

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_ לחודש יולי שנת 2011

<p>מרח' החשמונאים 88, תל-אביב (להלן: החברה)</p>	<p>בין: <b>איתן שמיר (1988) בע"מ</b></p>
<p>(להלן: הארגון)</p>	<p>לבין: <b>כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי</b> ת.ד 554, גבעתיים 53104</p>
<p>(להלן: הוועד)</p>	<p><b>וסניף עובדות הניקיון באוניברסיטת בן-גוריון</b></p>

**הואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן לחתימתו של הסכם קיבוצי;

**והואיל:** והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות ראשוניות בנוגע למספר מצומצם של עניינים, ומעוניינים לעגן הסכמות אלו בהסכם קיבוצי, לקראת המשך משא ומתן קיבוצי על יתר העניינים שהועלו אך טרם נדונו;

### לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם.

#### תחולה

2. הסכם זה חל על כל עובדות ועובדי הניקיון המועסקים ואשר יועסקו באמצעות החברה, בשטחי אוניברסיטת בן-גוריון שבנגב.

#### תוספת שכר בגין עבודה במעבדות

3. בגין כל שעת עבודה במעבדות תשלם החברה תוספת של 10% על השכר הרגיל.

#### תוספת שכר בגין עבודה לאחר שיפוץ או צביעה

4. בגין כל שעת עבודת ניקיון סמוך לאחר שיפוץ, צביעה או סיווד, תשלם החברה תוספת של 10% על השכר הרגיל.

**ביגוד**

5. החברה תספק נעלי עבודה חדשות ומתאימות לכל עובדת, מידי שנה קלנדרית, על-פי רשימה שמית שתועבר לה על-ידי הוועד.

מוסכם כי עובדת לא תקבל נעליים בטרם התחייבה בפני החברה לנעול אותן במהלך עבודתה, וכי עובדת שהתחייבה לכך אך נמצא שאינה נועלת נעליים אלו במהלך עבודתה, תחויב בעלותן עבור החברה, בסך של 100 ₪.

6. החברה תספק חלוקי עבודה מתאימים ונקיים לכל עובדת שאין לה חלוק עבודה או שיש לה חלוק שאינו מתאים או אינו נקי דיו, על-פי רשימה שמית שתועבר לחברה על-ידי הוועד.

**סיום עבודה או שינוי מתכונת העבודה**

7. לפני כל החלטה של החברה על סיום העסקה או על שינוי מתכונת העבודה, תקיים החברה שימוע לעובדת, בנוכחות נציג הוועד. הזמנת נציג הוועד לשימוע תיעשה בפנייה בכתב ליו"ר הוועד, זמן סביר מראש ולא פחות מ- 48 שעות לפני מועד השימוע.

היו נציגי החברה ונציג הוועד תמימי דעים לגבי החלטה שיש לקבל – תתקבל החלטה כפי שהוסכמה, ותחייב את שני הצדדים.

היו נציגי החברה ונציג הוועד חלוקים – תועבר ההכרעה לעוה"ד איתי סבירסקי, והחלטתו תהיה סופית ותחייב את שני הצדדים.

**המשך ניהול משא ומתן קיבוצי**

8. הצדדים להסכם זה ימשיכו לנהל משא ומתן קיבוצי, באופן אינטנסיבי ובתום לב, על מכלול הנושאים שהועלו על-ידי הוועד והארגון במהלך המשא ומתן עד כה (להלן – "המשא ומתן המקיף"), מתוך מטרה לחתום על הסכם קיבוצי מיוחד מקיף.

9. מעת שיחל המשא ומתן המקיף ולמשך תקופה של חצי שנה, ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי מלא בכל הנוגע לדרישות לשיפור תנאי העבודה, וזאת בתנאי שאכן מתנהל המשא ומתן המקיף. מובהר כי השקט התעשייתי לא יחול ביחס לצדדים חד-צדדיים אשר ישנו מן הסטטוס-קוו ו/או יביאו להרעה בתנאי העבודה ו/או התנכלות, איומים, או התערבות בענייני התאגדות העובדות.

**ניכוי דמי חבר ודמי טיפול**

10. החברה תגבה מכל עובדותיה עליהן חל הסכם זה, באמצעות ניכוי דרך תלוש השכר:

א. דמי חבר חודשיים בשיעורים כפי שיוודיע לה הארגון ובהתאם לחוק – ממי שחברה בארגון, על-פי רשימה שיעביר הארגון לחברה.

ב. דמי טיפול ארגוני-מקצועי באותם השיעורים – מכל העובדות אשר אין מופיעות ברשימה שהועברה לפי סעיף א' לעיל.

11. דמי החבר ודמי הטיפול יועברו לארגון מידי חודש, לפי הנחיות העברה שימסור הארגון לחברה.

### תקופת ההסכם

12. תקופת ההסכם היא עד ליום 30.6.2012 או עד למועד חתימת ההסכם הקיבוצי המקיף, לפי המוקדם מביניהם.

13. מובהר למען הסר ספק, כי במקרה שהחברה אינה אחת מן הזוכות במכרז מס' 5039/2011 לאספקת שירותי ניקיון לאוניברסיטת בן-גוריון בנגב ובפועל מופסקים כל שירותיה לאוניברסיטה, הסכם זה יבוא לסיומו ביום 31.8.2011 או במועד סיום מתן השירותים לאוניברסיטת בן גוריון, על פי המאוחר מביניהם.

14. כל צד רשאי לבקש, 90 יום לפני מועד תום תוקפו של הסכם זה, להכניס שינויים בהסכם. לא הסתיים המו"מ בהסכמה, יהפוך ההסכם לתקופה בלתי קצובה.

15. לא עלתה דרישה להכנסת שינויים בהסכם על-ידי מי מהצדדים או לא הודיע צד על סיום ההסכם, יוארך ההסכם לשנה נוספת וכן הלאה משנה לשנה.

### רישום ההסכם

16. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים.

### **ובאנו על החתום:**

\_\_\_\_\_

כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

\_\_\_\_\_

איתן שמיר (1988) בע"מ

\_\_\_\_\_

סניף עובדות הניקיון באוניברסיטת בן-גוריון