

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 20.1.15

בין: **המכללה האקדמית של תל אביב-יפו**
(להלן: "המכללה")

מצד אחד

לבין: **כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי** (להלן: "הארגון")
וועד עמיתי ההוראה במכללה האקדמית של תל-אביב יפו (להלן: "הוועד")
(להלן ביחד: "הנציגות")

מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי ;
והואיל: ובכוונת הצדדים לפעול בשיתוף פעולה ובכבוד הדדי ;
והואיל: וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו ;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

א. פירושים והגדרות

2. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומילים בלשון יחיד כוונתן גם לרבים ולהיפך, אלא אם נובעת כוונה אחרת מהקשר הדברים ו/או צוין בפירוש אחרת.

3. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.

4. למונחים הבאים בהסכם זה תהא המשמעות האמורה להלן :

- 4.1 "הסכם"/"הסכם זה" – הסכם קיבוצי מיוחד זה לרבות הנספחים המצורפים אליו.
- 4.2 "מכללה"/"המכללה"- המכללה האקדמית של תל אביב-יפו.
- 4.3 "הארגון" – ארגון "כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי".
- 4.4 "וועד" – נציגות אשר נבחרה על פי הכללים הקבועים בתקנון הארגון.
- 4.5 "ות"ת" – הוועדה לתכנון ולתקצוב שהינה ועדת משנה של המועצה להשכלה גבוהה.

- 4.6. "חבר סגל עמית/סגל עמית" – מי שמועסק במכללה בכתב מינוי כחבר סגל עמית.
- 4.7. "מורה מן החוץ" – מי שמועסק במכללה בכתב מינוי כמורה מן החוץ.
- 4.8. "הוראה פרונטאלית" – הוראה אקדמית פרונטאלית, לרבות תרגול פרונטאלי.

ב. תחולת ההסכם ותוקפו

5. הסכם זה יחול על חברי סגל עמית במכללה. התייחסות לתנאי ההעסקה של מורים מן החוץ מופיעה בפרק ז' להסכם, כמו גם בפרקים נוספים בהסכם, בהתאם ובכפוף למוגדר בהם.
6. ככל שתבקש המכללה להעסיק בשנת לימודים נתונה, סגל אקדמי שאינו סגל אקדמי בכיר או זוטור ועוסק בהוראה אקדמית פרונטאלית, בהיקף של מעל 5% מכלל חברי הסגל העמית והמורים מן החוץ באותה שנת לימודים, שלא כחבר סגל עמית/מורה מן החוץ – תעדכן המכללה את הוועד בכך ותקיים עימו היוועצות.
7. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום 26.10.2014 ועד ליום 25.10.2019. לא הודיע אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה או על ביטולו, עד 60 יום לפני תום מועד תוקפו, יוארך ההסכם אוטומטית לתקופה של שנה נוספת וחוזר חלילה.

ג. כללי המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית

- בכל מקום בפרק זה בו מצוין קריטריון של היקף משרה מסוים – היקף המשרה לצורך עמידה בקריטריון ייבחן ברמה השנתית.
8. מי שעבד כמורה מן החוץ במכללה בשנת הלימודים תשע"ד בהיקף של לפחות 33% משרה (ביחס למשרה מלאה של חבר סגל עמית כהגדרתה בהסכם זה) ויועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים תשע"ה, בהיקף שתבקש המכללה להעסיקו, יתמנה כחבר סגל עמית במכללה בשנת הלימודים תשע"ה.
9. בנוסף על האמור בסעיף 8 לעיל, מי שעבד במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ד בהיקף של פחות מ-33% משרה, יתמנה כחבר סגל עמית במכללה בשלוש השנים האקדמיות הקרובות (תשע"ה – תשע"ז) כמפורט להלן:
- 9.1. בשנת הלימודים תשע"ה יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על כל הקריטריונים הבאים:

9.1.1. עבד במכללה כמורה מן החוץ במהלך ארבע שנים אקדמיות רצופות לפחות עד שנת תשע"ד (תשע"א – תשע"ד), בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה (גם אם סמסטר קיץ).

9.1.2. יועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים האקדמית תשע"ה (בסמסטר א' ו/או בסמסטר ב'), בהיקף שתבקש המכללה להעסיקו.

9.2. בשנת הלימודים תשע"ו יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על כל הקריטריונים הבאים :

9.2.1. עבד במכללה כמורה מן החוץ במהלך שלוש שנים אקדמיות רצופות עד שנת תשע"ד (תשע"ב–תשע"ד), בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה (גם אם סמסטר קיץ).

9.2.2. יעבוד במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ה בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד (גם אם סמסטר קיץ).

9.2.3. יועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים האקדמית תשע"ו (בסמסטר א' ו/או בסמסטר ב'), בהיקף שתבקש המכללה להעסיקו.

9.3. בשנת הלימודים תשע"ז יתמנה כחבר סגל עמית מי שיענה על כל הקריטריונים הבאים :

9.3.1. עבד במכללה כמורה מן החוץ במהלך שנה/שנתיים אקדמיות רצופות עד שנת תשע"ד (תשע"ג – תשע"ד או רק בשנת הלימודים תשע"ד), בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה (גם אם סמסטר קיץ).

9.3.2. יעבוד במכללה כמורה מן החוץ בשנות הלימודים תשע"ה ו-תשע"ו, בכל היקף משרה, לרבות סמסטר אחד בכל שנה (גם אם סמסטר קיץ).

9.3.3. יועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים האקדמית תשע"ז (בסמסטר א' ו/או בסמסטר ב'), בהיקף שתבקש המכללה להעסיקו.

10. בנוסף על האמור בסעיפים 8 ו-9 לעיל ובכפוף לאמור בסעיף 6 לעיל, החל משנת הלימודים תשע"ה, כל מי שיועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בהיקף של לפחות 33% משרה (ביחס למשרה מלאה של חבר סגל עמית כהגדרתה המוסכמת ע"י הצדדים) – יתמנה במכללה כחבר סגל עמית (אלא אם מונה בגין אותן שעות הוראה כחבר סגל אקדמי בתקן (זוטר או בכיר)).

11. כללי המעבר למינוי כחבר סגל עמית של מי שלא עבד במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים האקדמית תשע"ד ויועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בתקופת תוקפו של ההסכם הקיבוצי בהיקף של פחות מ-33% משרה – יוסדרו בנוהל פנימי של המכללה, כפי שאושר ע"י יחידת השכר ותנאי ההעסקה של ות"ת.

12. על אף האמור בסעיפים 8-11 לעיל, לא יוכל להתמנות כחבר סגל עמית מי שמתקיים בו אחד או יותר מן הבאים:

12.1. הכנסתו השנתית הכוללת הצפויה מעבודה (כולל כל עבודה, למעט הכנסה מעבודה כסגל עמית במכללה) ו/או מעסק ו/או ממשלח יד בשנת הלימודים, על פי הצהרת חבר הסגל, עולה על ההכנסה השנתית המרבית. הכנסה שנתית מרבית מוגדרת כמכפלה של 12 בסכום השווה ל-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

12.2. מועסק במשרה מלאה במכללה או במקום עבודה אחר כלשהו (למעט מי שמועסק במכללה כחבר סגל עמית במשרה מלאה).

12.3. מי שקיבל מינוי במכללה כחבר סגל אקדמי בתקן (בכיר או זוטרי) בהיקף של לפחות 50% משרה.

