

43. יום עבודה הכולל הפסקת עבודה רצופה שאורכה בין שעה וחצי לשש שעות, נחשב ליום עבודה מפוצל.

44. בגין כל יום מפוצל, זכאי הנהג לקבל גמול פיצול, כדלקמן:

44.1. עד וכולל 10 ימי עבודה מפוצלים בחודש - שווי של ערך שכר יסוד לשעה לכל יום עבודה מפוצל.

44.2. החל מיום העבודה המפוצל ה-11 - 50 ש"ח לכל יום עבודה מפוצל.

45. למען הסר ספק, הגמול אינו חלק משכר היסוד והוא אינו חלק מהשכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

גמול חניון ונסיעות ריקות לנהגי תחבורה ציבורית

46. כל סידור עבודה מזכה נהג בגמול חניון שערכו 17/60 מערך שכר יסוד לשעה ("גמול חניון תחילת משמרת").

47. סידור עבודה הכולל 8 שעות ומעלה מזכה בגמול חניון נוסף של 17/60 מערך שכר יסוד לשעה ("גמול חניון סיום משמרת").

48. "נסיעה ריקה" - זמן הנסיעה מהחניון עד לנקודת תחילת השירות, או מנקודת סיום השירות ועד לחניון.

49. גמול חניון תחילת משמרת כולל בתוכו: 5 דקות הכנת הרכב, 2 דקות לכיסוי תור (העלאת נוסעים לפני זמן היציאה), עד עשר דקות נסיעה ריקה לנקודת המוצא.

50. גמול חניון סיום משמרת כולל בתוכו: חניית הרכב וסגירת רכב ועד עשר דקות נסיעה ריקה וכן תדלוק.

51. נהג יקבל שכר מלא בגין כל הפרש זמן נסיעה ריקה מעל 10 דקות (הכלולות בגמול החניון) בתחילת סידור עבודה ו/או בסיומו, רק אם מדובר בנסיעה שאינה נסיעה עירונית.

"**הכנת הרכב**" - בדיקה בטחונת, בדיקת ניקיון, בדיקה מכנית, בדיקה בטיחותית וכל משימה דומה שתוטל על הנהג על ידי החברה.

"**חניית הרכב**" - בדיקה בטחונת, בדיקה בטיחותית, בדיקה מכנית, הצבת הרכב במקום חניה מוסדר על פי נהלי החברה וכל משימה דומה שתוטל על הנהג על ידי החברה.

"**סגירת רכב**" - הפעלת בלם יד, סגירת כל החלונות, נעילת הדלתות, סגירת תאי מטען.

52. ככל שתתעוררנה בעיות באשר לזמן התדלוק בחניון מסוים יבואו הצדדים בדברים לגבי פתרון מתאים.

53. נהגים המתחילים ו/או מסיימים את עבודתם בחניון קישון שכתוצאה משינוי זה יופחת שכרם הכולל, למעט בונוס משמעת, לעומת שכרם הכולל ערב החתימה על ההסכם לפי אותו היקף והרכב שעות עבודה, יהיו רשאים לפנות לחברה ולקבל תוספת בגובה ההפרש שתכונה "תוספת השלמת קישון". למען הסר ספק, התוספת אינה חלק משכר היסוד של הנהגים והיא לא תילקח בחשבון לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

54. למען הסר ספק, בכל מקרה אחר שאינו תחילת סידור או סוף סידור, נהג יהיה זכאי לשכר מלא עבור זמן הנסיעה הריקה, בלא קיזוז כלשהו.

החזר הוצאות כלכלה לנהגים

55. נהג המועסק 6.5 שעות ומעלה באחד מימי א-ה, 5 שעות ומעלה ביום ו' או 7 שעות במהלך השבת זכאי להחזר הוצאות כלכלה בסכום של 15 ₪ ברוטו לאותו יום, שיינתנו בתלוש השכר.

56. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי החזר ההוצאות אינו חלק משכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

57. נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים יקבלו החזר הוצאות כלכלה כשיעורו ליום 9.11.2017 דרך תלוש השכר וכרטיס התן ביס יבוטל.

נהג חונך לנהגי תחבורה ציבורית

58. "נהג חונך" - נהג שאושר על ידי החברה להיות נהג חונך ואשר הדריך נהג חדש.

59. "הדרכה" - 8 סידורים.

60. נהג חונך יהיה זכאי לגמול בסך 100 ₪ לכל הדרכה שביצע.

61. נהג שלא השלים מכסה בת 8 סידורים בתוך שלושה חודשים, יהא זכאי לקבל את הגמול הנקוב לעיל באופן יחסי למספר הסידורים שביצע.

62. למען הסר ספק, הגמול האמור אינו חלק מהשכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.

63. סעיף זה חל גם על נהגי אשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.

החזרי הוצאות טלפון, ביגוד ונסיעה

64. נהגים במשרה מלאה יהיו זכאי להחזר הוצאות טלפון נייד בסכום של 30 ₪ ברוטו בחודש.

65. בכל שנה קלנדרית יהיו העובדים זכאים לשוב בשווי 200 ₪ ברוטו לקניית מכנסיים שחורים, חגורה שחורה ונעליים שחורות. נהג חדש שהעסקתו בחברה הסתיימה בתוך פחות משישה חודשים - יקוזז שווי השובר משכרו האחרון או מכל תשלום אחר שישולם לו.