12.4. מי שהגיע לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004 (להלן: "גיל פרישת חובה"), אך למעט המקרים הבאים:

12.4.1. מי שיועסק במכללה ערב הגיעו לגיל פרישת חובה כחבר סגל עמית והכנסתו הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעו לגיל פרישת חובה, על פי הצהרת חבר הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

12.4.2. מי שבמהלך שנת הלימודים תשע"ד או קודם לכן הגיע לגיל פרישת חובה והועסק במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים תשע"ד ויועסק במכללה בתפקיד הוראה פרונטאלית בשנת הלימודים תשע"ה והכנסתו הצפויה השנתית הכוללת לאחר הגיעו לגיל פרישה, על פי הצהרת חבר הסגל, אינה עולה על מכפלה של 12 ב-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שהשכר הממוצע מתפרסם לפי חוק ביטוח לאומי, תשנ"ה – 1995.

12.5. מורים במסגרת הכשרה מעשית ומורים בתוכניות חוץ תקציביות.

13. ביחס לסעיפים 12.1, 12.2 ו-12.4 לעיל, מובהר כי חבר סגל עמית וכן מורה מן החוץ יחתום לפני קבלת כל מינוי כחבר סגל עמית, ללא הסתייגות, על הצהרה (בנוסח שייקבע ע"י המכללה) בדבר תחולת/אי תחולת הסעיפים האמורים לגביו. למען הסר ספק מובהר כי לא חלה חובה למלא את ההצהרה, אולם מי שלא ימלא ויחתום ללא כל הסתייגות על הצהרה כאמור – לא יוכל להתמנות כחבר סגל עמית במכללה.

14. מורה מן החוץ שהצהיר כי הוא נכנס בגדר אחת ההחלטות המפורטות בסעיף 12 לעיל כך שלא יוכל להתמנות כחבר סגל עמית, לא יידרש להצהיר על תחולת שאר ההחלטות בעניינו והמכללה לא תדרוש זאת ממנו.

15. בשנת הלימודים תשע"ה יימסרו כתבי מינוי חברי סגל עמית, לזכאים להתמנות כחברי סגל עמית במכללה בסמסטר א' תשע"ה על פי הסכם זה, ככל הניתן במהלך סמסטר א' (לאחר שכבר ניתנו להם כתבי מינוי כמורים מן החוץ). עד למסירת כתבי המינוי כחברי סגל עמית יינתנו למורים אלה הזכויות, השכר והתנאים הכספיים המוענקים למורים מן החוץ. מוסכם כי השכר שישולם בתקופה בה הועסק המורה כמורה מן החוץ בסמסטר א' תשע"ה, יהווה מקדמה על חשבון השכר לו יהיה זכאי כחבר סגל עמית, בגין עבודתו בסמסטר א'. לאחר מסירת כתבי המינוי כסגל עמית תערוך המכללה את ההתאמות הנדרשות בשכר ובזכויות הנלוות של כל מורה, כך שמכלול זכויותיו, שכרו והתנאים הכספיים בגין סמסטר א' תשע"ה של מי שקיבל מינוי כחבר סגל עמית בסמסטר א', יהא בהתאם להסכם זה.

ד. חובות ההוראה והמטלות הנלוות להוראה

16. במסגרת תפקידו, יהא על חבר סגל עמית לבצע את כל חובות ההוראה והמטלות הנלוות להוראה, לרבות כל החובות והמטלות על פי הנחיות המל"ג/ות"ת ולרבות המטלות הבאות:

16.1. הוראה/תרגול:

16.1.1. חבר סגל עמית ילמד/יתרגל עפ"י היקף המשרה שייקבע בכתב מינויו.

במסגרת מטלות ההוראה של בעלי דירוג א' ו-ב' ייכללו גם הכנת הרצאות והכנת פרשיות לימודים ורשימות ביבליוגרפיות.

לבעלי דירוג 1 – פעילות התרגול כוללת גם הדרכה בניסויים, הדרכה ביבליוגרפית, איסוף חומר הקשור להוראה והכנת חומר ביבליוגרפי.

16.1.2. במסגרת שעות ההוראה שנקבעו לו בכתב המינוי, חבר סגל עמית יהיה חייב להורות/לתרגל בכל קורס בתחום התמחותו שהרשויות האקדמיות של המכללה יטילו עליו להורות/לתרגל בו, יהיו התוכנית או היחידה שבמסגרתם יינתן הקורס. הימים והשעות בהם יינתן הקורס ייקבעו ע"י המכללה בתיאום, במידת האפשר ובכפוף לצרכי ואילוצי המערכת, עם חבר הסגל.

16.2. בחינות, עבודות ותרגילים:

בנוסף על האמור בסעיף 16.1, במסגרת תפקידם יהא על חברי סגל עמית בדירוג א' ו-ב' גם -

16.2.1. להכין שאלוני בחינות הן למועד א', הן למועד ב' והן למועד מיוחד, אם יהיה כזה, והכנת שאלוני בחנים (אם יוחלט לערוך בחני ביניים);

16.2.2. להימצא בכיתה במועדי קיום הבחינות;

16.2.3. לבדוק עבודות, בחנים ובחינות בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליהם, ולהעניק להם ציונים;

16.2.4. להעביר העבודות, הבחינות והציונים למוסדות המכללה בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליהם.

16.2.5. במקרה הצורך, לדון בערעור שהגישו סטודנטים על ציון עבודה/בוחר/בחינה שהוענק להם;

בנוסף על האמור בסעיף 16.1, במסגרת תפקידם יהא על חברי סגל עמית בדירוג 1 גם :

16.2.6. לבדוק תרגילים בתוך פרק הזמן הקבוע לכך בנהלי המכללה או שנקבע ע"י הממונים עליהם ולהעניק להם ציונים או כל שיטת הערכה אחרת שתיקבע ע"י מרצה הקורס ולהחזיר את התרגילים למוסדות המכללה.

16.2.7. להימצא בכיתה במועדי קיום הבחינות.

16.3. מטלות נלוות להוראה/תרגול:

במסגרת המטלות הנלוות להוראה, יהא על חברי סגל עמית -

16.3.1. לתת ייעוץ והדרכה לתלמידיהם (ולצורך זה לקבוע שעות קבלה, לפרסמן ולקיימן) וזאת עד למתן הציונים הסופיים של מועד ב' ;

16.3.2. להשתתף בישיבות בית הספר בהם הם מלמדים.

16.3.3. לכהן בוועדות, קבועות ומיוחדות, של המכללה או התוכנית עמה הם נמנים, אליהן ייבחרו או יתמנו, ולהשתתף באופן סדיר בישיבותיהן.

16.3.4. להשתתף, בהתאם לצורך, באירועים בית ספריים וכלל מכללתיים לרבות תצוגת פרויקטים/התנסות מעשית/למידה עצמית, ימים פתוחים למועמדים, טקסי הענקת מלגות לסטודנטים מצטיינים וטקסי הענקת תארים לבוגרים ומוסמכים.

ה. תנאי שכר**1ה. היקף משרה**

17. משרה מלאה של סגל עמית תכלול 14 שעות הוראה שבועיות, בנוסף לביצוע כל המטלות הנלוות לפעילות ההוראה כמפורט בהסכם זה ובהנחיות ות"ת.

18. במינוי של סמסטר אחד (א' או ב') תקופת העסקה תהיה בת 6 חודשים. במינוי של שני סמסטרים (סמסטר א' ו-ב') תקופת העסקה תהיה בת 12 חודשים.

2ה. דרגות וטבלת שכר

19. סגל עמית יועסק בשלוש דרגות – סגל עמית ב', סגל עמית א', סגל עמית 1 כהגדרתם להלן :
 סגל עמית ב' – בעל תואר ד"ר או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל הוראה בדרגה זו.
 סגל עמית א' – בעל תואר שני או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל הוראה בדרגה זו.
 סגל עמית 1 – בעל תואר ראשון או מי שלפי החלטת המוסד ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע תפקידים המוטלים על סגל הוראה בדרגה זו.