66. החברה תשתתף בהוצאות נסיעה של נהג לעבודה וממנה כמפורט להלן:

66.1. נהג יעשה שימוש בהסעות מטעם החברה, אם קיבל אישור מראש ובכתב לעשות כן.

66.2. נהג שלא עושה שימוש בהסעות מן הטעם שמדובר בשעות בהן לא מופעלת תחבורה ציבורית או במקומות בהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, יהיה זכאי לתשלום של 0.6 ₪ ברוטו לכל ק"מ ממרכז הישוב בו הוא מתגורר למקום העבודה. במקרה בו הנהג נזקק לתחבורה ציבורית על מנת להגיע לעבודה או לחזור ממנה, יקבל החוזר בגין דמי נסיעה בתחבורה ציבורית ששולמו על ידו.

66.3. מוסכם בזאת, כי בשבת, במוצאי שבת ובמוצאי חג, נהגים שהודיעו לחברה מראש כי אין בכוונתם לעשות שימוש בהסעות, התשלום יהיה לא פחות מ-30 ₪ ליום עבודה.

תוספת מנקו לנהגי תחבורה ציבורית

67. נהג יקבל תוספת בשכרו בגין כל תיקוף וכל מכירה כדלקמן:
- 67.1. בגין כל מכירה באמצעות הנהג - נהג יקבל 0.8% מערך המכירה לא כולל מע"מ;
- 67.2. בגין כל תיקוף - נהג יקבל 3 אג'.
68. אופן התשלום האמור ייבחן מחדש בתום שנה מיום חתימת הסכם זה במטרה לעודד גבייה מנוסעים.
69. למען הסר ספק, הגמול אינו חלק משכר היסוד והוא אינו חלק מהשכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.
70. הוראות פרק זה חלות גם על נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.

קרן עזרה הדדית

71. הצדדים מקימים בזאת קרן לעזרה הדדית כדלקמן:
- 71.1. מימון הקרן יהיה ביחס של חצי שקל של החברה לעומת כל שקל שיופקד על ידי הוועד.
- 71.2. הסכום שיועבר על ידי החברה לא יעלה על 25,000 ₪ בשנה לכל אשכול.
- 71.3. הסכומים יופקדו בחשבון בנק ייעודי שייפתח לצורך כך על ידי החברה. אחת לחודש או בהתאם לבקשת הוועד תעביר החברה תדפיס בנק של החשבון לידי הוועד או הארגון.
72. החלטות הנוגעות למתן מענקים מהקרן תתקבלנה על ידי וועדה משותפת אשר תכלול: שני נציגי וועד, משקיף הנהלה ועו"ד מלווה מטעם הארגון.
73. מענקים המועברים לעובדים יהיו כפופים לניכוי מס כדין והחברה לא תישא בחבות מס כלשהי.
74. הוראות פרק זה חלות גם על נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.

בונוסים ומשמעת

75. הוראות פרק זה חלות גם על נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.
- מענק היעדר תאונות**
76. נהג שלא היה מעורב באף תאונה במשך רבעון קלנדרי שלם, יהיה זכאי למענק היעדר תאונות בשיעור 300 ₪ אשר ישולם בשכר החודש העוקב, לדוגמה: בונוס רבעון ראשון ישולם בשכר חודש אפריל.
77. למען הסר ספק, המענק איננו חלק מהשכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.
78. ככל שיושת על הנהג אמצעי משמעת בגין תאונה או תאונות בדיעבד, החברה תהיה רשאית לקזז את המענק.

תקנון משמעת - מנגנון קנסות ובונוסים

79. נהג תחבורה ציבורית יכול לצבור בכל חודש בונוס או קנס שגובהו עד ערך של שכר יסוד בן 12 שעות, בהתאם למפורט בטבלת הבונוסים **שבנספח א**.
80. הקנסות ייגבו בהתאם לאמור להלן:
- 80.1. באמצעות קיזוז מהבונוסים להם זכאי הנהג באותו חודש בו נגבה הקנס;

- 80.2. ככל שאין בונוסים לקיזוז, או שנותרת יתרה לאחר הקיזוז, ינוכה שכר כדלקמן: לעובדים במשרה מלאה יקוזזו קנסות כך שבכל מקרה שכרו של הנהג לא יפחת מסך של 7,000 ₪ (לא כולל החזרי הוצאות ואש"ל) ולנהגים במשרה חלקית החלק היחסי בהתאם להיקף המשרה.
81. למען הסר ספק, החברה תהיה רשאית לפצל את גביית הקנס על פני מספר חודשים על מנת להבטיח את שיעור השכר האמור בסעיף זה.

תקנון משמעת - תלונה על עבירת משמעת

82. נודע לחברה על חשד לביצוע עבירת משמעת על ידי נהג, תיערך שיחת בירור מול מנהל הסניף או השבץ. בשיחה יהיה נוכח איש מקצוע רלוונטי מטעם החברה, ככל הנדרש.
83. ביקש הנהג בתוך 3 ימי עבודה, תתקיים שיחת בירור נוספת מול מנהל הסניף, תוך לפחות 7 ימים ויימסר לנהג כל חומר רלוונטי. נהג רשאי להיות מלווה בשיחת הבירור בנציג וועד ו/או הארגון.
84. ככל שמדובר בעבירות המוגדרות א, ב או ג בנספח א:
- 84.1. בתום שיחות הבירור או בחלוף המועד לבקשת הנהג לשיחת בירור נוספת, רשאי מנהל הסניף להחליט על נקיטה או אי נקיטת אמצעי משמעת בהתאם לטבלת העונשים והקנסות שבנספח א.
- 84.2. החליט מנהל הסניף שהתלונה מצדיקה נקיטת אמצעי משמעת כלשהו, רשאי העובד בתוך 3 ימי עבודה לערער על החלטתו בפני סמנכ"ל התפעול בחברה בכתב.
- 84.3. סמנכ"ל התפעול יהיה רשאי להקל באמצעי המשמעת או לבטלו, והחלטתו תהיה סופית.
- 84.4. למען הסר ספק, עד לתום הליך הערעור, או בחלוף המועד להגשתו - לפי המאוחר, לא ינקטו אמצעים משמעתיים כנגד הנהג בגין תלונה זו.
85. ככל שמדובר בעבירה המוגדרת ד או ה בנספח א:
- 85.1. החליט מנהל הסניף שהתלונה מצדיקה נקיטה באמצעי משמעת כלשהו, רשאי הוועד ו/או הארגון בתוך 3 ימי עבודה לבקש כינוסה של ועדת שלושה, שתדון מחדש בעניין, ותהיה רשאית להקל באמצעי המשמעת או לבטלו.
- 85.2. ועדת השלושה תתכנס בתוך 3 ימי עבודה, לכל המאוחר, מיום שביקש הארגון את כינוסה.
- 85.3. החלטת ועדת השלושה תהיה סופית.
- 85.4. עד להחלטת ועדת השלושה או בחלוף המועד לדרישה לכינוסה - תהיה החברה רשאית להפעיל את אמצעי המשמעת. ככל שתחליט הועדה על צמצום או ביטול אמצעי המשמעת, יקבל העובד את ההחזר המתאים.
86. לא יושת יותר מקנס אחד בגין הפרת משמעת אחת.
87. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי הקנסות הנקובים בנספח א' להסכם זה באים בנוסף לזכותה של החברה לזמן עובד לשימוע על רקע עבירות משמעת, אולם עובד אשר פוטר מעבודתו בגין עבירת משמעת, לא ייקנס בשל אותה עבירת משמעת.
88. המנגנון הקבוע בסעיף זה ייבחן על ידי החברה במהלך ששת החודשים הראשונים של הסכם קיבוצי זה ובמידה ויתגלעו קשיים ביישומו, ישובו הצדדים וידונו באופן ביצוע המנגנון.

טיפול בגין תאונה

89. במקרה של תאונה, יוזמן הנהג לבירור אצל מנהל הסניף או קצין בטיחות, 3 ימי עבודה מראש, ויהיה רשאי להיות מלווה בנציג וועד ו/או ארגון.

90. מצא מנהל הסניף או קצין הבטיחות שיש מקום להטיל קנס בגין התאונה על הנהג יעדכן את הארגון או הוועד. הוועד ו/או הארגון רשאים בתוך 3 ימי עבודה לדרוש כינוסה של ועדת שלושה, שתדון מחדש בעניין, ותהיה רשאית להקטין את הקנס או לבטלו. החלטת ועדת השלושה תהיה סופית.
91. עד להחלטת ועדת השלושה או בחלוף המועד לדרישה לכינוסה - תהיה החברה רשאית להפעיל את אמצעי המשמעת. ככל שתחליט הוועדה על צמצום או ביטול אמצעי המשמעת, יקבל העובד את ההחזר המתאים.
92. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי הקנסות הנקובים בנספח א' להסכם זה באים בנוסף לזכותה של החברה לזמן עובד לשימוע בגין תאונה, אולם עובד אשר פוטר מעבודתו בגין תאונה, לא ייקנס בשל אותה תאונה.

מימון עורך דין

93. נהגים יהיו זכאים למימון עורך דין בגין תאונות שאירעו במהלך עבודתם בחברה, בהתאם לתנאי פוליסת הביטוח כפי שיהיו מעת לעת.
94. ככל שמדובר בתאונה אשר סכום התביעה בה יעמוד על סכום הנמוך מ- 20,000 ₪, תוטל על הנהג השתתפות עצמית במימון עורך הדין בשווי 500 ₪.
95. ככל שמדובר בתאונה אשר סכום התביעה בה יעמוד על סכום העולה על - 20,000 ₪, תוטל על הנהג השתתפות עצמית במימון עורך הדין בשווי 1,500 ₪.
96. ככל שייקבע על ידי ערכאה מוסמכת בפסק דין סופי וחלוט, כי הנהג אינו אשם בקרות התאונה, יושב סכום ההשתתפות העצמית לנהג.