20. שכרו של סגל עמית, על שלוש דרגותיו, ישולם על פי טבלאות השכר למכללות אקדמיות מתוקצבות שתפרסם יחידת השכר ותנאי העסקה בות"ת באישור הממונה על השכר במשרד האוצר וכפי שיתעדכנו מעת לעת (סגל עמית ב' – טבלת מדריך ד"ר, סגל עמית א' – טבלת אסיסטנט, סגל עמית 1 – טבלת סגל עמית 1 (להלן: "טבלאות השכר"), בהתאם להיקף משרתו ולוותקו לצורך טבלאות השכר, אשר ייקבע כמפורט בסעיפים 27-30.

21. טבלאות השכר נכון למועד חתימת הסכם זה מצורפות כנספח א' להסכם.

22. מינוי סגל עמית לדרגות השונות ייעשה על פי החלטת המוסדות האקדמיים המוסמכים של המכללה, כפי שיפורט בתקנון האקדמי בעניין זה.

3ה. החלת הסכם ארצי או הנחיות ות"ת

23. אם ייחתם, עד ליום 25.10.19, הסכם קיבוצי ארצי, שיישמו יאושר ע"י ות"ת והממונה על השכר במשרד האוצר לסגל זוטרי ומורים מן החוץ בכלל המכללות, המשפר את תנאי השכר של סגל עמית – תחיל המכללה ותיישם את ההסכם לעניין שכר סגל עמית. כמו כן, ככל שיוצאו עד ליום 25.10.19 הנחיות של ות"ת המשפרות את תנאי השכר של סגל עמית – תיישם המכללה את הנחיות.

24. לא ישולמו כרכיבים נפרדים החוזר הוצאות בגין רכב, טלפון וביגוד כיוון שאלו מעוגנים בתוספת האקדמית המשולמת לסגל עמית.

25. העסקה בסמסטר קיץ תהיה אך ורק במינוי כמורה מן החוץ. מובהר כי חבר סגל עמית שיועסק בסמסטר אחד בשנת הלימודים (סמסטר א' או ב') ויועסק בנוסף באותה שנת לימודים בסמסטר הקיץ כמורה מן החוץ – יהא זכאי לצבירת ותק לצורך טבלאות השכר וכן יישמר לו רצף לעניין מניין תקופת עבודתו לצורך זכותו לדמי הבראה, ככל שיועסק במכללה בשנת הלימודים העוקבת (מובהר כי במניין תקופת עבודתו של העובד לצורך זכותו לדמי הבראה או לכל צורך אחר – תימנה רק התקופה בה הועסק בכתב מינוי במכללה).

26. לאחר חתימת הסכם זה תשלם המכללה תשלום חד פעמי למורים מן החוץ ולחברי סגל עמית אשר עבדו במכללה כמורים מן החוץ בשנת תשע"ד. גובה התשלום החד פעמי יהיה בהתאם להפרש בין השכר ששולם למורה במהלך שנת הלימודים תשע"ד לבין השכר שהיה משולם לו אילו טבלאות השכר של מורים מן החוץ נכון למועד חתימת הסכם זה, היו מוחלות במכללה החל מיום 1.1.14. מובהר כי בגין התשלום החד פעמי האמור יתבצעו ניכויים והפרשות לביטוח פנסיוני לגבי מורים מן החוץ שעבדו במכללה בשנת תשע"ד ואינם מועסקים במכללה בשנת תשע"ה – תעשה המכללה מאמץ סביר לאתרם ולבצע עבורם את התשלום למפרע.

ה4. וּתְק לְצוּרֵךְ טְבִלְאוֹת הַשְּׂכָר

27. מי שלימד במכללה כמורה מן החוץ בשנת תשע"ד ויתמנה כסגל עמית במכללה בשנים תשע"ה/תשע"ו/תשע"ז בהתאם לסעיפים 8-9 להסכם זה – עם מינויו כסגל עמית, ייקבע הוּתְק שלו לצורך טבלאות השכר ע"י המכללה. במסגרת שיקול הדעת הנתון למכללה בעניין זה, תהא המכללה רשאית להתחשב בין היתר בניסיונו וותקו בהוראה אקדמית בפועל ופרמטרים נוספים על פי שיקול דעתה האקדמי. המכללה תציג את תוצאת חישוב הוּתְק ליחידת השכר של ות"ת.

28. מובהר כי במעבר מטבלאות שכר של מורים מן החוץ לטבלאות שכר של סגל עמית וכתוצאה מחישוב הוּתְק לצורך טבלאות השכר לכל אחד מחברי הסגל העמית שימונו, בהתאם לאמור בסעיף 27 לעיל, לא ייפגע השכר ברוטו לסמסטר של כל אחד מחברי הסגל העמית האמורים. לצורך הבטחת תנאי זה, וביחס לחברי הסגל האמורים בלבד, תחיל המכללה כללי הכרה בותק בעבודה שיאפשרו תוספת ממוצעת של עד 4%, למעט במקרים של חברי סגל עמית בעלי שנות ותק מקסימאלי בטבלאות השכר המפורסמות למכללות ע"י ות"ת נכון למועד חתימת הסכם זה.

29. מי שלא לימד במכללה כמורה מן החוץ בשנת תשע"ד ויתמנה כסגל עמית במכללה החל משנת תשע"ה ואילך – עם מינויו כסגל עמית, יחושב הוּתְק שלו לצורך טבלת השכר על פי מספר שנות ההוראה האקדמית. עם זאת, המכללה יכולה לקבוע כללים להכרה בוּתְק רלוונטי באופן רחב יותר, באישור יחידת השכר והסגל של ות"ת.

30. מובהר כי שכרו של חבר סגל עמית שיתמנה במכללה כאמור בסעיף 29 לעיל, יתקדם בהתאם לשנות הוּתְק בטבלאות השכר למכללות המתפרסמות ע"י ות"ת (כל שנה כחבר סגל עמית במכללה תהווה שנת ותק נוספת בטבלת השכר, בכפוף למספר שנות ותק מקסימאלי בטבלאות השכר המתפרסמות למכללות ע"י ות"ת).

31. למען הסר ספק, מובהר כי חישוב הוּתְק כאמור בפרק זה יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ואו זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנה לעובד אך ורק הוּתְק בגין עבודה בפועל במכללה, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

ו. בִּיטְחוֹן תַּעֲסוֹקָתִי

32. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות:

32.1. מכתבו מיום 20.1.15 של נשיא המכללה, פרופ' שלמה בידרמן, בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי.

32.2. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

ז. מורים מן החוץ

33. מבלי לגרוע מהקבוע בהסכם זה לגבי המורים מן החוץ, מובהר כי תנאי העסקתם של מורים מן החוץ ימשיכו להיות על פי הקבוע בהנחיות ות"ת בעניין תנאי העסקה ודירוג במוסדות להשכלה גבוהה שאינם אוניברסיטאות ובמכללות אקדמיות.

ח. זכויות נלוות**ח1. קרן פנסיה ופיצויים**

34. המכללה תבצע לטובת כל חבר סגל עמית הפרשות וניכויים לקרן פנסיה מקיפה/ביטוח מנהלים (להלן: "קרן הפנסיה") שזהותה תיקבע לפי בחירת העובד. לגבי חבר סגל עמית שקיבל את מינויו לאחר שעבד במכללה קודם לכן כמורה מן החוץ – אם לא יודיע אחרת למכללה, תמשיך המכללה לבצע את ההפרשות לטובתו לאותה קרן פנסיה אליה בוצעו ההפרשות בעת שהועסק כמורה מן החוץ.

35. חבר הסגל העמית ימציא ויחתום על כל מסמך הנדרש לבקשת המכללה, לשם הצטרפותו לקרן הפנסיה.

36. לא הודיע חבר סגל עמית שלא הועסק קודם לכן במכללה כמורה מן החוץ, על זהות קרן הפנסיה בה בחר תוך 60 יום מתחילת העסקתו, יבוצעו ההפרשות והניכויים על-ידי המכללה לקרן פנסיה על פי החלטת המכללה (כאשר בתקופה שעד הודעת חבר הסגל העמית על זהות הקרן בה בחר – יבוצעו ההפרשות לקרן על פי החלטת המכללה). נכון למועד חתימת ההסכם, מבצעת המכללה הפרשות כאמור לקרן "מגדל מקפת קרן פנסיה".

37. הפרשות המכללה לקרן הפנסיה תהיינה בשיעור של 8.33% בגין פיצויי פיטורים ו- 6% לתגמולים. משכרו של המרצה ינוכו 5.5% (או שיעור גבוה יותר בהסכמת חבר הסגל העמית ובהתאמה לתנאי הפוליסה) בגין חלק העובד בהפרשה לתגמולים. אם בחר חבר סגל עמית בביטוח מנהלים, הפרשות המעביד תהיינה בשיעור 8.33% בגין פיצויי פיטורים ו- 5% לתגמולים, ומשכרו של חבר הסגל העמית ינוכו 5% בגין חלקו בהפרשה לתגמולים. כמו כן, במקרה של הפרשות לביטוח מנהלים, תבטח המכללה את חבר הסגל העמית בביטוח בפני אובדן כושר עבודה, בשיעור של עד 2.5% משכרו.

38. מובהר כי המשכורת ממנה יבוצעו ההפרשות והניכויים כאמור בסעיף 37 לעיל, תהיה המשכורת כסכומה בטבלת השכר הרלוונטית החלה על חבר הסגל העמית.

39. תשלומי המכללה לפי פרק זה יבואו במקום מלוא תשלום פיצויי הפיטורים בגין התקופה לגביה בוצעו ההפרשות הנ"ל, הכול לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

40. המכללה מוותרת בזאת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לביטוח הפנסיוני, אלא אם נשללה זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים מקופת הביטוח או מקרן הפנסיה שלא בשל אירוע מזכה (לעניין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר).

41. בחר העובד בביטוח מנהלים - תהא הפוליסה בבעלות המכללה. עם הפסקת עבודתו של העובד במכללה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן המכללה יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכול בהתאם לתנאי הפוליסה.

2ח. קרן השתלמות

42. כל חבר סגל עמית במכללה יהא זכאי החל מתחילת מינויו כחבר סגל עמית להפרשות לזכותו לקרן השתלמות שקלית, בהתאם לבחירת חבר הסגל. הפרשות המעביד תהיינה בשיעור של 7.5% משכרו של חבר הסגל. חלק העובד בהפרשה יהא בשיעור של 2.5%, אשר ינוכו משכרו. המשכורת ממנה יבוצעו ההפרשות והניכויים כאמור בסעיף זה תהיה המשכורת כסכומה בטבלת השכר הרלוונטית החלה על חבר הסגל העמית.

43. חבר הסגל העמית ימציא ויחתום על כל מסמך, לבקשת המכללה או מי מטעמה, לשם הצטרפות לקרן ההשתלמות.

3ח. חופשת מחלה

44. חבר סגל עמית זכאי לחופשת מחלה של 30 ימים בשנה.

45. ימי מחלה אלה ניתנים לצבירה כחוק אך לא ניתן לקבל בגינם פיצוי בעת פרישה או לפדותם בכל מועד שהוא.

46. חבר סגל עמית נדרש לדווח על ניצול ימי מחלה כדלקמן:

46.1. ניצול של עד 3 ימי מחלה רצופים – באמצעות טופס הצהרה וללא צורך באישור רפואי.

46.2. ניצול של למעלה מ-3 ימי מחלה רצופים – באמצעות טופס הצהרה ובצירוף אישור רפואי.

46.3. בתלוש המשכורת יהא רישום חודשי על צבירה וניצול ימי המחלה של כל עובד.

4ח. הבראה

47. לאחר שהשלימו שנת עבודה מלאה, יהיו חברי הסגל העמית זכאים לדמי הבראה. הזכאות לימי הבראה והתעריף ליום הבראה יהיו לפי הנהוג בשירות המדינה, ובהתאמה לסעיף 28.241 לתקשי"ר כפי שיעודכן מעת לעת.

ח. חופשה שנתית

48. חברי הסגל העמית יהיו זכאים לחופשה שנתית שיהא עליהם לנצלה במלואה בפועל במהלך שנת הלימודים, במועדים אשר בהם חבר הסגל העמית חופשי מהוראה ומחובות אקדמיות אחרות.

ה. השתתפות בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה

49. החזר הוצאות נסיעה ישולם לחברי הסגל העמית על פי הנחיות החשב הכללי במשרד האוצר להחזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית.

ו. חברות במוסדות המכללה

50. בחבר הנאמנים של המכללה ובמועצה האקדמית של המכללה יהיה חבר אחד מחברי הסגל העמית, ככפוף ובהתאם לאמור במכתבו של פרופ' שלמה בידרמן בעניין זה מיום 20.1.15. אין באמור כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

ז. איוש משרות פנויות של סגל עמית

51. הליך איוש משרות פנויות של סגל עמית, יתבצע בהתאם לאמור במכתבו של פרופ' שלמה בידרמן בעניין זה מיום 20.1.15. אין באמור כדי להקנות למכתב האמור לעיל מעמד של הסכם קיבוצי.

ח. עידוד מחקר והשתלמויות

52. המכללה תקצה מדי שנה תקציב בסך כולל של \$6,500 לצורך עידוד מחקר ולצורך השתתפותם של חברי הסגל העמית בהשתלמויות מקצועיות בתחומים הרלוונטיים למקצוע ההוראה. למען הסר ספק, מובהר כי שימוש בתקציב זה ייעשה על פי קריטריונים אקדמיים שתקבע המכללה. כן מובהר כי התקציב אינו נצבר משנה לשנה ואינו מהווה זכות אישית של חבר הסגל.

יב. שונות

53. תתאפשר השתתפות של ילדי חברי סגל עמית בקייטנה לילדי עובדי המכללה בקיץ, בכפוף למגבלות ולכללים הנהוגים במכללה בעניין זה.

54. המכללה תעניק עדיפות גבוהה להקצאת חדר הכולל מחשב וציוד משרדי לצורך פעילות הוועד, במועד מוקדם ככל הניתן ובהתחשב באפשרויות הקיימות.

55. חבר סגל עמית אשר במועד חג הפסח ו/או ראש השנה יועסק בכתב מינוי במכללה, יהא זכאי לקבל שי לחג הרלוונטי.

יג. דמי טיפול, דמי חבר ודמי וועד

56. המכללה תנכה דמי חבר מחברי הארגון ודמי טיפול מקצועי ממי שמיוצגים על ידי הארגון ואינם חברי הארגון, בשיעורים כפי שיקבע הארגון ויעדכן את המכללה מעת לעת, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958. נכון למועד חתימת הסכם זה, בהתאם להודעת הארגון כפי שנמסרה למכללה, דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי שינוכו מדי חודש יהיו בשיעור 0.6% מהשכר הטבלאי של העובד.