ביטחון תעסוקתי

97. הוראות פרק זה חלות גם על נהגים באשכול בית שמש פרוזדור ירושלים.
98. "עובד בניסיון" - מי שטרם השלים שישה חודשי עבודה בחברה.
99. פיטורי עובד בניסיון, יעשו בתום לב, משיקולים עניינים ולאחר הליך שימוע כדן, עליו יעודכן הוועד במקביל לזימון העובד לשימוע.
100. "השעיה" - אי שיבוץ נהג לעבודה כעונש.
101. רק מנהל סניף ומעלה רשאים להשעות עובד מעבודתו באופן מידי עד לסיום ההליך במקרים של עבירת תנועה חמורה כהגדרתה בתקנון המשמעת, עבירה פלילית חמורה כהגדרתה בתקנון המשמעת או במקרה של תאונות חוזרות ונשנות (ארבע תאונות ומעלה בשנה). וזאת, ללא זכאות לשכר בגין שלושת ימי השעיה הראשונים ומחצית השכר בגין יתרת התקופה. ככל שבסיום ההליך יוחלט כי הנהג לא ביצע את העבירה ישולמו לנהג כספי תקופת השעיה. ועדת השלושה רשאית לקבוע כי הנהג זכאי לשכר חלקי או מלא בגין תקופת השעיה, גם במקרים אחרים.
102. פיטורי עובד ייעשו מטעמי משמעת, מטעמי אי התאמה או מטעמי צמצום, הכל כמפורט להלן:

פיטורים מטעמי משמעת

"פיטורים מטעמי משמעת" - פיטורים של נהגים בגין:

- א. **ביצוע עבירות מסוג ד' או ה' כמפורט בתקנון המשמעת**
- ב. **ביצוע עבירות תנועה חמורות כמפורט ברשימה המצוינת בתקנון המשמעת**
- ג. **ביצוע עבירות פליליות חמורות כמפורט ברשימה המצוינת בתקנון המשמעת**

103. פיטורי משמעת יהיו כדלקמן:

- 103.1. העובד יוזמן לשימוע בהתראה של 5 ימי עבודה, עם העתק לוועד ולארגון.
- 103.2. החברה תודיע על החלטתה בתוך 7 ימים מיום עריכת השימוע, עם העתק לוועד ולארגון.
- 103.3. בתוך 3 ימי עבודה לאחר קבלת החלטה על סיום העסקה, רשאי הוועד ו/או הארגון לבקש דיון במסגרת ועדת שלושה שתכנס בתוך 5 ימי עבודה נוספים ותיתן החלטתה בתוך 3 ימי עבודה. החלטת הוועדה תהיה סופית.
- 103.4. ככל שהחלטת ועדת השלושה תהיה סיום העסקה, תקופת ההודעה המוקדמת תחל ממועד מסירת החלטת הוועדה לעובד.
104. למען הסר ספק, עד סיום הליך הפיטורים, העובד יהיה זכאי להמשיך לעבוד כרגיל, אלא אם הושעה, בהתאם לפרק זה.
105. ככל שמדובר בעבירות משמעת חמורות, עבירות תנועה חמורות או עבירות חמורות - המועדים המפורטים בפרק זה לא יוארכו, אלא בהסכמת שני הצדדים.

פיטורים מטעמים אחרים

"פיטורים מטעמים אחרים" - פיטורים בגין אי התאמתו של העובד לתפקידו או פיטורים בגין ביצוע

עבירות מסוג א', ב' או ג' כמפורט בתקנון המשמעת.

106. עובד שלטענת החברה אינו מתאים להמשיך בעבודתו בגין טעמים שאינם מופיעים בתקנון המשמעת, יהיה זכאי לתקופת שיפור סבירה בנסיבות העניין, בטרם יפעלו לגביו בהתאם למנגנון המוסדר בהמשך פרק זה ("תקופת השיפור").
107. מנהל סניף ומעלה רשאי לפתוח בהליך לפיטורי עובד בגין ביצוע עבירות מסוג א', ב' או ג' או עובד שתקופת השיפור לגביו חלפה ולא השתפר כנדרש, כדלקמן:
- 107.1. העובד יוזמן לשימוע בהתראה של 5 ימי עבודה, עם העתק לוועד ולארגון.
- 107.2. החברה תודיע על החלטתה בתוך 7 ימים מיום עריכת השימוע, עם העתק לוועד ולארגון.
- 107.3. ככל שמדובר בפיטורים בגין ביצוע עבירות מסוג א', ב' או ג': בתוך 3 ימי עבודה לאחר קבלת החלטה על סיום העסקה, רשאי הוועד ו/או הארגון, לבקש דיון במסגרת ועדת שלושה, שתכנס בתוך 5 ימים נוספים, והחלטתה תהיה סופית.
- 107.4. ככל שמדובר בפיטורי אי התאמה: בתוך 3 ימי עבודה לאחר קבלת החלטה על סיום העסקה, רשאי הוועד ו/או הארגון, לבקש דיון במסגרת ועדת שלושה, שתכנס בתוך 5 ימים נוספים, והחלטתה תהיה סופית. פנייה לוועדת השלושה במסגרת פיטורי אי התאמה תתאפשר רק אם הארגון סבור, כי ההחלטה נגועה בשיקולים זרים.
- 107.5. ככל שהחלטת ועדת השלושה תהיה סיום העסקה, תקופת ההודעה המוקדמת תחל ממועד מסירת החלטת הוועדה לעובד.
108. למען הסר ספק, עד סיום הליך הפיטורים, העובד יהיה זכאי להמשיך לעבוד כרגיל.

פיטורי צמצום

109. פיטורי צמצום יהיו כדלקמן:
- 109.1. הנהלת החברה תמסור לוועד ולארגון הודעה בדבר הצורך בפיטורי צמצום, לרבות רשימת המועמדים לפיטורים.
- 109.2. בתוך 10 ימי עבודה ממועד מסירת ההודעה, תתקיים בין הצדדים ישיבה במהלכה יהיו רשאים הארגון ו/או הוועד להציע חלופות לפיטורים, והחברה תשקול את החלופות בתום לב ובנפש חפצה. כמו כן, הארגון יהיה רשאי להעלות את השגותיו בפני החברה באשר לזהות המועמדים לפיטורים.

- 109.3 . ככל שלא מדובר בסגירת סניף מלאה, תציג החברה בפני הארגון את הקריטריונים אשר עמדו בבסיס החלטתה. הקריטריונים יכללו, בין היתר: גיל, מצב סוציאלי, תפקוד מקצועי, וותק, קרבה גאוגרפית, עבירות משמעת.
- 109.4 . לאחר מכן, החברה תקבל החלטה בדבר עצם הפיטורים ו/או היקפם וזוהות המפוטרים.

שלילת רישיון

- 110 . הוראות פרק זה חלות גם על נהגים בסניפי בית שמש ופרוזדור ירושלים.
- 111 . נשלל רישיונו של נהג, תעשה החברה מאמץ מרבי להציע לנהג עבודה חלופית.
- 112 . סירב הנהג לעבודה שהוצעה לו, תודיע החברה בכתב על הוצאתו לחופשה ללא תשלום בגין שלילת רישיונו, עד קבלתו מחדש של הרישיון.
- 113 . נשלל הרישיון לתקופה העולה על חודשיים, יהיה רשאי להתפטר מעבודתו בדין מפוטר.

פעילות איגוד מקצועית

- 114 . "סניף" - סניף טבריה, סניף עפולה, סניף יקנעם, סניף בית שמש- פרוזדור ירושלים וסניף היסעים.
- 115 . "אשכול" - אשכול העמקים ואשכול בית שמש ופרוזדור ירושלים.
- 116 . החברה תשלם לכל חברי הוועד ביחד בכל החברות תוספת חודשית בסך 170 שעות עבודה חודשיות (להלן: "שעות וועד").
- 117 . שעות הוועד ישולמו לכל חברי הוועד בחברות, עבור פעילותם המשותפת במצטבר והיא איננה תלויה במספר חברי הוועד.
- 118 . ככל שייפתחו סניפים נוספים בחברה, ישולם לכל סניף חדש סך של 30 שעות וועד חודשיות. ככל שייסגרו סניפים בתקופת ההסכם, יקוזזו 30 שעות וועד חודשיות מהסך הכל.
- 119 . בנוסף, החברה תשלם ליו"ר וועד העובדים הארצי תוספת חודשית בסך 30 שעות עבודה.
- 120 . שעות הוועד אינן חלק מן השכר לצורך חישוב זכויות סוציאליות.
- 121 . על מנת להיות זכאי לתשלום שעות הוועד בהתאם לפרק זה, מתחייב חבר הוועד, כי יעבוד לפחות 140 שעות עבודה רגילות בחודש קלנדר. חופשה מאושרת בתשלום תיחשב במניין 140 השעות.
- 122 . הוועד יעביר מראש בתחילת החודש עד ל-5 לחודש את רשימת חברי הוועד ככל שזו השתנתה, ויעביר בסיום כל חודש עד ה-4 לחודש את חלוקת שעות הוועד בחלוקה לחברי הוועד עבור החודש הקודם.
- 123 . מובהר בזאת, כי חברי וועד העובדים יוכלו לקיים את פעילותם רק לאחר השלמת שעות עבודתם הרגילות בחברה, למעט פעילות נציגי וועד אשר יידרשו לייצוג העובדים בזמן העבודה הסדירה. החברה מתחייבת, במסגרת שעות הוועד, לשחרר נציגי וועד לפעילות במסגרת שעות עבודתם במקרים שלהלן:
- 123.1 . ישיבת ועד ארצית אחת בחודש.
- 123.2 . אסיפת הנציגים של כוח לעובדים - ארבע פעמים בשנה.
- 123.3 . קבלת קהל בסניף - 4 ימים בחודש באותו סניף, כאשר ליום כזה ישוחרר לפחות חבר וועד אחד מאותו סניף.
- שחרור הנציגים ייעשה בכפוף למתן הודעה מראש על ידי הארגון או הוועד בת 3 ימי עבודה מראש.
- 124 . החברה תקצה חדר עבור פעילות יו"ר הוועד באשכול העמקים וחדר נוסף באשכול בית שמש, עד לסך של 30 שעות חודשיות בתיאום מראש לכל חדר. החברה תאפשר שימוש סביר בפקס ומדפסת בסניפים, וזאת בתיאום מול מנהל הסניף.
- 125 . בכל חדר נהגים יוצב לוח מודעות לשימוש וועד העובדים ו/או הארגון.
- 126 . הוראות פרק זה חלות גם על נהגים בסניפי בית שמש ופרוזדור ירושלים.