57. המכללה תנכה משכר העובדים המיוצגים ע"י הארגון דמי וועד, כפי שתקבע הנציגות ותעדכן את המכללה מעת לעת וזאת בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958. נכון למועד חתימת הסכם זה, בהתאם להודעת הוועד כפי שנמסרה למכללה, דמי הוועד שינוכו מדי חודש יהיו בשיעור 0.4% מהשכר הטבלאי של העובד.

58. דמי החבר, דמי הטיפול ודמי הוועד שינוכו משכר העובדים כאמור לעיל, יועברו לארגון/לוועד לפי העניין, עד ליום ה-20 לחודש בו בוצע הניכוי.

יד. יישוב חילוקי דעות

59. חילוקי דעות בין המכללה לנציגות הנובעים מהסכם זה, יתבררו כמפורט להלן:

59.1. המחלוקת תובא לדיון בין נציג הוועד לבין נציג המכללה לעניין זה (מנכ"ל המכללה/נשיא המכללה/סגן הנשיא/גורם רלוונטי אחר בהתאם להחלטת המכללה), תוך שבעה ימים מפניית אחד הצדדים בכתב.

59.2. לא הגיעו נציג הוועד ונציג המכללה להסכמה בתוך שלושה ימי עבודה, אך הסכימו על הפניית הסכסוך להליך בוררות, תימסר המחלוקת בתוך חמישה ימים להכרעתו של בורר מוסכם, על פי הכללים שלהלן:

59.2.1. הבורר ימונה בהסכמת המכללה והנציגות מתוך רשימת בוררים מוסכמת המצורפת להסכם זה כנספח ב'.

59.2.2. הליך הבוררות כולו לא יימשך למעלה מחודש ימים, אלא אם הסכימו הצדדים בכתב להארכת התקופה וככל שהסכימו. על הבורר לתת את פסק הבוררות תוך שבועיים מיום מינויו, אולם הוא רשאי להאריך את התקופה בשבועיים נוספים, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

59.2.3. החלטות הבורר תהיינה בכפוף לדין המהותי ויהא עליו לתת נימוקים לפסק דינו.

59.2.4. סעיף זה מהווה הסכם בוררות, והוראות חוק הבוררות, תשכ"ח – 1968 יחולו על הליך הבוררות לפי סעיף זה.

59.2.5. פסק הבורר יהיה סופי, מחייב ולא ניתן יהיה לערער עליו.

60. הצדדים יתנו עדיפות ליישוב חילוקי דעות הנובעים מהסכם זה ולא נפתרו בהידברות ישירה בהתאם לסעיף 59.1 לעיל, בהליך בוררות כמפורט בסעיף 59.2 לעיל, בהתאם ליכולותיהם ולנסיבותיה של כל מחלוקת. לא הגיעו הצדדים להסכמה בדבר פנייה לבוררות - רשאי כל צד לפנות לבית הדין לעבודה.

טו. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

61. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים למשך תקופת תוקפו של הסכם זה.

62. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

63. מצגים (בעל-פה או בכתב) ו/או טיוטות ו/או פרוטוקולי ישיבות מו"מ ו/או כל מסמך שהוחלף בין הצדדים קודם לחתימת הסכם זה – לא יהוו ראיה לפרשנותו ולא יוצגו בכל הליך משפטי (לרבות הליכי בוררות כאמור בסעיף 59.2 להסכם זה).

64. סכסוך העבודה והשביתה שהוכרזו בטלים עם החתימה על הסכם זה. הארגון מתחייב להודיע לממונה על יחסי העבודה על סיום סכסוך העבודה וביטול הודעת השביתה שנמסרה במהלך המו"מ, תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה.

65. הסכם זה כפוף לאישור האסיפה הכללית של סניף המכללה האקדמית של כוח לעובדים.

66. תוקף הסכם זה מותנה באישורו ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר ועל ידי ות"ת.

67. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי.

המכללה האקדמית של תל-אביב יפו

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

נספח ב'

רשימת בוררים מוסכמת

1. כב' נשיא בית הדין הארצי (בדימוס) סטיב אדלר.

2. כבי שופט בית הדין הארצי (בדימוס) שמואל צור.

3. כבי השופטת (בדימוס) דינה אפרתי.

בחירת הבורר המוסכם תיעשה לפי סדר הבוררים המופיע ברשימה זו. במקרה בו נבצר מכל הבוררים לשמש כבורר בסכסוך מסוים, יסכימו הצדדים בתוך שלושה ימים על מינוי בורר אחר לעניין הספציפי. אם לא הסכימו הצדדים על בורר חלופי, לא יתקיים מנגנון יישוב חילוקי הדעות וכל צד יהא רשאי לפנות לבית הדין לעבודה בעניין שבמחלוקת.

במקרה בו אחד מהבוררים המצוינים ברשימה לא יוכל עוד לשמש כבורר על פי הסכם זה (שלא במהלך בוררות ספציפית), ייקבע בהסכמה בורר חלופי והצדדים יקבעו בהסכמה את סדר הבוררים לאחר השינוי.

מובהר כי על אף רשימת הבוררים המוסכמת כמפורט לעיל, רשאים הצדדים להסכים להעביר מחלוקת לבורר שאינו מופיע ברשימת הבוררים.

תאריך : 20.1.15

לכבוד

"ועד עמיתי ההוראה במכללה האקדמית של תל אביב-יפו"

שלום רב,

הנדון: מכתב נלווה להסכם הקיבוצי מיום 20.1.15

חלק ראשון: ביטחון תעסוקתי

להלן פירוט ההסדרים לשיפור הביטחון התעסוקתי לחברי סגל עמית במכללה האקדמית של תל אביב-יפו (להלן: "המכללה"), החל משנת הלימודים תשע"ה.

האמור בפרק הביטחון התעסוקתי במכתב זה יחול אך ורק על מי שיתמנה במכללה כחבר סגל עמית, החל ממועד תחילת מינויו כחבר סגל עמית. החרג היחיד לכך הוא כי מי שלימד במכללה כמורה מן החוץ בשנת הלימודים האקדמית תשע"ד ולא יתמנה כחבר סגל עמית במכללה בשנת הלימודים תשע"ה/תשע"ו - יחול עליו האמור בחלק הביטחון התעסוקתי במכתבי זה בתקופת עבודתו כמורה מן החוץ בשנים תשע"ה ותשע"ו (בכל פעם שמצוין בחלק הביטחון התעסוקתי במכתבי זה המונח "חבר סגל עמית" – כולל גם מורים מן החוץ העונים להגדרה שלעיל).

במכתבי זה :

"הפחתת היקף משרה" - למעט הפחתת היקף משרה בשיעור שבו הוגדלה באופן זמני וקצוב מראש משרתו של חבר סגל עמית (לדוגמא ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הגדלת היקף משרה עקב החלפת מורה שיצאה לחופשת לידה; החלפת חבר סגל אקדמי בכיר שיצא לשנת שבתון; וכיוב').

"המועד הקובע" – 90 ימים לפני פתיחת שנת הלימודים העוקבת.

למונחים שלא הוגדרו במכתבי זה תהא המשמעות שניתנה להם בהסכם הקיבוצי בין המכללה לארגון "כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי" מיום 20.1.15.

א. הליך שימוע

1. הסתמנה במכללה כוונה לסיים את העסקתו/לא לחדש את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר סגל עמית, תקיים המכללה לחבר הסגל העמית הליך שימוע כמפורט להלן.