דמי חבר ודמי טיפול ארגוני-מקצועי

127. החברה תנכה מדי חודש משכר העובדים עליהם חל הסכם זה והחברים בארגון דמי חבר כפי שייקבע מעת לעת על ידו, ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין.
128. החברה תנכה מדי חודש משכר העובדים עליהם חל הסכם זה ושאינם חברים בארגון ושאינם חברים בארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני כפי שיקבע מעת לעת על ידי הארגון, ובלבד שאלה לא יעלו על גובה הניכוי המותר על פי דין.
129. סכום הגביה המרוכזת כאמור לעיל יועבר מדי חודש לארגון, לא יאוחר מהיום ה-15 בחודש, לחשבון הבנק של הארגון, בהתאם לפרטים שימסור.
130. בנוסף, החברה תנכה מדי חודש משכר העובדים שעליהם חל הסכם זה דמי ועד כפי שייקבע מעת לעת על ידי הוועד, ובלבד שלא יעלה מהתקרה הקבועה בדין. הגביה המרוכזת תועבר מדי חודש לחשבון הבנק של ועד העובדים לא יאוחר מהיום ה-15 בחודש, בהתאם לפרטים שימסור הוועד לחברה.
131. שיעור הניכויים יחושב מכלל השכר החייב ביטוח לאומי, אלא אם הודיע הארגון בכתב לחברה על ויתור חלקי או מלא על ניכוי מהפרשים אלה.
132. במקביל להעברת סכום הגביה כמפורט לעיל, החברה תעביר לארגון אסמכתא על העברת הכספים בצירוף קובץ אקסל הכולל את רשימת שמות כל העובדים בחברה, לפי סניפים, ת.ז ותציין את הסכום שנוכה, או 0 אם לא נוכה כל סכום, וכן את הסכום שנוכה כדמי וועד.
133. החברה תעביר לארגון, אחת לרבעון או על פי בקשתו, את רשימת העובדים בחברה, הכוללת כתובת ומספר טלפון. הארגון מצהיר בחתימתו על הסכם זה, שלא יעשה במידע כל שימוש פרט לצורך מילוי תפקידו כארגון העובדים היציג בחברה.
134. החברה תפעל בהתאם להוראות התקנות וחוזרי רשות המיסים כפי שיהיו מעת לעת בעניין ניכויים/זיכויים במס בגין תשלום דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני.
135. במידה ויחול שינוי באחוז שיעור דמי החבר או דמי הטיפול המקצועי-ארגוני, יודיע על כך הארגון לחברה בכתב. החברה תעדכן את שיעורי הניכוי לא יאוחר מחודשיים לאחר המועד בו נשלחה הודעת העדכון.
136. הוראות פרק זה חלות על כל עובדי החברה עליהם חל הסכם זה, לרבות נהגים בסניפי בית שמש ופרוזדור ירושלים.

שקט תעשייתי, מיצוי תביעות ומנגנון מוסכם בטרם שביתה

137. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות, דרישות ותביעות הארגון בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

138. הארגון מתחייב לפעול בקרב עובדי החברה ולהקדיש את המאמץ הראוי במטרה להביא לביצוע מיטבי של נהלי החברה, הוראות משרד התחבורה, הוראות החוק, ועבודה במסירות, הגינות ואדיבות כלפי ציבור הנוסעים והחברה תסייע לארגון במילוי סעיף זה. סעיף זה הינו סעיף מהותי ובסיסי בהסכם זה והארגון ייתן לו את מלוא המשקל הראוי ויעמד בקשר שוטף עם הנהלת החברה בעניין זה.
139. הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי מלא ומוחלט בנושאים המוסדרים בהסכם זה ובנושא השכר ותנאים כלכליים נלווים ונוהלי עבודה הקיימים במועד חתימת הסכם זה, לא לנקוט בשביתה, חלקית או מלאה, ולא לגרום לפגיעה מאורגנת בעבודה או לשיבושי עבודה במהלך תקופת ההסכם.
140. על אף האמור בסעיף הקודם, הארגון יהיה רשאי לקחת חלק במאבק להעלאת ערך השעה של נהגי התחבורה הציבורית שבו נוטלים חלק כל ועדי התחבורה הציבורית בארגון, לרבות הצטרפות לשביתה מלאה או חלקית.
141. ככל שיהיה הסדר ברמה הארצית המשפר את תנאי העסקתם של נהגי התחבורה הציבורית והחברה תיישם הסדר זה יוארך תוקפו של הסכם זה למשך תקופה של 4 שנים מיום יישום ההסדר, אך לא יאוחר מיום 31.12.2022. לא יישמה החברה את ההסדר, לא יחול סעיף השקט התעשייתי על הסדר זה.
142. נושאי רווחה (ערבי חברה ונופש) אינם מוסדרים בהסכם זה, ויידונו לאחר יום 1.1.2019 ובכפוף ליכולותיה הכלכליות של החברה וסעיף השקט התעשייתי לא יחול ממועד זה.
143. ביקש צד להסכם זה להכניס שינויים בו, יודיע על כך לצד השני שלושה חודשים טרם תום תוקפו של הסכם זה. לא הודיע אף צד כאמור, יוארך תוקף ההסכם לשנה נוספת.
144. עם חתימת הסכם זה, יודיע הארגון והחברה על ביטול סכסוכי העבודה ועל דחיית תיק ס"ק-4333-01-16.
145. הכריז הארגון על סכסוך עבודה, רשאית החברה לבקש, במהלך 15 ימי הצינון, כי תיערך פגישה אצל הממונה האזורית על יחסי עבודה במשרד הכלכלה, גב' עו"ד מירב הלוי. ביקשה החברה פגישה כאמור, לא יוכל הארגון לסרב להגיע לפגישה. כל עוד נדון הנושא שבמחלוקת אצל עו"ד מירב הלוי, לא תוכל לפרוץ שביתה. בכל מקרה, הארגון ייתן לחברה התראה בת שלושה ימי עבודה בטרם פרוץ שביתה.
146. בסמוך לאחר החתימה על הסכם קיבוצי זה, ייערכו הצדדים ערבי הסבר משותפים על ההסכם ויישומו בהם ייקחו חלק נציגי הנהלת החברה ונציגי הארגון.