2. המכללה תמסור לחבר הסגל העמית זימון לשימוע בו יפורטו הטעמים לכוונתה המסתמנת של המכללה בעניינו. בזימון לשימוע תצוין הזכות העומדת לחבר הסגל העמית להיות מלווה בהליך השימוע על ידי נציג, לרבות נציג הוועד, אם הוא מעוניין בכך.
3. במקביל לשליחת הזימון לשימוע לחבר הסגל העמית, תעדכן המכללה את הוועד בדבר זימונו של חבר הסגל העמית לשימוע. בעדכון שיימסר לוועד לא יצוינו הטעמים לזימון לשימוע.
4. במידה והשתתף בשימוע נציג ועד, הנציג יהיה רשאי להביע בפני עורך השימוע, מיד בסיום השימוע, את עמדת הוועד ביחס לכוונת המכללה לסיים את העסקתו/לא לחדש את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית.
5. לאחר שהמכללה תגבש החלטה סופית בעניינו של חבר הסגל העמית, תשלח המכללה הודעה בכתב לחבר הסגל העמית על החלטתה. במידה ונציג הוועד השתתף בשימוע - העתק החלטת המלאה יישלח במקביל לוועד.
- ב. העילות לסיום העסקה/הפחתה בהיקף משרה במהלך תקופת המינוי (בכפוף להליך שימוע)
6. המכללה לא תסיים העסקה/תפחית היקף משרה של חבר סגל עמית במהלך תקופת מינוי, אלא בהתרחש אחת (או יותר) מן הנסיבות החריגות הבאות (ובכפוף להליך שימוע):
- 6.1 טעמים ארגוניים שלא היו ידועים במועד תחילת המינוי, כדוגמת סגירת יחידה/תכנית ו/או ביטול קורס/קבוצה בקורס/תרגול ו/או החלטות של מל"ג/ות"ת/כל גוף חיצוני רלוונטי אחר המחייבות את המכללה.
- 6.2 ירידה משמעותית ביותר וחריגה ברמת ההוראה של חבר הסגל העמית במהלך תקופת המינוי.
- 6.3 התנהלות בלתי הולמת של חבר הסגל העמית במהלך העבודה ו/או בקשר לעבודה, בין אם כלפי הסטודנטים ו/או עובדי המכללה ו/או הממונים ו/או צדדים שלישיים.
- 6.4 נבצרות של חבר הסגל העמית מלמלא את תפקידו (לרבות אי כשירות רפואית). מובהר כי במקרה שחבר סגל עמית כשיר לבצע את תפקידו אך סובל ממגבלות רפואיות, תעשה המכללה את ההתאמות הנדרשות, ככל שהן לא מטילות עליה נטל בלתי סביר בנסיבות העניין, כדי לאפשר את המשך עבודתו של חבר הסגל העמית בתפקידו.
- 6.5 הרשעת חבר הסגל העמית בעבירה פלילית מסוג עוון או פשע.

7. ככל שבכוונת המכללה לסיים העסקתו/להפחית היקף משרתו של חבר סגל עמית במהלך תקופת המינוי בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל, תקיים המכללה לחבר הסגל העמית, בכל מועד על פי שיקול דעתה ובהתאם לנסיבות העניין, הליך שימוע על פי הכללים המפורטים בסעיפים 1-5 לעיל.

8. למען הסר ספק מובהר, כי אם תחליט המכללה לאחר הליך השימוע לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר סגל עמית במהלך תקופת המינוי בשל אחת מהעילות המנויות בסעיפים 6.2 ו/או 6.3 או 6.5, יהא בכך, בכל מועד בו ההחלטה מתקבלת ועל אף האמור בסעיף 13 להלן, גם כדי לבטל כל התקשרות עם חבר הסגל העמית ביחס להעסקתו בשנת הלימודים העוקבת/בסמסטר העוקב, ככל שישנה התקשרות כאמור. במקרה של סיום העסקה במהלך תקופת המינוי בשל העילה המפורטת בסעיף 6.4 לעיל, יהא בכך כדי לבטל את ההתקשרות גם לשנת הלימודים העוקבת/לסמסטר העוקב רק במקרה בו הנבצרות צפויה להימשך גם במהלך השנה העוקבת/הסמסטר העוקב.

ג. עם תום תקופת המינוי

9. החלטת המכללה שלא לחדש את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית עם תום תקופת המינוי, תתקבל משיקולים ענייניים ובתום לב, לאחר הליך שימוע כמפורט בסעיפים 1-5 לעיל.

10. במקרה בו מוחלט, לאחר הליך שימוע, שלא לחדש את העסקתו של חבר סגל עמית במכללה בשל ירידה ברמת הוראתו ובכך לסיים את העסקתו עם תום תקופת המינוי, כאשר מדובר בחבר סגל עמית המועסק במכללה חמש שנים ברציפות או יותר (לרבות אם בחלק מהתקופה האמורה הועסק כמורה מן החוץ) - יהא חבר הסגל העמית זכאי להגיש ערעור בכתב על ההחלטה בפני סגן הנשיא לעניינים אקדמיים, בתוך שלושה ימי עבודה. החלטת סגן הנשיא לעניינים אקדמיים בערעור תהא סופית.

ד. הודעה מראש על כוונה לחדש העסקה/לא לחדש העסקה בשנת הלימודים העוקבת

11. המכללה תודיע לחבר סגל עמית בכתב, עד המועד הקובע, האם ישנה כוונה לחדש את העסקתו בשנת הלימודים העוקבת בהיקף משרה זהה.

12. חבר סגל עמית שבכוונת המכללה להמשיך ולהעסיקו בהיקף משרה זהה בשנת הלימודים העוקבת, יקבל מהמכללה עד המועד הקובע הודעה בכתב בעניין זה, בנוסח המצ"ב למכתבי זה כנספח א'.

13. חבר סגל עמית שקיבל הודעה בכתב כאמור בסעיף 12 לעיל, תוכל המכללה לזמנו לשימוע בשל כוונה לסיים העסקתו/להפחית היקף משרתו בשנת הלימודים העוקבת, ובהתאם להחלטתה לאחר הליך השימוע לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו, אך ורק במקרים הבאים:

13.1. ביטול קורס/קבוצה בקורס/תרגול.

13.2. שינוי ארגוני במכללה שלא היה ידוע עד למועד הקובע ואשר בעקבותיו מסתמנת הכוונה לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית בשנת הלימודים העוקבת.

13.3. הוראות/הנחיות/החלטות ות"ת ו/או המל"ג ו/או כל גוף רלוונטי אחר המחייבות את המכללה שלא היו ידועות למכללה עד המועד הקובע, אשר בעקבותיהן מסתמנת הכוונה לסיים את העסקתו/להפחית את היקף משרתו של חבר הסגל העמית בשנת הלימודים העוקבת.

14. ככל שהכוונה המסתמנת של המכללה היא שלא לחדש את העסקתו של חבר הסגל העמית עם תום תקופת המינוי, או להפחית את היקף משרתו בשנת הלימודים העוקבת, תמסור המכללה לחבר הסגל העמית, עד המועד הקובע, זימון לשימוע ותקיים לו הליך שימוע על פי הכללים המפורטים בסעיפים 1-5 לעיל.

ה. פיצוי בגין ביטול קורס בסמוך לתחילת הסמסטר

15. ניתנה הודעה לחבר סגל עמית על ביטול קורס פחות מ-45 ימים לפני פתיחת הסמסטר, יהא זכאי לפיצוי בשיעור של שכר 45 ימים (שכר חודש וחצי בגין שעות ההוראה שבטלו). ניתנה הודעה לחבר סגל עמית על ביטול קורס מפתיחת הסמסטר עד שבועיים לאחר פתיחת הסמסטר – יהא זכאי לשכר בגין שעות ההוראה אותן לימד בקורס בפועל ובנוסף לפיצוי בשיעור של שכר 45 ימים (שכר חודש וחצי בגין שעות ההוראה שבטלו).

16. הפיצוי המוזכר לעיל יבוא בנוסף לזכותו של חבר הסגל העמית לפיצויי פיטורים ולהודעה מוקדמת (בפועל או בפדיון), אם הוא זכאי לזכויות האמורות על פי דין.

ו. כללי

17. האמור במכתבי זה בפרק הביטחון התעסוקתי אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על פי האמור במכתבי זה.

חלק שני: איוש משרות פנויות של סגל עמית

להלן ההסדר שיחול לעניין איוש משרות פנויות של סגל עמית במכללה, החל ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי:

במכתב זה בפרק איוש משרות פנויות של סגל עמית:

"חבר סגל עמית" – מי שמועסק במכללה כחבר סגל עמית (כהגדרת מונח זה בהסכם הקיבוצי מיום 20.1.15) בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנוי.

"מורה מן החוץ" – מי שמועסק במכללה כמורה מן החוץ (כהגדרת מונח זה בהסכם הקיבוצי מיום 20.1.15) בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ לקורס הפנוי.

"קורס פנוי" – (1) קורס (שיעור או תרגול) אותו מלמד במכללה בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ חבר סגל עמית ו/או (2) תרגול שאותו מלמד במכללה בשנת הלימודים בה מתבצע השיבוץ מורה מן החוץ ו/או (3) שעות תרגול שהוספו על פי החלטת המכללה לקורס קיים; אשר על פי שיקול דעתה האקדמי הבלעדי של המכללה הוחלט כי יילמד גם בשנה העוקבת, כאשר מכל סיבה שהיא חבר הסגל העמית שלימד את הקורס (או המורה מן החוץ שהעביר את התרגול) לא צפוי ללמדו בשנת הלימודים העוקבת ולא שובץ ללמדו חבר סגל עמית/מורה מן החוץ או חבר סגל אקדמי בכיר. מובהר כי לא נכלל בגדר האמור קורס אותו לימד חבר סגל עמית שהחליף באופן זמני חבר סגל בכיר (שלא לימד את הקורס באופן זמני מכל סיבה שהיא).

"חבר סגל עמית או מורה מן החוץ מתאים להוראת הקורס" – חבר סגל עמית או מורה מן החוץ שעל פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של דקאן בית הספר, מתאים ללמד את הקורס הפנוי.

"דקאן בית הספר" – דקאן בית הספר שבמסגרתו יילמד הקורס הפנוי.

1. בכל מקרה בו יהיה קורס פנוי, תפרסם המכללה הודעה על כך באתר האינטרנט של המכללה (להלן: "האתר").

2. עד שבעה ימים מהמועד בו פרסמה המכללה הודעה באתר כאמור בסעיף 1 לעיל, יוכל כל חבר סגל עמית או מורה מן החוץ להציע עצמו ללמד את הקורס הפנוי, בדרך שתפורט באתר. למען הסר ספק, המועד האמור לא יוארך, מכל סיבה שהיא, לא לכלל חברי הסגל העמית והמורים מן החוץ ולא לחבר סגל עמית או מורה מן החוץ ספציפי.

3. אם נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם, על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי של דקאן בית הספר, מורה/ים מתאים/מים ללמד את הקורס הפנוי, ימנה דקאן בית הספר את המתאים ביותר על פי שיקול דעתו האקדמי הבלעדי. החלטת הדקאן תהא סופית ולא תהא כל חובת הנמקה לגבי החלטה זו.

4. אם לא נמצא מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם מועמד מתאים להוראת הקורס הפנוי, או שלא הציע עצמו חבר סגל עמית או מורה מן החוץ כלשהו במועד הקבוע בסעיף 2 לעיל, תפעל המכללה לאיוש הקורס הפנוי שלא ע"י חבר סגל עמית או מורה מן החוץ (או תפעל בכל

דרך אחרת, לרבות ביטול הקורס, על פי שיקול דעתה הבלעדי). מובהר כי החלטת הדקאן כי אין מבין חברי הסגל העמית או המורים מן החוץ שהציעו עצמם מועמד מתאים להוראת הקורס הפנוי תהיה סופית ולא תהא כל חובת הנמקה לגבי החלטה זו.

חלק שלישי: חברות במוסדות המכללה

להלן ההסדר לעניין חברות של סגל עמית במוסדות המכללה:

א. חבר הנאמנים

1. בחבר הנאמנים של המכללה יהיה חבר אחד מחברי הסגל העמית, בכפוף לאמור להלן.
2. עד לסוף חודש מרץ 2015 תערוך המכללה בקרב חברי הסגל העמית הליך לבחירת מועמד מקרב חברי הסגל העמית לכהן כחבר בחבר הנאמנים של המכללה. נציג הוועד יהיה משקיף בהליך הבחירות. מובהר כי יוכל להציג את מועמדו רק חבר סגל עמית שלימד במכללה לפחות ארבע שנים ברציפות או חבר סגל עמית שמלמד במכללה במועד בו מתקיים הליך הבחירה בהיקף של 1/3 משרה לפחות. מי שמכהן כחבר וועד, לא יוכל להציג מועמדו לכהן במקביל כחבר בחבר הנאמנים של המכללה.
3. לאחר שייבחר המועמד, ייפתח הליך לאישור חברותו בחבר הנאמנים, בישיבה הראשונה שתתקיים, בהתאם לקבוע בסעיף 11 לתקנון המכללה. מובהר כי אם וועדת המינויים הפועלת מכוח סעיף 11 לתקנון המכללה, תחליט שלא להמליץ בפני חבר הנאמנים על המועמד שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר, תובא בפני וועדת המינויים באופן מידי מועמדו של המועמד שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר - פרט למועמד שנבחר - בהליך הבחירה. למען הסר ספק, המכללה אינה מתחייבת כי חברותו של המועמד תאושר ע"י ועדת המינויים ו/או חבר הנאמנים, ולא יהא באי אישור החברות הפרה של האמור במכתב זה.
4. אושרה חברותו של המועמד בחבר הנאמנים כאמור לעיל, יחולו על חברותו כל הוראות תקנון המכללה לעניין זה.
5. במקרה בו תסתיים העסקתו במכללה של חבר הסגל העמית המכהן כחבר בחבר הנאמנים, תסתיים מאליה גם כהונתו כחבר בחבר הנאמנים של המכללה, וייערך הליך בחירת מועמד מקרב חברי הסגל העמית ואישור חברותו כמפורט לעיל.
6. עם סיום תקופת כהונתו של חבר הסגל העמית בחבר הנאמנים בהתאם לתקנון המכללה, ייערך הליך בחירת מועמד ואישור חברותו כמפורט לעיל.