הארגון

הממונה האזורית על
מחוזות הדרום וירושלים
במשרד הכלכלה

החברה

נספח א'**א. טבלת בונוסים**

שעות בונוס	הערות	נושא
5 שעות	לחודש	העדר תלונה
2 שעות	לשבוע	מעל שני פיצולים בשבוע
2 שעות	ליום	היענות לקריאת חירום מהסדרן (מהבית או המשך)
4 שעות	בחודש	משמרת סופ"ש אחת נוספת מעבר למחויבות הרגילה (2 שישי ו-2 מוצ"ש)
4 שעות	בחודש	אי היעדרות, למעט אשפוז אחד פעם בשנה
1 שעה	לכל משמרת	משמרת בקווי לילה (קווים המוגדרים ברישוי כקווי לילה)

א. רשימת עבירות

דרגה	עבירה	מסד	סוג
ג	בעת כיבוי הרכב השאיר בלם תחנה ללא הפעלת	1	בטיחות
ג	השארת רכב פתוח או מונע ללא השגחה	2	
א	אי ביצוע סריקה בטחונות באוטובוס בתחילה/סיום	3	
א	השארת רכב מונע בהמתנה מעל עשר דקות ללא	4	
א	יצא נהג לקו עם תקר באחד הגלגלים	5	
א	נהיגה באוטובוס שלא עבר חיזוק גלגלים במועד	6	
ד	אין ברשות הנהג רישיון רכב ו/או ביטוח	7	תקנות תעבורה
ד	עקיפה בניגוד לחוק	8	
ב	שוחח או האזין עובד לסלולארי או החזיק באזניו	9	
א	נהיגה בלתי זהירה	10	
ב	אי עמידה בתקנות הנגישות: כריזה, מסך, רמפה.	11	
ב	חובת דיווח על שינוי במצב בריאותי	12	
ג	חובת דיווח על פקיעת תוקף של רישיון נהיגה	13	
ד	אי סיוע להעלאת נכה בכסא גלגלים לאוטובוס	14	
א	אי מסירת טכוגרף תוך שבעה ימים מיום ביצוע	15	
ב	אי ציות להוראות ממונה: מנה"ס, סדרן, שבץ.	16	

16א	אי הופעה למשמרת מפוצלת מסיבה שאינה מוצדקת	ב
16ב	אי הופעה למשמרת סופ"ש	ב
17	אי ציות להוראות בעל תפקיד בחדר בקרה	ב
18	חניית בית ללא אישור מנהל סניף כולל באמצע	ג
19	התחברות למערכת האוטובוס ללא אישור	ב
20	אי ציות להנחיות מבקר	ב
21	אי הופעה עם הודעה מראש אך ללא אישור	ב
22	התנהגות המנוגדת להוראה מפורשת וכתובה	ב
23	הפריע העובד לממונה למלא את תפקידו	ב
24	העדרות מהעבודה ללא אישור הממונה. חופש	ג
25	עבודה עם כרטיס נהג שאינו שייך לנהג עצמו ללא	ג
26	הגעה למשמרת ללא כרטיס נהג	א
27	אי עצירה למבקר	ב
28	אי הגעה להכשרה	ב
29	עזיבת העבודה ו/או מקום העבודה ללא קבלת	ג
30	אי מסירת הודעה על קבלת צו קריאה לשרות	ב
31	חוסר בכסף בתיק הנהג	ב
32	עיכוב בהפקדת כספים שנגבו מעבר למועד	ב
33	הנהג לא גבה תשלום מנוסע	ג
34	הנהג לא ביקש מחייל/שוטר/ותיק להציג תעודות.	א
35	הסעת נוסעים במחיר שונה מן הנקוב במחירון.	ג
36	אי מתן כרטיס לנוסע ששילם תמורת הנסיעה	ד
37	אי מתן כרטיס לנוסע במכוון	ג
38	סירוב להסיע נוסע.	ג
39	התחלת נסיעה שלא בתחנת מוצא	ג
40	סטייה ממסלול הקו	ג
41	דילוג על תחנות בזמן קו מסיים	ד
42	סיום הנסיעה שלא בתחנה האחרונה	ג
43	איחור בהגעה לזמן הכנת מכונה וכיסוי תור	ג
44	עזיבת התחנה שלא בזמן הנקוב בלוח הזמנים	א
45	אי ביצוע נסיעה ללא סיבה מוצדקת	ג
46	אי איסוף/סיוע נוסע בעל מוגבלויות לעלייה	ג
47	חניית אוטובוס בניגוד להנחיות	א
48	מילוי דלק בזמן שיש בו נוסעים	ד
49	שיחה עם נוסע בזמן נהיגה בנושאים שאינם רלוונטיים	א
50	איסוף או הורדת נוסע שלא בתחנה	ב
51	נסיעה עם שילוט קו לא מתאים, ושאינן שלט נייר	ב
52	עצירה רחוק מהמדרכה, ללא סיבה מוצדקת	ב
53	נסיעה שלא על פי רישיון הקו	ג
54	הקדמה של יצאת הקו מהתחנה מעל ל-3 דק'	ב
55	הנהג נסע בנתיב הנגדי	ג
56	הנהג נסע עם דלת פתוחה	ב
57	הנהג העלה או הוריד נוסע בתחנה, במקביל	א
58	הנהג לא נכנס למפרץ התחנה	א
59	הנהג סגר את הדלת על הנוסע	ב
60	הנהג העלה/הוריד נוסע ברמזור אדום	ג
61	מספר הנוסעים מעל המותר : עירוני- 19 בעמידה	א

התנהלות בקו

א	הנהג לא פתח דלת אחורית לנוסע שרצה לרדת	62	
ב	הנהג הגיע לתחנת המוצא עם נוסעים	63	
ג	הנהג לא עצר לנוסע שהמתין בתחנה	64	
א	אי איסוף נוסעים בתחנה. במידה והאוטובוס היה	65	
א	סירוב לענות לשאלת נוסע ו/או הטעיית נוסע	66	
ב	נסיעה ללא תיק	67	
ג	הנהג שינה את מסלול הנסיעה ודילג על תחנות	68	
ג	אי תדלוק	69	התנהלות מחוץ לקו
ב	אי הופעה עם מדים כולל עניבה, גילוח ונעליים	70	
א	אי הופעה בזמן להסעה	71	
ב	אי הכנת מכונה	72	
א	נסיעה באוטובוס מלוכלך בכפוף לנהלי בקרה	73	
ב	אי מסירת אבידה או מציאה בסיום הקו	74	
ג	גרימת שיבוש ניתוק ונדלזים לציווד ומערכות	75	
ב	אי ביצוע סריקה בסיום קו	76	
ב	הנהג לא דיווח על תקלה בסגירת משמרת ו-או	77	
ב	החניית אוטובוס או כלי רכב ברציף/מיתקן/סניף	78	
ב	הנהג דיבר בגסות כלפי עובד/נוסע או כל עובד	79	אלימות
ד	תקיפה - אלימות פיזית במתקני החברה	80	
ג	אלימות מילולית לבעלי תפקיד	81	
ב	סירוב נהג לזהות עצמו בפני נוסע או מבקר	82	
א	עישון עובד באוטובוס בזמן נסיעה או בהפסקה או	83	
א	התנהגות לא הולמת	84	
ב	אי דיווח על קלקול ברכב	85	דיווח
ג	אי דיווח על תאונה או נזק כלשהו, במקרה של	86	
ב	דיווח על תאונה שלא על פי הנהלים תוך 24 שעות	87	
ד	אי הודעה על פסילת רישיון נהיגה	88	
ד	אי הודעה על התמכרות לאלכוהול או סמים	89	
ג	חובת דיווח על תקלות בטיחות	90	
ב	חובת דיווח על תאונות קיימות - מי שיעבוד עם	91	
ב	אי מסירת הודעה על דו"ח תנועה תוך 24 שעות	92	
ה	פגיעה בגוף או ברכוש מבלי למסור	93	
ה	נזקים עד 2,000 ₪ - על פי מצטבר 6 חודשים	94	
ה	נזקים מעל 2,000 ₪ - עד 15,000 ₪ על פי	95	תאונות
ה	נזקים מעל 15,000 ₪ - על פי מצטבר 6 חודשים	96	

ב. טבלת קנסות

הקנס בגין העבירה	סוג העבירה
	דרגה א'
3 שעות	פעם ראשונה עבירה מסוג א' ברבעון
3 שעות	פעם שנייה עבירה מסוג א' ברבעון
3 שעות	פעם שלישית עבירה מסוג א' ברבעון

	<u>דרגה ב'</u>
6 שעות	פעם ראשונה עבירה מסוג ב' ברבעון
6 שעות	פעם שניה עבירה מסוג ב' ברבעון
6 שעות	פעם שלישית עבירה מסוג ב' ברבעון
	<u>דרגה ג'</u>
8 שעות	פעם ראשונה עבירה מסוג ג' ברבעון
8 שעות	פעם שניה עבירה מסוג ג' ברבעון
8 שעות	פעם שלישית עבירה מסוג ג' ברבעון
	<u>דרגה ד'</u>
12 שעות	פעם ראשונה עבירה מסוג ד' ברבעון
12 שעות	פעם שניה עבירה מסוג ד' ברבעון
12 שעות	פעם שלישית עבירה מסוג ד' ברבעון
	<u>דרגה ה'</u>
אין קנס בכלל.	תאונות עד גובה נזק של 2,000 ₪

10% עד לערך שכר יסוד של 12 שעות עבודה.	תאונות בין 2,000 ₪ ל-15,000 ₪
ערך שכר יסוד של 12 שעות עבודה.	תאונות מעל גובה נזק של 15,000 ₪
ערך שכר יסוד של 12 שעות עבודה.	תאונה שנגרמה עקב: אי שמירת מרחק, אי עצירה ברמזור אדום או בתמרור עצור וחציית קו לבן.

ג. עבירות תנועה חמורות

- (1) אי ציות לתמרור עצור ;
- (2) חציית קו לבן ;
- (3) אי עצירה ברמזור אדום ;
- (4) שימוש בטלפון סלולרי בזמן נהיגה שלא באמצעות דיבורית ;
- (5) הפעלת רכב מסוכן ;
- (6) מהירות מופרזת ;

(7) עבירת תנועה המצדיקה שלילת רישיון נהיגה.

ד. עבירות פליליות חמורות

- (1) גניבה;
- (2) שימוש או סחר בסמים,
- (3) אלימות פיזית,
- (4) אלימות מילולית שיש בה משום איום בפגיעה פיזית;
- (5) עבירה שביסודה אי יושר;
- (6) עבירה פלילית שדינה מאסר.