ב. המועצה האקדמית

7. המכללה תפעל במושב הקרוב של חבר הנאמנים לתיקון תקנון המכללה, כך שלסעיף 36 לתקנון יוסף סעיף קטן לפיו במועצה האקדמית של המכללה יהיה חבר אחד מחברי הסגל העמית שהינו בעל תואר PHD או דוקטורנט ואשר ייבחר ע"י חברי הסגל העמית. למען הסר ספק, המכללה אינה מתחייבת כי התיקון יאושר ע"י חבר הנאמנים, ולא יהא באי אישור התיקון הפרה של פרק זה.
8. עד לסוף חודש מרץ 2015 תערוך המכללה בקרב חברי הסגל העמית הליך לבחירת מועמד מקרב חברי הסגל העמית לכהן כחבר במועצה האקדמית של המכללה. נציג הועד יהיה משקיף בהליך הבחירות. כאמור, תנאי סף לעניין זה הינו כי המועמד הינו בעל תואר PHD או דוקטורנט. מי שמכהן כחבר וועד, לא יוכל להציג מועמדותו לכהן במקביל כחבר במועצה האקדמית של המכללה.
9. המועמד שייבחר יכהן כחבר במועצה האקדמית של המכללה. תקופת כהונתו תימשך 3 שנים, שלאחריה ייערך פעם נוספת הליך בחירה כאמור לעיל.
10. במקרה בו תסתיים העסקתו במכללה של חבר הסגל העמית המכהן כחבר במועצה האקדמית, תסתיים מאליה גם כהונתו כחבר במועצה האקדמית של המכללה, וייערך הליך בחירת מועמד מקרב חברי הסגל העמית ואישור חברותו כמפורט לעיל.
11. עד למינוי חבר סגל עמית כחבר במועצה האקדמית על פי ההליך הקבוע לעיל, יוזמן המועמד שנבחר (או במקרה שטרם נערכו הבחירות – חבר סגל עמית בעל תואר PHD או דוקטורנט שאינו מכהן כחבר וועד) כמשקיף לישיבות המועצה האקדמית.

חלק רביעי: כללי הכרה בוותק לצורך טבלאות השכר לחברי סגל עמית חדשים במכללה

1. המכללה תחיל על חברי סגל עמית שעליהם יחול סעיף 29 להסכם הקיבוצי (ועליהם בלבד) את כללי ההכרה בוותק הבאים לעניין טבלאות השכר:
- כל שנת שירות צבאי סדיר תיחשב כשנת וותק אחת.
 - לאחר סיום לימודי תואר ראשון, כל שנת עבודה תיחשב כשנת וותק אחת.
 - לאחר סיום לימודי תואר שני, כל שנת עבודה תיחשב כ-1.5 שנות וותק.
2. למען הסר ספק מובהר, כי חישוב הוותק כאמור כפוף למספר שנות הוותק המקסימאלי בטבלאות השכר המפורסמות למכללות ע"י ות"ת.

3. עוד מובהר למען הסר ספק, כי חישוב הוותק כאמור יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ואו זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנה לעובד אך ורק הוותק בגין עבודה בפועל במכללה האקדמית של ת"א-יפו, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

חלק חמישי: קידום אקדמי

1. המכללה מצהירה כי היא רואה בסגל עמית כעתודה פוטנציאלית לסגל האקדמי הבכיר, וזאת מבלי לגרוע מהגמישות הניהולית הנתונה למכללה לעניין איוש משרות של סגל אקדמי בכיר. מובהר כי במקרה שהמכללה תפעל למינוי חבר סגל אקדמי בכיר בדרך של איתור פומבי של מועמדים, תיידע המכללה את הוועד בכך.

חלק שישי: הבהרות להסכם הקיבוצי

בהמשך להסכם הקיבוצי מיום 20.1.15, הריני להבהיר כדלקמן:

1. ביחס לפרק "כללי המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית" - במקרה החריג של מורים לשפות, לא יהיה בעובדה שמורה לשפות מועסק במקום עבודה אחר במשרה מלאה כדי למנוע ממנו מלהתמנות כחבר סגל עמית, ככל שהוא עומד בכל הקריטריונים הקבועים בהסכם הקיבוצי למינוי כחבר סגל עמית וככל שלא חלה בעניינו אחת ההחרגות האחרות המפורטות בסעיף 12 להסכם.

2. כמו כן, ביחס לפרק "כללי המעבר ממעמד של מורה מן החוץ למעמד של סגל עמית" – מוסכם כי מורים המלמדים במכינה לדוברי ערבית ("מכינה לעתיד") יוכלו להתמנות כחברי סגל עמית, ככל שהמורה עומד בכל הקריטריונים הקבועים בהסכם הקיבוצי למינוי כחבר סגל עמית וככל שלא חלה בעניינו אחת ההחרגות המפורטות בסעיף 12 להסכם.

כל הוראות מכתבי זה – תקפות ולא ישונו עד ליום 25.10.19.

בברכה,

פרופ' שלמה בידרמן,

נשיא המכללה

מסמך הבנות

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 20.1.15

בין: **המכללה האקדמית של תל אביב-יפו**

(להלן: "המכללה")

מצד אחד

לבין: **כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי** (להלן: "הארגון")

וועד עמיתי ההוראה במכללה האקדמית של תל-אביב יפו (להלן: "הוועד")

מצד שני

(להלן ביחד: "הנציגות")

הואיל: והצדדים הגיעו להסכמות הבאות, בנוסף להסכמות המפורטות בהסכם הקיבוצי מיום 20.1.15 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), ביחס למינויים, ותקם הטבלאי ושכרם של מורים מן החוץ בדרגה 1 אשר יתמנו כסגל עמית במכללה בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, והם מבקשים להעלותן על הכתב:

1. לגבי מי שעבדו במכללה בשנת הלימודים תשע"ד כמורים מן החוץ בדרגה 1 ויתמנו במכללה בשנים תשע"ה – תשע"ז כחברי סגל עמית (בכפוף לעמידתם בכל התנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי ולאי תחולת אחת או יותר מההחרגות המפורטות בהסכם הקיבוצי לגביהם), הוסכם כדלקמן:

א. בעלי תואר שני ימונו כסגל עמית דרגה א'. בדרגה זו ייקבע להם עם מינויים וותק מינימלי (1) לעניין טבלאות השכר (למען הסר ספק, וותקם הטבלאי יתקדם עם שנות עבודתם במכללה כחברי סגל עמית). שכרם ייקבע לפי טבלת השכר החלה על סגל עמית א' במכללות האקדמיות הציבוריות.

ב. נשיא המכללה או סגנו לעניינים אקדמיים יפעילו שיקול דעת אקדמי בקביעת דרגתם של אלה שבעת מינויים לסגל עמית לא יהיו עדיין בעלי תואר שני, כמתאפשר בהנחיות ות"ת. בשיקול דעת זה יילקחו בחשבון ניסיונם המקצועי וניסיונם בהוראה; כמו כן יתחשבו הנשיא או סגנו באלה שלימודי התואר השני שלהם נמצאים בשלבי סיום. בהתאם לכך ייקבע שכרם בדרגה א' או בדרגה 1. אם ייקבע שכרם בדרגה א', ייקבע להם עם מינויים וותק מינימלי (1) לעניין טבלאות השכר (למען הסר ספק, וותקם הטבלאי יתקדם עם שנות עבודתם במכללה כחברי סגל עמית).

2. לגבי מי שלא עבדו במכללה בשנת הלימודים תשע"ד כמורים מן החוץ ויתמנו במכללה כחברי סגל עמית במהלך תקופת תוקפו של ההסכם הקיבוצי (בכפוף לעמידתם בכל התנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי ולאי תחולת אחת או יותר מההחרגות המפורטות בהסכם הקיבוצי לגביהם), הוסכם כדלקמן:

ככל שהם בעלי תואר שני ו/או בעלי ניסיון מקצועי או הוראתי מספק על פי שיקול דעתה האקדמי של המכללה - ימונו כסגל עמית דרגה א'. שכרם ייקבע לפי טבלת השכר החלה על סגל עמית א' במכללות האקדמיות הציבוריות.

3. למען הסר ספק, חישוב הוותק כאמור במסמך זה יהיה לעניין טבלאות השכר בלבד, ולא לכל עניין אחר. לכל עניין ו/או זכות אחרת פרט לטבלאות השכר, יימנה לעובד הוותק בגין עבודה בפועל במכללה, על פי הכללים המקובלים לחישוב ותק לעובד.

המכללה האקדמית של תל-אביב יפו

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי